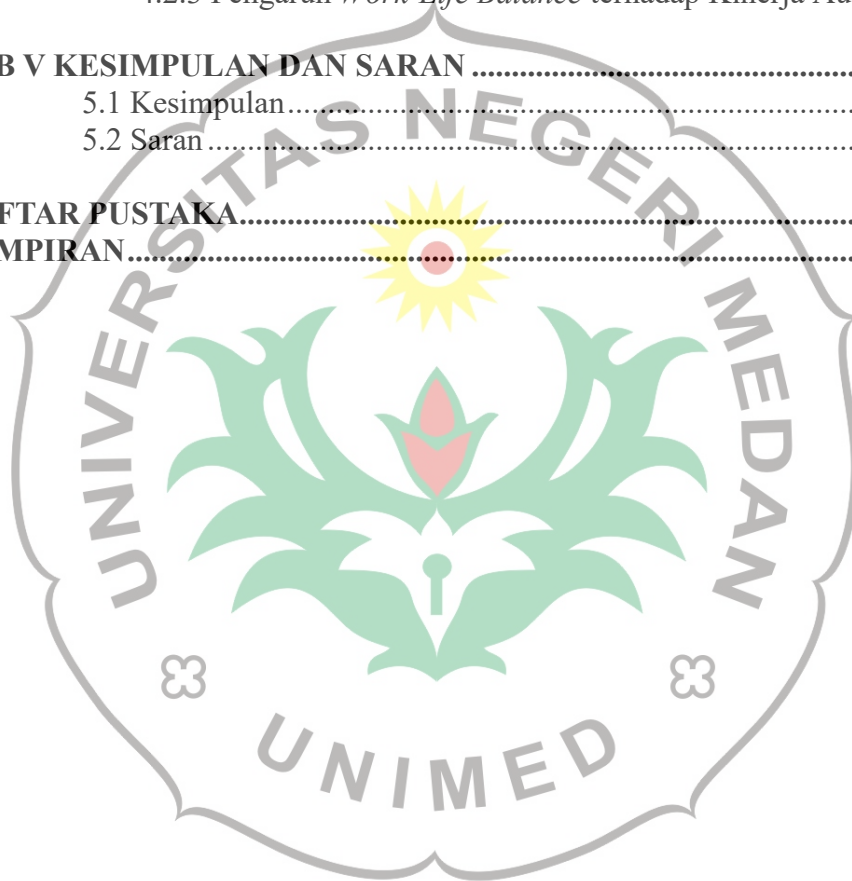


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
ABSTRACT	vii
ABSTRAK	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	6
1.3 Pembatasan Masalah.....	7
1.4 Rumusan Masalah	7
1.5 Tujuan Penelitian	8
1.6 Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Kajian Teoritis	10
2.1.1 <i>Job Demands-Resources (JD-R) Theory</i>	10
2.1.2 Teori Atribusi	12
2.1.3 Kinerja Auditor.....	13
2.1.3.1 Definisi Kinerja Auditor.....	13
2.1.3.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Auditor	14
2.1.3.3 Indikator Kinerja Auditor.....	15
2.1.4 <i>Artificial Intelligence (AI)</i>	16
2.1.4.1 Definisi <i>Artificial Intelligence (AI)</i>	16
2.1.4.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi <i>Artificial Intelligence (AI)</i>	17
2.1.4.3 Indikator <i>Artificial Intelligence (AI)</i>	17
2.1.5 <i>Locus of Control</i>	20
2.1.5.1 Definisi <i>Locus of Control</i>	20
2.1.5.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi <i>Locus of Control</i>	21
2.1.5.3 Indikator <i>Locus of Control</i>	22
2.1.6 <i>Work-Life Balance</i>	23
2.1.6.1 Definisi <i>Work-Life Balance</i>	23
2.1.6.2 Faktor-faktor Yang Mempengaruhi <i>Work-Life Balance</i>	24
2.1.6.3 Indikator <i>Work-Life Balance</i>	24

2.2 Penelitian yang Relevan	26
2.3 Kerangka Berpikir	28
2.3.1 Pengaruh <i>Artificial Intelligence</i> (AI) terhadap Kinerja Auditor	28
2.3.2 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Auditor	28
2.3.3 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Auditor	29
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	31
3.1 Lokasi Penelitian	31
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	31
3.2.1 Populasi Penelitian	31
3.2.2 Sampel Penelitian	31
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	31
3.3.1 Variabel Penelitian	31
3.3.1.1 Variabel Dependen	32
3.3.1.2 Variabel Independen	32
3.3.2 Definisi Operasional	32
3.3.2.1 <i>Artificial Intelligence</i> (AI)	32
3.3.2.2 <i>Locus of Control</i>	32
3.3.2.3 <i>Work-Life Balance</i>	33
3.3.2.4 Kinerja Auditor	33
3.4 Teknik Pengumpulan Data	33
3.5 Teknik Analisis Data	35
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	35
3.5.2 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	35
3.5.2.1 Uji Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>)	36
3.5.2.2 Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	36
3.5.2.3 Uji Reliabilitas (<i>Reliability</i>)	36
3.5.3 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	37
3.5.3.1 Koefisien Determinasi (R^2)	37
3.5.3.2 <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	37
3.5.3.3 <i>Goodness of Fit</i> (GoF)	37
3.5.3.4 Uji Kecocokan Model (Model Fit)	38
3.5.4 Uji Hipotesis	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	40
4.1 Hasil Penelitian	40
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	40
4.1.2 Deskripsi Responden	41
4.1.3 Analisis Data	42
4.1.3.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	42
4.1.3.2 Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	43
4.1.3.3 Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	50
4.1.3.4 Hasil Uji Hipotesis	53
4.2 Pembahasan	55

4.2.1 Pengaruh <i>Artificial Intelligence</i> (AI) terhadap Kinerja Auditor	55
4.2.2 Pengaruh <i>Locus of Control</i> terhadap Kinerja Auditor.....	56
4.2.3 Pengaruh <i>Work-Life Balance</i> terhadap Kinerja Auditor	58
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	59
5.1 Kesimpulan.....	59
5.2 Saran	59
DAFTAR PUSTAKA.....	61
LAMPIRAN.....	68



THE
Character Building
UNIVERSITY