

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Pengaruh Otonomi Kerja dan Agilitas Perubahan terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pelindo Multi Terminal Branch Belawan, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan sebagai berikut:

1. Otonomi kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada PT pelindo muti terminal branch belawan.
2. Agilitas perubahan juga menunjukkan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT pelindo muti terminal branch belawan.
3. Otonomi kerja dan agilitas perubahan secara simultan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai PT pelindo muti terminal branch belawan.

5.2. Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka beberapa saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Saran bagi Perusahaan
 - a. Memperkuat sistem pengambilan keputusan operasional yang lebih terdesentralisasi, sehingga pegawai tidak harus selalu bergantung pada arahan atasan dalam setiap tindakan kerja.
 - b. Memberikan pelatihan pengambilan keputusan (*decision-making training*) secara berkala kepada pegawai, khususnya pada divisi operasional, agar pegawai memiliki kepercayaan diri dan kompetensi yang cukup untuk mengambil Keputusan.

- c. kerja secara mandiri tanpa harus menunggu instruksi dari atasan setiap saat.
- d. Merancang ulang sistem evaluasi kinerja yang tidak hanya berfokus pada hasil akhir, tetapi juga menghargai inisiatif dan keberanian pegawai dalam mengambil keputusan di lapangan. Dengan demikian, pegawai akan lebih termotivasi untuk mengoptimalkan otonomi yang diberikan secara penuh dan bertanggung jawab.
- e. Memperbaiki mekanisme koordinasi dan pelaporan kerja agar pegawai dapat menyelesaikan tugas tepat waktu tanpa hambatan birokrasi yang berlebihan,

2. Saran bagi Pegawai

- a. Pegawai diharapkan secara proaktif meningkatkan kepercayaan diri dalam mengambil keputusan operasional sesuai dengan batas kewenangan yang diberikan, tanpa harus selalu menunggu arahan dari atasan, sehingga proses kerja menjadi lebih cepat dan efisien.
- b. b. Pegawai perlu meningkatkan kemampuan manajemen waktu pribadi agar setiap tugas dapat diselesaikan sesuai dengan tenggat yang telah ditetapkan, mengingat indikator ketepatan waktu masih menjadi aspek kinerja yang perlu diperkuat berdasarkan hasil penelitian ini.

3. Saran bagi Universitas Negeri Medan

- a. Meningkatkan pembelajaran yang lebih aplikatif agar mahasiswa siap menghadapi dinamika dunia kerja.
- b. Mengembangkan kemampuan adaptasi terhadap perubahan (*change agility*) dan kemandirian kerja (*work autonomy*).
- c. Memperkuat pelatihan soft skills seperti komunikasi, kerja sama tim, dan pengambilan keputusan.

- c. Memperluas kerja sama dengan dunia industri melalui program magang dan praktik kerja.

4. Saran bagi Peneliti Selanjutnya

- a. Penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain yang berpotensi memengaruhi kinerja, seperti kepemimpinan adaptif, budaya organisasi, keterlibatan kerja (*work engagement*), atau kepuasan kerja.
- b. Penelitian berikutnya dapat menggunakan metode campuran (*mixed method*) untuk memperoleh pemahaman yang lebih mendalam mengenai dinamika otonomi dan adaptasi perubahan dalam organisasi operasional.
- c. Objek penelitian dapat diperluas pada cabang atau sektor industri lain untuk menguji konsistensi hasil penelitian dalam konteks yang berbeda.