

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan pada penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Social capital terhadap kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.
2. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Social capital terhadap Human capital Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.
3. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Human capital terhadap Kinerja pegawai Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.
4. Human Capital berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui Social Capital Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Langkat.

5.2 Saran

Penulis memberikan rekomendasi berikut berdasarkan temuan dan diskusi di atas:

1. Bagi Instansi
 - a) Kinerja pegawai yang harus diperhatikan dilihat dari segi kualitas pegawai dalam melakukan dan menyelesaikan pekerjaan. Instansi perlu memperhatikan kinerja dari pegawai dan tetap melakukan evaluasi terhadap pegawai untuk membawa kemajuan bagi instansi.

Evaluasi bagi karyawan sangat diperlukan agar pegawai bisa mencapai target yang telah ditetapkan oleh instansi, perusahaan juga diharapkan mampu melibatkan pegawai dalam kegiatan peningkatan kinerja dan mengadakan kegiatan evaluasi kerja secara berkala agar kinerja yang dilakukan oleh karyawan lebih produktif.

b) Social capital yang harus diperhatikan adalah jejaring Sosial sebagai platform aktivitas sosial. Sosial capital dijelaskan sebagai sejumlah sumber daya aktual yang diperoleh karena kepemilikan jaringan yang tahan lama dari hubungan yang dilembagakan dan timbal balik. Ikatan dan kepercayaan yang dimiliki mampu membentuk sebuah jaringan yang kuat, pegawai juga harus meningkatkan intensitas kegiatan Bersama agar antar pegawai memiliki relasi yang kuat. Instansi juga perlu meningkatkan kepercayaan antar pegawai dengan cara selalu memberikan citra atasan yang baik terkait kejujuran, konsistensi, dan selalu mengapresiasi capaian kinerja pegawai.

c) Human capital perusahaan perlu ditingkatkan dan memilih sumber daya manusia yang berkompeten agar memberikan nilai tambah yang besar bagi perusahaan, melengkapi infrastruktur pendukung yang dapat mendukung sumber daya manusia berfungsi, serta menjaga dan lebih meningkatkan hubungan baik antara instansi dengan para mitra internal maupun eksternalnya, sehingga apabila

nilai human capital meningkat, maka akan meningkatkan pula kinerja karyawan dan kinerja perusahaan.

2. Bagi peneliti selanjutnya yang akan melanjutkan penelitian ini dengan topik yang sama diharapkan mampu mengembangkan model penelitian ini dengan baik seperti menambah variabel penelitian, menambah jumlah sampel dalam penelitian, memilih objek penelitian yang lebih besar dari penelitian terdahulu sehingga

