

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan untuk mengetahui Pengaruh *Ethical Sensitivity*, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Badan Pengawasan Keuangan Dan Pembangunan (BPKP) Sumatera Utara. Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, maka terdapat kesimpulan dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. *Ethical Sensitivity* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) di Provinsi Sumatera Utara. Maknanya hal ini menunjukkan bahwa tingkat kepekaan etika yang lebih tinggi pada auditor secara langsung berkontribusi pada peningkatan kinerja mereka. Hal ini menandakan bahwa auditor yang lebih peka terhadap isu-isu etika cenderung bekerja dengan integritas yang lebih tinggi, membuat keputusan yang lebih bijaksana, dan mematuhi standar profesional dengan lebih baik, yang pada akhirnya meningkatkan kualitas kerja mereka.

2. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) di Provinsi Sumatera Utara. Maknanya hal ini menunjukkan bahwa tingkat disiplin kerja yang tinggi di kalangan auditor secara langsung berkontribusi pada peningkatan kinerja mereka. Hal ini mengindikasikan bahwa auditor yang lebih disiplin cenderung memiliki produktivitas yang lebih baik,

kepatuhan terhadap prosedur yang lebih tinggi, dan hasil kerja yang lebih akurat dan tepat waktu.

3. Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) di Provinsi Sumatera Utara. Maknanya hal ini menunjukkan bahwa semakin banyak pengalaman kerja yang dimiliki auditor, semakin baik kinerja mereka. Hal ini mengindikasikan bahwa auditor dengan pengalaman kerja yang lebih lama memiliki pengetahuan yang lebih mendalam, keterampilan yang lebih terasah, dan kemampuan untuk menangani situasi kompleks dengan lebih efektif.
4. *Ethical Sensitivity*, Disiplin Kerja dan Pengalaman Kerja berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) di Provinsi Sumatera Utara. Maknanya hal ini menunjukkan bahwa ketiga faktor tersebut secara bersama-sama mempengaruhi kinerja auditor. Hal ini menandakan bahwa kombinasi dari sensitivitas etika, disiplin kerja, dan pengalaman kerja secara kolektif menciptakan lingkungan kerja yang lebih efektif dan efisien, yang pada akhirnya meningkatkan kinerja auditor di lembaga tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang tidak diuraikan, maka terdapat saran-saran dalam penelitian ini yaitu sebagai berikut:

1. Peneliti disarankan untuk melakukan penelitian lanjutan dengan memperluas cakupan sampel untuk mencakup auditor di wilayah atau instansi lain, serta memasukkan variabel tambahan yang mungkin mempengaruhi kinerja auditor, seperti motivasi kerja dan kepuasan kerja. Hal ini dapat memberikan gambaran yang lebih komprehensif mengenai faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja auditor dan memperkaya hasil penelitian.
2. Bagi Auditor di BPKP Sumatera Utara penting untuk mempertimbangkan peningkatan etika profesional dan disiplin kerja. Pelatihan yang dirancang untuk memperkuat sensitivitas etika dan mengembangkan keterampilan kerja dapat mendukung auditor dalam menjalankan tugas-tugas mereka secara lebih efektif, terutama saat menghadapi situasi yang kompleks. Selain itu, penerapan praktik disiplin kerja yang konsisten berpotensi meningkatkan kualitas dan efisiensi hasil audit.
3. Bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk mengeksplorasi pengaruh faktor-faktor eksternal seperti lingkungan kerja, dukungan organisasi, dan teknologi informasi terhadap kinerja auditor. Selain itu, melakukan studi longitudinal untuk mengamati perubahan dalam pengaruh *ethical sensitivity*, disiplin kerja, dan pengalaman kerja seiring waktu dapat memberikan wawasan tentang bagaimana faktor-faktor ini mempengaruhi kinerja auditor dalam jangka panjang.