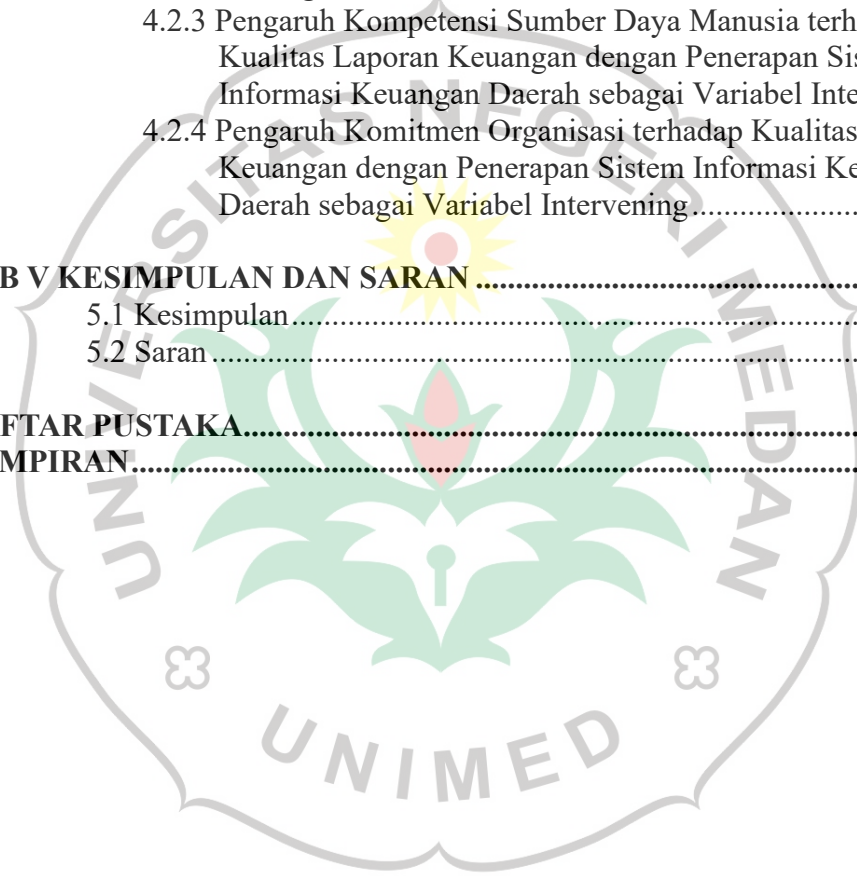


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN.....	ii
SURAT PERNYATAAN ORIGINALITAS SKRIPSI.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRACT	ix
ABSTRAK	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN	xvi
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	8
1.3 Pembatasan Masalah.....	8
1.4 Rumusan Masalah	9
1.5 Tujuan Penelitian	9
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Kajian Teoritis	13
2.1.1 Teori <i>Stewardship</i>	9
2.1.2 Kualitas Laporan Keuangan	13
2.1.2.1 Definisi Kualitas Laporan Keuangan.....	13
2.1.2.2 Indikator Kualitas Laporan Keuangan	17
2.1.3 Kompetensi Sumber Daya Manusia	18
2.1.3.1 Definisi Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	18
2.1.3.2 Indikator Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	20
2.1.4 Komitmen Organisasi.....	21
2.1.4.1 Definisi Komitmen Organisasi.....	21
2.1.4.2 Indikator Komitmen Organisasi.....	22
2.1.5 Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah .	23
2.1.5.1 Definisi Efektivitas Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah	23
2.1.5.2 Indikator Penerapan Sistem Keuangan Daerah.....	24
2.2 Penelitian yang Relevan	26
2.3 Kerangka Berpikir	31
2.3.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	31
2.3.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	32

2.3.3 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Sebagai Variabel Intervening	33
2.3.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah Sebagai Variabel Intervening	35
2.4 Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	37
3.1 Lokasi Penelitian	37
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian	38
3.2.1 Populasi Penelitian	38
3.2.2 Sampel Penelitian	39
3.3 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	39
3.3.1 Variabel Penelitian	39
3.3.1.1 Variabel Dependen	39
3.3.1.2 Variabel Independen	39
3.3.1.3 Variabel Intervening	40
3.3.2 Definisi Operasional	40
3.3.2.1 Kompetensi Sumber Daya Manusia	40
3.3.2.2 Komitmen Organisasi	40
3.3.2.3 Kualitas Laporan Keuangan	41
3.3.2.4 Penerapan Sistem Informasi Pengelolaan Keuangan Daerah	41
3.4 Teknik Pengumpulan Data	42
3.5 Teknik Analisis Data	43
3.5.1 Analisis Statistik Deskriptif	44
3.5.2 Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	44
3.5.2.1 Uji Validitas Konvergen (<i>Convergent Validity</i>)	44
3.5.2.2 Uji Validitas Diskriminan (<i>Discriminant Validity</i>)	45
3.5.2.3 Uji Reliabilitas (<i>Reliability</i>)	45
3.5.3 Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	45
3.5.3.1 Koefisien Determinasi (R^2)	46
3.5.3.2 <i>Predictive Relevance</i> (Q^2)	46
3.5.4 Uji Hipotesis	46
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	47
4.1 Hasil Penelitian	47
4.1.1 Gambaran Umum Penelitian	47
4.1.2 Deskripsi Responden	50
4.1.3 Analisis Data	51
4.1.3.1 Hasil Uji Statistik Deskriptif	51
4.1.3.2 Hasil Uji Model Pengukuran (<i>Outer Model</i>)	53
4.1.3.3 Hasil Uji Model Struktural (<i>Inner Model</i>)	61
4.1.3.4 Uji Hipotesis	63
4.2 Pembahasan	67

4.2.1 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	67
4.2.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan	68
4.2.3 Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah sebagai Variabel Intervening .	69
4.2.4 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Kualitas Laporan Keuangan dengan Penerapan Sistem Informasi Keuangan Daerah sebagai Variabel Intervening.....	70
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
5.1 Kesimpulan.....	72
5.2 Saran.....	72
DAFTAR PUSTAKA.....	74
LAMPIRAN.....	79



THE *Character Building*
UNIVERSITY