

DAFTAR PUSTAKA

- Amalia, R. A., Echdar, S., & Kitta, S. (2022). The Influence Of Human Capital, Social Capital And Organizational Capital On Employee Performance At Bank Bri Bulukumba Branch. *Journal of Master of Management Nobel Indonesia*, 3(4), 564-574.
- Anwar Prabu Mangkunegara. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Asnawi, M. A. (2019). *Kinerja Pegawai Perseroan Terbatas: studi kasus atas pengaruh fasilitas kerja dan karakteristik pekerjaan*. Gorontalo: CV. Athra Samudra.
- Elviana, E., Hidayat, M., & Sjarlis, S. (2021). Pengaruh Disiplin, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Tojo Una-Una. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia*, 2(2), 220-234.
- Fathy, R. (2019). Modal Sosial: Konsep, Inklusivitas dan Pemberdayaan Masyarakat. *Jurnal Pemikiran Sosiologi*, 6(2), 191–209.
- Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). Pengaruh komitmen organisasi dan human capital terhadap kinerja pada pegawai PT. Frisian flag. *Equilibrium: Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 9(1).
- Ghifary, M. T., Djudi, M., & Iqbal, M. (2015). Analisis Terhadap DimensiDimensiSocial Capital Yang Memengaruhi Kinerja Pegawai (Studi Pada BPJS Kesehatan Cabang Pasuruan). *Jurnal Administrasi Bisnis S1 Universitas Brawijaya*, 18(1), 1–11.
- Ghozali. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hamdi dan E. Baharuddin. (2014). *Metode Penelitian Kualitatif*. Yogyakarta: Deepublish.
- Iskandar, R., & Jayanto, N. D. (2022). Analisis pengaruh kemampuan dalam mengoperasikan dan memanfaatkan teknologi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi Dan Akuntansi*, 2(1), 46-54.
- Kasmawati, Y. (2017). Human Capital dan Kinerja Pegawai (Suatu Tinjauan Teoritis). *JABE (Journal of Applied Business and Economic)*, 3(4), 265.
- Kim, P. H., Aldrich, H. E., & Keister, L. A. (2005). Access (not) denied: The impact of financial, human, and cultural capital on entrepreneurial entry in the United States. *Small Business Economics*, 27(1), 5–22.
- Kusumastuti, A. (2017). Pengaruh Social Capital, Human Capital Dan Kompetensi Wirausaha Terhadap Kesuksesan Wirausaha (Studi pada Pelaku Usaha Kecil Menengah di Kota Yogyakarta). *Journal of Chemical Information and Modeling*, 8(9), 1–58.
- Mayo, A. (2000). The role of employee development in the growth of intellectual capital. *Personnel Review*, 29(4), 521-533.
- Nugraha, P. C., Susilo, H., & Aini, E. K. (2018). Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Perusahaan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 57(2), 180-189.
- Ongkorahardjo, Martina Dwi Puji Astri. 2008. Pengaruh Human Capital terhadap Kinerja Pegawai *Studi Empiris pada Kantor Akuntan Publik di Indonesia*.
- Parta, I. W. G. I., & Mahayasa, I. G. A. (2021). Pengaruh Keterampilan Kerja, Team Work, dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawai Bagian Produksi pada Art Shop Cahaya Silver di Celuk, Gianyar. *WidyaAmrita: Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*, 1(1), 65-76.

- Prasojo, L. D., Mukminin, A., & Mahmudah, F. N. (2017). *Manajemen strategi human capital dalam pendidikan*. Yogyakarta: UNY Press, Edisi, 1(3), 16-24.
- Pratiwi, A. D. (2017). Hubungan Modal Sosial Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Tamalanrea Kota Makassar. *Universitas Hasanuddin Makassar*, 143.
- Pujiastuti, E. E., & Kristanto HC, R. (2012, December). Human capital, social capital dan pengaruhnya terhadap kinerja perusahaan (study pada bank sleman). *In Business Conference (BC)* (pp. 5-12).
- Robbins (2016:260) dalam Bintoro dan Daryanto (2017:107) *Manajemen Penilaian Kinerja Pegawai*, Penerbit Gaya Media.
- Setiawan, K. C. (2015). pengaruh iklim organisasi terhadap kinerja pegawai level pelaksana di divisi operasi PT. Pusri Palembang. Psikis: *Jurnal Psikologi Islami*, 1(1), 23-32.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, S., Chairunnisah, R., Sari, M. R., Mahriani, E., Tanjung, R., ... & Putra, S. (2021). *Kinerja Pegawai. Cetakan Pertama*. Bandung: Widina Bhakti Persada Bandung.
- Sugiyono, (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sukrisna, I. G. N. A., Sudibia, I. K., & Budiasa, I. G. S. (2018). Peran Pemerintah Dan Modal Sosial Terhadap Kesejahteraan Rumah Tangga Miskin Di Kecamatan Gerokgak Kabupaten Buleleng. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 7(1), 177.
- Threesa, Budiarti Isniar (2021) Modal Manusia, Modal Sosial, Dan Budaya Organisasi Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Instansi Pertambangan Di Indonesia). *Journal of Economics, Management, Business and Accounting (JEMBA)*, 1 (1). ISSN 2338-4328
- Trisnaningsih, S. (2007). "Independensi Auditor dan Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi Pengaruh Pemahaman Good Governance, Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor",
- Venkatesh Ganapathy (2018) Strategic Management of Human Capital. 1st edn, *Journal of Chemical Information and Modeling*. 1st edn. Mumbai: bookbon.
- Widianto, agus. 2010. *SPSS For windows*. Surakarta: Badan Penerbit-FKIP Universitas Muhammadiyah Surakarta.