

DAFTAR ISI

ABSTRAK	ii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	15
1.3. Batasan Masalah	16
1.4. Rumusan Masalah	17
1.5. Tujuan Penelitian	17
1.6. Manfaat Penelitian	18
BAB II KAJIAN PUSTAKA	20
2.1. Kajian Teoritis	20
2.1.1. Kinerja Guru	20
2.1.2. Gaya Kepemimpinan Inklusif	25
2.1.3. Iklim Kerja	33
2.1.4. Adaptasi Digital	39
2.2. Penelitian yang Relevan	44
2.3. Kerangka Konseptual.....	49
2.3.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inklusif Terhadap Kinerja Guru	49
2.3.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inklusif Terhadap Adaptasi Digital.....	51
2.3.3. Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Kinerja Guru	52
2.3.4. Pengaruh Iklim Kerja Terhadap Adaptasi Digital	52
2.3.5. Pengaruh Adaptasi Digital Terhadap Kinerja Guru.....	53
2.4. Hipotesis Penelitian.....	55
BAB III METODE PENELITIAN	57

3.1. Jenis Penelitian	57
3.2. Tempat dan Waktu Penelitian	57
3.3. Populasi dan Sampel	57
3.4. Defenisi Operasional Penelitian	59
3.4.1. Kinerja Guru (X_4)	59
3.4.2. Gaya Kepemimpinan Inklusif (X_1)	60
3.4.3. Iklim Kerja (X_2)	60
3.4.4. Adaptasi Digital (X_3)	61
3.5. Teknik Pengumpulan Data	62
3.5.1 Instrumen Penelitian	62
3.5.2. Uji Coba Instrumen	64
3.5.3. Hasil Uji Coba Instrumen	67
3.6. Teknik Analisis Data	71
3.6.1. Deskripsi Data Penelitian	71
3.6.2. Uji Kecenderungan	72
3.6.3. Uji Persyaratan Analisis	73
3.7. Uji Hipotesis Penelitian	76
3.7.1. Hipotesis Statistik Sub Struktur 1	76
3.7.2. Hipotesis Statistik Sub Struktur 2	77
BAB IV. HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	80
4.1. Deskripsi Data	80
4.1.1. Deskripsi Data Variabel Gaya Kepemimpinan Inklusif (X_1)	81
4.1.2. Deskripsi Data Variabel Iklim Kerja (X_2)	82
4.1.3. Deskripsi Data Adaptasi Digital (X_3)	83
4.1.4. Deskripsi Data Kinerja Guru (X_4)	85
4.2. Uji Persyaratan Analisis	86
4.2.1. Uji Normalitas Data	87
4.2.2. Uji Linieritas dan Keberartian Persamaan Regresi	88
4.3. Uji Hipotesis	90
4.3.1. Pengujian Hipotesis 1	93
4.3.2. Pengujian Hipotesis 2	94

4. 3.3. Pengujian Hipotesis 3	94
4.3.4. Pengujian Hipotesis 4	95
4.3.5. Pengujian Hipotesis 5	95
4.4. Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung	96
4.5. Pembahasan Hasil Penelitian	99
4.5.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inklusif terhadap Kinerja Guru	99
4.5.2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Inklusif terhadap Adaptasi Digital.....	101
4.5.3. Iklim Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Guru.....	102
4.5.4. Iklim Kerja berpengaruh terhadap Adaptasi Digital.....	104
4.5.5. Adaptasi Digital berpengaruh terhadap Kinerja Guru	106
4.6. Keterbatasan Penelitian	107
BAB V KESIMPULAN, IMPLIKASI DAN SARAN	111
5.1. Kesimpulan.....	111
5.2. Implikasi	113
5.3. Saran	115
DAFTAR PUSTAKA	118
LAMPIRAN	124

