

DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, Z., Latif, M., & Syukri, A. (2022). *Pengembangan karir: sebuah riset mengenai pengembangan karir yang di pengaruhi oleh budaya akademik, kepemimpinan dan motivasi kerja*. Zabags Qu Publish.
- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, N., Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cv. Pradina Pustaka.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas: Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan*. Gorontalo : CV. Athra Samudra
- Azzahra, A., Chairunnisa, T. L. T., & Putra, R. (2021). Peran Pemberian Insentif Dalam Moderasi Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT. Bank Sumut Cabang Sukaramai Medan. *Jurnal Ilmu Manajemen METHONOMIX*, 4(2), 85-92.
- Chaerudin, A. (2020) *Sumber Daya Manusia: Pilar Utama Kegiatan Operasional Organisasi*. Edisi Pert. Edited by S. M. Subakti. Sukabumi: CV Jejak, Anggota IKAPI. Sukabumi.
- Dakhi, T., Dakhi, Y., & Fau, S. H. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Di Kantor Camat Hibala Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4(2), 153–166.
- Elbadiansyah. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Purwokerto: CV IRDH.
- Estiana, R. (2021). Analisis budaya organisasi terhadap loyalitas karyawan pada lembaga pendidikan Rtabumah Tahfidz Fie Dzhlalil Qur'an (Rtq). *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(1), 1–12.
- Fadhila, N., & Sulistiyani, E. (2021). The influence of motivation, working environment and career development toward employees' loyalty. *AFEBI Management and Business Review*, 6(2), 140-148.
- Farida. U., (2017). "Manajemen Sumber Daya Manusia". Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.

- Giawa, Y. T., & Tinambunan, A. P. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Karakteristik Pekerjaan dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Mitra Sejati Medan. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 40-51.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : PT Buku Seru.
- Harahap, T. K., Hasibuan, S., Pratama, R. N., Ahmad, M. I. S., Arviani, N. N., Widianwati, W., Sanjaya, R., Reiso, A. S., Batubara, N. A., Nurdiana, S. P., Suyanto, S., & Abdurrahim, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Klaten : CV. Tahta Media Group.
- Hartawan, I. G. M. D., & Saraswati, A. A. A. M. (2023). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Ekonomi Sumber Daya Manusia Di Kantor
- Heryati, A. (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang. *Jurnal Ecoment Global*, 1(2), 57–75.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Pt. Raja Grafindo Persada.
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan kerja dan kinerja karyawan: Tinjauan dari dimensi iklim organisasi, kreativitas individu, dan karakteristik pekerjaan*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Ibrahim, A., Alang, A.H.,Baharuddin,M.,Ahmad,M.A.,& Darmayanti. (2018). *Metodologi Penelitian*. Makasar: Gunadarma Ilmu.
- Irawan, S., Farida, I., Praskadinata, H. Y. C., Dina, F., Abdurohim, A., Tasriastuti, N. A., Triono, F., Irdhayanti, E., Bisri, T. S., Nurdiah, S., Harapan, E., Koesmono, T., Rachmawati, I. A. K., & Saputra, M. A. (2024). Pengembangan sumber daya manusia yang berkelanjutan: Strategi untuk meningkatkan keterampilan dan kompetensi dalam organisasi. CV. Eureka Media Aksara.
- Izzati, U. A., Handayani, W., & Mulyana, O. P. (2023). *Loyalitas di Dunia Kerja*. Makassar: CV. Ruang Tentor. Rachmawati, I. A. K., & Saputra, M. A. (2024). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Yang Berkelanjutan: Strategi Untuk Meningkatkan Keterampilan Dan Kompetensi Dalam Organisasi*. Purbalingga : CV. Eureka Media Aksara.
- Juwita, K. U., & Khalimah, S. M. (2021). *Konsep Dasar Membangun Loyalitas Karyawan Jilid Ii*. Cv. Literasi Nusantara Abadi.

