

## ABSTRAK

**Melly Angella Sinaga, NIM. 3213322004, Kepemimpinan Camat Perempuan Dalam Budaya Patriarki Etnis Pakpak Di Kecamatan Salak, Program Studi Prodi Pendidikan Antropologi, Fakultas Ilmu Sosial, Universitas Negeri Medan.**

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis karakteristik kepemimpinan camat perempuan teori kepemimpinan transformasional serta melihat tantangan dari kepemimpinan camat perempuan dan pandangan masyarakat terhadap kepemimpinan camat perempuan di tengah budaya patriarki etnis Pakpak. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kualitatif dengan pendekatan deskriptif. Penelitian ini dilakukan di kantor Kecamatan Salak, Kabupaten Pakpak Bharat dan menggunakan teknik pengumpulan data menggunakan observasi, wawancara langsung dan dokumentasi. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa masyarakat dan pegawai memandang camat perempuan memiliki sikap kepemimpinan transformasional 1. *Idealize influence* sikap kepemimpinan yang terlihat bahwa camat memiliki sikap sebagai panutan yang disiplin, tegas, tepat waktu, proaktif dan bermasyarakat, 2. *Inspirational motivation* sikap kepemimpinan yang memberikan motivasi dalam bentuk verbal dan motivasi moral, 3. *Intellectual stimulation* sikap kepemimpinan camat yang terbuka atas ide, saran dan pendapat untuk kemajuan Kecamatan salak dan terakhir 4. *Individualize consideration* sikap kepemimpinan yang memberikan perhatian terhadap kebutuhan masyarakat dan pegawainya. Maka dari itu, Camat perempuan juga tidak mendapatkan hambatan dari segi budaya patriarki yang ada pada etnis Pakpak karena etnis Pakpak memiliki semboyan *Martampuk Bullung Merbenna Sangkalen*. Masyarakat juga memandang bahwa untuk menjadi pemimpin di bidang pemerintahan bagi perempuan tidak menjadi halangan dalam segi budaya patriarki dalam sistem kekerabatan *Sulang Silima*, dimana sistem kekerabatan ini hanya berfungsi dalam kedudukan di dalam adat-istiadat.

**Kata Kunci:** *kepemimpinan transformasional, camat perempuan, budaya patriarki.*