

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, Karimuddin, Misbahul Jannah, Ummul Aiman, Suryadin Hasda, dan Fadilla Zahara. 2022. *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Aceh: Yayasan Penerbit Muhammad Zaini.
- Afandi, Pandi. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. 3 ed. Riau: Zanafa Publishing.
- Agustriani, Ririn, Sri Langgeng Ratnasari, dan Ramon Zamora. 2022. "Pengaruh Disiplin Kerja, Komunikasi, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Trias Politika* 6 (1): 104–22.
- Arisanti, Kartika Dwi, Ariadi Santoso, dan Siti Wahyuni. 2019. "Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pegadaian (Persero) Cabang Nganjuk." *JIMEK : Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi* 2 (1): 101–18. <https://doi.org/10.30737/jimek.v2i1.427>.
- Charli, Chintya Ones, dan Mardhatila Fitri Sopali. 2022. "Pengaruh Perceived Organization Support (POS), Karakteristik Pekerjaan Dan Keadilan Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Pada Cv Rezki Islami Tauhid." *Ensiklopedia of Journal* 4 (2): 159–68. <http://jurnal.ensiklopediaku.org>.
- Dewi, Siska Agustina, dan M Trihudiyatmanto. 2020. "Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Perangkat Desa Di Kecamatan Punggulan Kabupaten Banjarnegara)." *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)* 2 (1): 113–22.
- Diana, Septi, dan Agus Frianto. 2021. "Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9 (3): 1205–13.
- Fairnandha, Muhammad Mudrik. 2021. "Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, Dan Job Satisfaction Terhadap Work Engagement." *Jurnal Ilmu Manajemen* 9 (3): 920–30.
- Febriani, D. F., Abadi, I. C., & Antares, F. R. (2022). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Leadership, Communication. *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 2(2), 132-140.
- Furianiskurlina, Muhamamad Ali, Erina Yunika Hanis, Alfina Hida Saputri, Ratih Pratiwi, dan Angelita Villaruel. 2022. "The Effect Of Perceived Organizational Support, Normative Commitment And Trust On Leadership On Employee Performance." *International Journal of Management and Business Economics (IJMEBE)* 1 (1): 19–26.
- Ghozali, Imam. 2016a. *Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23*. Univ. Diponegoro Press.. 2016b. "Aplikasi analisis multivariete dengan program IBM SPSS 23."
- . 2016c. "Desain penelitian kuantitatif dan kualitatif: untuk akuntansi, bisnis, dan ilmu sosial lainnya."
- Haidar, Dimas Abdi. 2021. *Kinerja*. Surabaya: Kresna Bina Insan Prima.
- Hartono, Muhamad Arif, dan Hedwigis Esti Riwayati. 2024. "Analysis of the Effect of Justice, Perceived Organizational Support on Performance with Employee

- Engagement as Intervening Variable at PT. Brantas Abipraya.” *Formosa Journal of Sustainable Research (FJSR)* 3 (11): 2331–52. <https://doi.org/10.55927/fjsr.v3i11.12196>.
- Hasibuan, M S P. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Revisi)*. PT Bumi Aksara. <https://books.google.co.id/books?id=ZQk0tAEACAAJ>.
- Jelita, Fairuz, Harahap Kartini, dan Onan Marakali Siregar. 2024. “Pengaruh Perceived Organizational Support Dan Pengaruh Komunikasi Interpersonal Terhadap Kinerja Karyawan.” *TRANSEKONOMIKA: Akuntansi, Bisnis dan Keuangan* 4 (3): 207–14. <https://transpublika.co.id/ojs/index.php/Transekonomika>.
- Khaeruman. 2021. *Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep Dan Studi Kasus*. Serang: CV. AA. Rizky.
- Khairunnisa, F. (2023). Pengaruh Perceived Organizational Support (POS) dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Youth & Islamic Economic Journal*, 4(1), 1-7.
- Mangkunegara, A. A. Anwar Prabu. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.
- Maskur, Muhammad Noor Wahidin, Morgan Primawan, Khristina, Mardiana, Rahmi Azizah, Fatmawati, dan Diyah Juniartuti. 2024. *Disiplin Kerja : Tanggung Jawab, Reward dan Punishment*. Banjarmasin: Universitas Islam Kalimantan Muhammad Arsyad Al-Banjari.
- Nurdin, Muhammad Ali, Erislan, dan Soehatman Ramli. 2023. *Manajemen Kinerja Karyawan*. Makassar: Mitra Ilmu. www.mitrailmumakassar.com.
- Octavianti, Annisa, Adrian, Henry Waidan Frederick, dan Dwi Listyowati. 2022. “Analysis Of The Influence Of Work Discipline And Work Environment On Employee Performance Of PT. Dana Purna Investama In 2022.” *International Journal of Informatics, Economics, Management and Science (IJIEMS)* 1 (2): 167–80. <https://doi.org/10.52362/ijiems.v1i1.890>.
- Putra, Gito Septa, dan Jhon Fernos. 2023. “Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Tanaga Kerja Dan Perindustrian Kota Padang.” *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan* 3 (2): 618–29. <https://doi.org/10.46306/vls.v3i2>.
- Putri, Ida Ayu Arik Anggari, I Gusti Ayu Wimba, dan I Putu Putra Astawa. 2024. “Pengaruh Disiplin Kerja, Perceived Organizational Support dan Career Development terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PERUMDA Tirta Amertha Buana Kabupaten Tabanan.” *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata* 4 (7): 1285–98.
- Putuwijayanti, Retno, dan Sutarno. 2024. “Pengaruh Disiplin Kerja, Stres Kerja dan Perceived Organizational Support Terhadap Kinerja Karyawan PT Taruna Bima Abadi Karanganyar.” *Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi* 2 (1): 355–65. <https://doi.org/10.62710/b3x8c295>.
- Rahmayani, Willi Erika, dan Tri Wikaningrum. 2022. “Analisis Perceived Organizational Support, Dukungan Atasan Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Selama Masa Pandemi Covid-19.” *Jurnal EKOBIS* 23 (2): 1–15.
- Ramli, Abdul Haeba. 2019. “Organizational Culture, Job Satisfaction Also Employee Accomplishment in the Private Hospital.” *Business and*