- Kartiningrum, E. D., Notobroto, H. B., Otok, B. W., Kumarijati, N. E., & Yuswatiningsih, E. (2022). *Aplikasi Regresi dan Korelasi Dalam Analisis Data Hasil Penelitian*. STIKes Majapahit Mojokerto
- Kusno, S. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Kajian Antecedent Kinerja Pada Kualitas Pelayanan Publik*. Malang : CV Literasi Nusantara Abadi.
- Lesyah, R. (2021). *Pengantar Dasar Statistika*. LPPM Unhasy Tebuireng Jombang.
- Lewicka, D., Glinska-Newes, A., Morrow, D., & Gorka, J. (2018). The effect of job characteristics on employee loyalty: the mediation role of vertical trust and perceived supervisory support. *Marketing and Management of Innovations*, (2), 168-185.
- Lumiu, C. A., Pio, R. J., & Tatimu, V. (2019). Pengaruh karakteristik pekerjaan, pengembangan karir dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 9(3), 93-100.
- Madistriyatno, H., & Tunnufus, Z. (2023). Manajemen sumber daya manusia: Mengelola potensi individu dalam perusahaan. Tangerang : Indigo Media.
- Mulyadi, F., & Setiawan, H. H. (2019). Pengaruh Pengembangan Karir dan Komitmen Perusahaan terhadap Kinerja Pegawai PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Kantor Pusat Bandung. *Ekonomi dan Manajemen*, 2(1), 12-50.
- Nofriyandri, R., & Adrian, A. (2024). Pengaruh pengembangan karir terhadap loyalitas karyawan di The BCC Hotel and Residence. *Pusat Publikasi Ilmu Manajemen*, 2(4), 14-26.
- Pangesti, F. N., & Asmony, T. (2024). Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Loyalitas Kerja Bidan Puskesmas Seteluk. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(3), 9331-9345.
- Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Damanik Darwin, Siagian, V., Ginting, A. M., Silitonga, H. P., Fitrianna, N., Sn, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Yayasan Kita Menulis.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung : Alfabeta.
- Purnamasari, N. P. D., & Sintaasih, D. K. (2019). Pengaruh pengembangan karir, kompensasi, dan iklim organisasi terhadap loyalitas karyawan (Doctoral dissertation, Udayana University).
- Putri, N. A., & Pratiwi, N. M. I. (2024). Peranan Pengembangan Karier Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT PLN Nusantara Power Service. *Jurnal Manuhara: Pusat Penelitian Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 2(3), 171-180.

- Rachmawati, K. V., Mulwaningsih, T., & Susilowati, T. (2019). Karakteristik pekerjaan dan karakteristik individu terhadap kepuasan kerja pegawai. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9).
- Rahmatika, N., & Zusmawati, Z. (2024). Dampak Karakteristik Individu Dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kinerja Karyawan: Studi Kasus PT. Bank Nagari Cabang Painan. *Jurnal Manajemen dan Ekonomi Kreatif*, 2(2), 156-165.
- Rivai, V. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan : Dari Teori Ke Praktik*. Jakarta : Rajagrafindo Persada.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia.
- Sari, H. N., Rahmania, N., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Karir Dalam Era Ambiguitas. *Jurnal Bintang Manajemen*, 1(4), 25-46.
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori Dan Praktik)*. Cv Saba Jaya Publisher.
- Slanika, E. E., & Supiyadi, D. (2025). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi, dan Kepuasan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Graha Perhutani Jakarta Selatan. *Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research*, 9(2), 501-517.
- Soehardi, D. V. L., Asir, M., Adnyana, I. P. A., Mukhtadi, M., Wance, M., Satria, F., Maulida, E., Pratiwi, R., Arifianto, C. F., Kurniawati, D., Adi, A., & Larasati, R. A. (2021). *MSDM: Mencapai Kinerja Optimal*. Bandung : CV. Media Sains Indonesia.
- Sugiyono. 2019. *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- _____, 2021. *Metode penelitian pendidikan pendekatan kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Suryaningsih, E., & Anwar, S. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Beban Kerja Dan Insentif Terhadap Loyalitas Pegawai. *Journal of Management and Social Sciences*, 2(2), 31-41.
- Susanti, A. A. D. W., & Utami, N. M. S. (2021). *Pengaruh keterlibatan kerja karyawan, loyalitas kerja, dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan CV. Sanitary Bali Pinangsia*. Jurnal EMAS, 2(2), 224–234.
- Syarifuddin, & Saudi, I. Al. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan SPSS*. Bobby Digital Center.

Wakhinuddin. (2020). *Perkembangan Karir : Konsep dan Implikasinya*. Padang : UNP Press.

Widodo, Serman. 2015. *Manajemen Kinerja Korporasi & Organisasi*. Jakarta: Erlangga

Witari, B., & Heryenzus (2019) 'Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Terhadap Loyalitas Karyawan di KTM Resort', *Jurnal Ilmiah Core It*, 1(1).

Yudha, G. S., Wardhani, R. K., & Fajariah, N. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Kurir Pada Pt. Shopee Express Hub Kediri. *Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen*, 1(3), 47-57

Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika Teknik dan Aplikasi dengan SPSS*. Mandala Press.