

Daftar Pustaka

- Adzka, dkk. 2017. *"Analisis Faktor yang Mempengaruhi Retensi Karyawan"*. Vol. 6, No. 4, ISSN : 2337-3792
- Aditeresna, dkk. 2018. *" Pengaruh Kompensasi, Kepuasan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Retensi Karyawan Di Kutabex Hotel"* E-Jurnal Manajemen Unud. Vol.7, No.11. ISSN :2302-8912
- Brahmasari , I. A dan Agus Suprayetno. 2008. *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan serta Dampaknya pada Kinerja Perusahaan (Studi kasus pada PT. Pei Hai International Wiratama Indonesia)*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan, Vol. 10, NO. 2 ISSN: 1411-1438, e-ISSN: 2338-8234.
- Djamaan, A, dkk. 2013. *Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Apoteker yang Bekerja di Apotek di Kota Padang*. Jurnal Sains dan Teknologi Farmasi, Vol. 18, No.1, ISSN : 1410-0177.
- Edison, dkk. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung : Penerbit Alfabeta, cv
- Gracia. 2017. *Pola komunikasi pemimpin organisasi dalam meningkatkan motivasi kerja anggota di LPM (Lembaga Pers Mahasiswa) Inovasi Unsrat*. E-Jurnal. Vol. VI, No.1
- Hasibuan, Malayu S.P. 2010. *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Cetakan Ketujuh. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Karambut, C.A, dkk. 2012. *Analisis Pengaruh Kecerdasan Emosional, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Perawat Unit Rawat Inap RS Panti Waluya Malang)*. Jurnal Aplikasi Manajemen. Vol. 10 No. 3, ISSN: 1693-5241
- Kartika, E. W dan Thomas S. Kaihatu. 2010. *Analisis Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Kasus pada Karyawan Restoran di Pakuwon Food Festival Surabaya)*.Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. VOL.12, NO. 1. ISSN: 1411-1438, e-ISSN: 2338-8234.
- Kyndt,Eva dan Phillip Dochy. 2009. *Employee Retention : Organisational and Personal Perspectives*. Vocations and Learning; 2;195-215
- Lomanto, Sivia Losiana. 2012. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dengan Moderasi Locus of Control dan Kejelasan Tugas pada Peran Auditor Yunior* . Jurnal iLmiah Mahasiswa Akuntansi. Vol 1. No.1
- Mahardika Putra, I Gst. Ag. Gd. Emdy., I Made Artha Wibawa. 2015. *Pengaruh kepuasan kerja terhadap Turnover Intention dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel intervening pada PT*.

Autobagus RentCar Bali. E-Jurnal Manajemen Unud, 4(4), hal: 1100-1118.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Penerbit PT Remaja Rosdakarya Bandung

Mangkunegara, Prabu, Anwar. 2006. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*.

Mangkuprawira, Sjafri. 2009. *Bisnis Manajemen dan Sumber Daya Manusia*. Bogor: IPB Press.

Permata, dkk. 2016. "Analisis Pengaruh System Reward, Motivasi Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Retensi Karyawan "(Studi Pada Karyawan Pt. Primayudha Mandirijaya. Vol. 5, No. 4, ISSN : 2337-3792

Pristayati, dkk. 2017. "Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Turnover Intention Karyawan pada Puri Santrian Sanur". E-Jurnal Manajemen Unud.. Vol.6, No.3, ISSN : 2302 - 8912

Puspita, Dkk. 2014. " Pengaruh Motivasi Kerja, Kemampuan Kerja dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Admistras Bisnis, Vol.15.No,1.

Retnoningtyas, Dwi Indah. 2014. "Pengaruh Remurasi dan Employee Enggagementt terhadap Kinerja Pegawai Lembaga Sandi Negara". Junal MIX, Vol. IV, No. 1.

Rismayanti, dkk. 2018. "Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Serta Dampaknya Terhadap Kinerja Karyawan". Jurnal Administrasi Bisnis. Vol 61, No 2.

Rivai, Veithzal. 2005. *Manajemen Sumber daya Manusia Untuk Perusahaan*. Jakarta : Raja Grafindo Persada

Robert, Mathis L. dan John, Jackson H. 2006. *Human Resource Management*. Edisi Kesepuluh. Jakarta: Salemba Empat

Sa'diyah, Halimatus. 2017. *Pengaruh Employee Retention dan Turnover Intention terhadap Kinerja Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada Kospin Jasa Cabang Jawa Timur*. Vol.II, No. 1

Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Ketiga. Yogyakarta: STIE YKPN.

Sugiyono. 2010. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Alfabeta

Sumarni, Murti. 2011. *Pengaruh Employee Retention Terhadap Turnover Intention dan Kinerja Karyawan*. Vol. 8

Susilo, Andri. 2013-2014." *Pengaruh Retensi Karyawan dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja*". Jurnal Studia Akuntandi Bisnis .Vol.1, No. 3. ISSN :2337-6112

Sutanto, E, M dan Carin, G. 2013. *Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional dan Turnover Intentions*. Jurnal Mitra Ekonomi dan Manajemen Bisnis, Vol. 4, No. 1, ISSN 2087-1090.

Suwanto dan Prinsia,D. 2011. *Manajemen SDM DALAM Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung : Alfabeta

Syahronica,dkk. 2015. “*Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention (studi pada karyawan departemen dunia fantasi PT. Pembangunan Jaya Ancol, Tbk)*”. Jurnal Administrasi Bisinis. Vol.20 No. 1

Tunjungsari, Peni. 2011. “*Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung*” Vol. 1 No. 1,

Wedantha Wg , dkk .2016. *Pengaruh Keadilan Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intention Pada Karyawan Oberoi Hotel Bali*. Vol. 5, No. 10, 2016: 6288-6316 . ISSN : 2302-8912

Wibowo.2010.*Manajemen Kinerja*. Jakarta: PT: Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko.2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*.Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Winahyuningsih, Panca. 2010. *Pengaruh Kepercayaan Dan Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Konsumen Pada Hotel Griptha Kudus*. ISSN : 1979-6889

Whitmore, John. (2006). *Coaching for Performance*. Ohio: South-Western.