

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kasih-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan disertasi ini sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Doktor Manajemen Pendidikan pada Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan. Adapun proposal disertasi saya ini berjudul, “Pengembangan Model Manajemen Pelatihan Berbasis *Collaborative Learning in The Organized Training System (CarLOS)* Dalam Meningkatkan Kompetensi Guru SD di Kabupaten Dairi”.

Disertasi ini tidak dapat terwujud tanpa bantuan dari berbagai pihak, untuk ini peneliti menyampaikan terimakasih kepada yang terhormat:

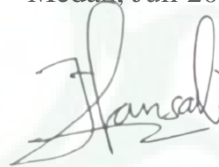
1. Prof. Dr. Baharuddin, S.T., M.Pd selaku Rektor Universitas Negeri Medan dan semua staf yang telah memberikan fasilitas belajar selama penulis mengikuti perkuliahan di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
2. Prof. Dr. Budi Valianto, M.Pd, selaku Direktur Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
3. Dr. Aman Simaremare, M.S selaku Ketua Program Studi Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan sekaligus Penguji yang memberi motivasi dan arahan kepada penulis sehingga Disertasi ini selesai dengan baik.
4. Dr. Arif Rahman, M. Pd, selaku Promotor I yang dengan tulus ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, memberi arahan, dan motivasi kepada penulis sehingga Disertasi ini dapat selesai dengan baik.
5. Drs. Sahala Siallagan, M. Sc., Ph.D, selaku dosen promotor II, yang dengan tulus ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, memberi arahan, dan motivasi penulis sehingga Disertasi ini dapat selesai dengan baik.
6. Dr. Osberth Sinaga, M.Si, selaku penguji yang telah memberikan banyak masukan dalam penyempurnaan Disertasi ini.

7. Dr. Sukarman Purba, M. Pd, selaku penguji yang telah memberikan banyak motivasi dan masukan dalam penyempurnaan Disertasi ini.
8. Dr. Sherly, S. E., M.M, selaku dosen penguji eksternal dari Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Sultan Agung Pematangsiantar yang telah memberi banyak masukan dalam penyempurnaan Disertasi ini.
9. Para dosen di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan yang telah membekali penulis dengan ilmu pengetahuan selama mengikuti perkuliahan.
10. Drs. Jonni Waslin Purba, selaku Kepala Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi yang bersedia memberikan izin penelitian ini di lingkungan Kabupaten Dairi, serta seluruh Guru SD yang terlibat dalam penelitian ini.
11. Dr. Richard A.M. Napitupulu, S.T., M.T selaku Rektor Universitas HKBP Nommensen (UHN) Medan beserta seluruh dosen yang turut memberi dukungan moral kepada penulis dalam menyelesaikan Disertasi ini.
12. Bapak Dekan FISIPOL UHN Medan Dr. Drs. Nalom Siagian, MM
13. Istri tercinta Juana F Damanik, S.Pd beserta putra tersayang, Carlos Vlaar Samuelson Rajagukguk yang telah dan selalu memberikan semangat dan doa kepada penulis untuk menyelesaikan studi di Program Pascasarjana Universitas Negeri Medan.
14. Keluarga besarku, dan semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu atas doa dan dukungannya dalam menyelesaikan perkuliahan.
15. Teman-teman satu angkatan kelas B-2 Tahun 2028 Program Studi Manajemen Pendidikan yang telah menjadi keluarga, sahabat, teman berbagi ilmu yang selalu memberikan motivasi kepada penulis dari awal hingga akhir perkuliahan.

Akhir kata penulis mengucapkan terimakasih yang sebanyak-banyaknya kepada semua pihak yang sudah membantu penulis dalam menyelesaikan penelitian disertasi ini. Semoga selalu ditambahkan berkat oleh Tuhan Yang Maha Esa.

Penulis juga menyadari disertasi ini masih banyak terdapat kekurangan dan kelemahan, oleh karena itu penulis memohon saran dan kritikan yang membangun guna kesempurnaan penulisan selanjutnya. Semoga penelitian ini memberi kontribusi yang bermanfaat bagi pendidikan sekarang dan yang akan datang

Medan, Juli 2025



JONSON RAJAGUKGUK

8186114004



THE
Character Building
UNIVERSITY