

ABSTRAK

Yenni Claudia Monica NIM. 7193210008. PENGARUH *SOCIAL CAPITAL* DAN *HUMAN CAPITAL* TERHADAP KINERJA PEGAWAI DINAS PENDIDIKAN KABUPATEN LANGKAT.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Human Capital, Social Capital, terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat. Penelitian ini dilaksanakan di Jl. Kartini No.9, Kwala Bingai, Kec. Stabat, Kabupaten Langkat, Sumatera Utara 20811. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 70 pegawai, dengan jumlah sampel 30 responden. Yang menjadi responden merupakan pegawai yang bekerja di Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, studi pustaka, wawancara dan angket (kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert*. Data diolah dengan Program SPSS 26.0 *for windows* dengan menggunakan metode Analisis Jalur (*path analysis*). Hasil penelitian menunjukkan bahwa Social Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat dan Social Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Human Capital Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat dan Human Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat dan Social Capital Melalui Human Capital berpengaruh positif dan signifikan Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.

Kata kunci : *Social Capital*, *Human Capital*, Dan Kinerja pegawai.

ABSTRAK

Yenni Claudia Monica NIM. 7193210008. THE INFLUENCE OF *SOCIAL CAPITAL AND HUMAN CAPITAL* ON THE PERFORMANCE OF EMPLOYEES IN THE LANGKAT DISTRICT EDUCATION OFFICE.

This study aims to determine the influence of Human Capital, Social Capital, on the Performance of Employees in the Langkat District Education Office. This study was conducted at Jl. Kartini No.9, Kwala Bingai, Kec. Stabat, Langkat Regency, North Sumatra 20811. The population in this study amounted to 70 employees, with a sample size of 30 respondents. The respondents were employees who worked at the Langkat District Education Office. The data collection techniques used were through observation, literature study, interviews and questionnaires (questionnaires) whose measurements used a Likert scale. The data was processed with the SPSS 26.0 *for Windows* program using the Path Analysis method. The results of the study indicate that Social Capital has a positive and significant effect on the Performance of Employees of the Langkat Regency Education Office and Social Capital has a positive and significant effect on Human Capital of the Langkat Regency Education Office and Human Capital has a positive and significant effect on the Performance of Employees of the Langkat Regency Education Office and Social Capital Through Human Capital has a positive and significant effect on the Performance of Employees of the Langkat Regency Education Office.

Keywords: *Social Capital, Human Capital*, and Employee Performance.