- Entrepreneurial Review* 19 (2): 157–68.
<https://doi.org/10.25105/ber.v19i2.5674>.
- Sahir, Syafrida Hafni. 2021. *Metodologi Penelitian*. Bantul, Bojonegoro: PENERBIT KBM INDONESIA.
- Sari, Sintiya Permata, dan Iskandar Ali Alam. 2023. “Pengaruh Penempatan Kerja Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Indonesia Trans Network.” *Public Service And Governance Journal* 4 (2): 121–27.
- Seto, Anggoro Agung, Wenny Desty Febrian, Muhammad Donal Mon, Senoaji, Nurul Kusumawardhani, Indra Rustiawan Rusman, Nicholas Simarmata, dkk. 2023. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Padang: PT Global Eksekutif Teknologi. www.globaleksekutifteknologi.co.id.
- Siahaan, Josepin, Ainun Mardhiyah, dan Siregar Onan Marakali. 2023. “The Influence Of Perceived Organizational Support And Work Engagement On Employee Performance (A Study On Employees Of Pt Bank Tabungan Negara Medan Branch Office).” *Journal Of Management, Accounting, General Finance And International Economic Issues (Marginal)* 3 (1): 95–106.
<https://ojs.transpublika.com/index.php/MARGINAL/>.
- Silaen, Novia Ruth, Syamsuriansyah, dan Reni Chairunnisah. 2021. *Kinerja Karyawan*. Bandung: Widina Bhakti Persada.
- Soelistya, Djoko, Eva Desembrianita, dan Wildan Tafrihi. 2021. *Strong Point Kinerja Karyawan*. Sidoarjo: Nizamia Learning Center.
www.nizamiacenter.com.
- Sugiyono. 2020. *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D (19th ed.)*. Bandung: Alfabeta.
- . 2021. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- Sunarto, Ading, dan Nindie Ellesia. 2023. “The Effect Of Work Environment And Work Discipline On Employee Performance At Pt. Aqiqah86 South Tangerang.” *International Journal of Multidisciplinary Research and Literature (IJOMRAL)* 2 (2): 121–240. <https://doi.org/10.53067/ijomral.v2i2>.
- Sunarto, dan Suparji. 2020. *Monograf Perceived Organizational Support dan Organizational Commitment dalam Model Kinerja SDIDTK*. Surabaya: Prodi Kebidanan Magetan Poltekkes Kemenkes Surabaya.
- Syafina, L., & Harahap, N. (2019). *Metode Penelitian Akuntansi (1st ed.)*. FEBI UIN-SU Press.
- Wada, Fauziah Hamid, Pertiwi Anna, Mara Imbang Satriawan Hasiolan, Sri Lestari, dan I Gede Iwan Sudipa. 2024. *Buku Ajar Metodologi Penelitian*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia. www.buku.sonpedia.com.
- Yusuf, Ria Mardiana, dan Darman Syarif. 2017. *KOMITMEN ORGANISASI Definisi, Dipengaruhi & Mempengaruhi*. Makassar: Penerbit Nas Media Pustaka.