

ABSTRAK

Vidhy Vian Vander Siallagan, Nim. 7193510042. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel menggunakan random sampling. Populasi dalam penelitian ini adalah pegawai PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan dengan jumlah sampel sebanyak 87 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuesioner yang pengukurannya menggunakan skala Likert. Teknik analisis data yang digunakan adalah model regresi linear berganda dan pengujian hipotesis dengan uji t, uji f dan koefisien determinasi yang sebelumnya data telah diuji menggunakan uji validitas, uji reliabilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan program SPSS 22.0 for windows. Berdasarkan pengujian hipotesis secara parsial terdapat pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Motivasi, Kinerja Pegawai

ABSTRACT

Vidhy Vian Vander Siallagan, Nim. 7193510042. *The Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance of PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan.*

This study aims to determine the Influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan. This study uses a quantitative method with a sampling technique using random sampling. The population in this study were employees of PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan with a sample size of 87 people. Data collection techniques used were observation, interviews and questionnaires whose measurements used a Likert scale. The data analysis technique used was a multiple linear regression model and hypothesis testing with the t test, f test and coefficient of determination which previously the data had been tested using validity tests, reliability tests and classical assumption tests. Data processing used the SPSS 22.0 for windows program. Based on partial hypothesis testing, there is an influence of Work Environment and Work Motivation on Employee Performance at PT Pelabuhan Indonesia (Persero) Regional I Belawan. Based on the results of the study, it shows that the variables of Work Environment and Work Motivation simultaneously affect Employee Performance.

Keywords: Work Environment, Motivation, Employee Performance