

DAFTAR PUSTAKA

- Alderfer, C. P. (2015). *An Empirical Test of a New Theory of Human Needs; Organizational Behavior and Human Performance, Volume 4, issue 2 pp 142 – 175, May 1969. 4(2), 142–175.*
- A., Morissan M. dkk. (2017). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta: Kencana
- Anshar, M. C., & Bahri. (2022). Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Kontrak pada PT . Honda Makassar Indah. *Jurnal Mirai Management*, 7(2), 153–161.
- Arikunto, S. (2017). *Pengembangan Instrumen Penelitian dan Penilaian Program*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ayudia, N. P. C., Hidayat, A. C., & Setiawan, Z. (2020). Analisis Perbedaan Motivasi Kerja Perawat Pegawai Negeri Sipil (PNS), Perawat Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) dan Perawat Tenaga Harian Lepas (THL) di RSUD Dr. Soedirman Kebumen Berdasarkan Teori Dua Faktor Herzberg. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Global Masa Kini*, 11(2), 103–108. <https://doi.org/10.36982/jiegmk.v11i2.1191>
- Basirun. (2018). Perbedaan Motivasi Kerja Antara Karyawan Kontrak Dengan Karyawan Tetap di JNE Express Acreoss Nation Cabang Medan. Universitas Medan Area.
- Burhan, B. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Prenadamedia Group.
- Cahyo, K. N., Martini, & Riana, E. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Kuesioner Pelatihan pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)*, 1(1), 45–53. <http://ejurnal.seminar-id.com/index.php/josh/article/view/44>
- Creswell, J. (2021). *Research Design*. Pustaka Pelajar.
- Edison. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta Bandung.
- Ghazali, I. (2020). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan SPSS*. Badan Penerbit UNDIP.
- Gunawan. (2020). *Mahir Menguasai SPSS . Panduan Praktis Mengolah Data Penelitian*. Sleman: Deepublish CV. Budi Utama.
- Indonesia, P. R. (2003). *Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan (Vol. 4).*

- Ismawati, I., & Komalasari, I. (2022). Pengaruh Gaji, Bonus dan Fasilitas Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi Pada PT. BRI Unit I Sumbawa Besar). *Samalewa: Jurnal Riset & Kajian Manajemen*, 2(1), 78-89
- Lheureux, F., & Parmentier, C. (2022). Work motivation and reactions to injustice of temporary workers: Roles of social identities, autonomy, and compensations. *Europe's journal of psychology*, 18(4), 403
- Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. (2004). *Ketentuan Pelaksanaan Perjanjian Kerja Waktu Tertentu*. 1–6.
- Nuryadi., dkk. (2017). *Dasar-Dasar Statistik Penelitian*. Yogyakarta: Sibuku Media.
- Onibala, A. G., Saerang, I. L., & Dotulong, L. O. H. (2019). Analisis Perbandingan Prestasi Kerja Karyawan Tetap dan Karyawan Tidak Tetap di Kantor Sinoede GMIM. *Jurnal EMBA*, 5(2), 380–387.
- Priyatno, D. (2017). *Panduan Praktis Olah Data Menggunakan SPSS*. (R. I. Utami, Ed.). Yogyakarta: Andi.
- Rahayu, E. S. (2021). *Analisis perbandingan tingkat motivasi kerja, model kebutuhan maslow, dan teori ERG karyawan kontrak dengan karyawan tetap di pt leoco indonesia*. 1–78.
- Robbins, S. (2020). *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat.
- Rozak, A., & Hidayati, W.S. (2019). *Pengolahan Data Dengan Spss*. Yogyakarta: Erhaka Utama
- Sari, V., & Damayanti, R. (2023). Analisis Perbedaan Motivasi Berprestasi Dan Kinerja Antara Karyawan Kontrak Dan Karyawan Tetap PT. Bank Negara Indonesia 46 Tbk Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 20(3), 563–584. <https://doi.org/10.31851/jmwe.v20i3.13488>
- Sispriyandini, L. (2020). Analisis Tingkat Motivasi Kerja Karyawan Kontrak dan Karyawan Tetap Pada PT Bank Central Asia Tbk. KCU Pangeran Jayakarta Dilihat dari Teori Kebutuhan Abraham Maslow. Universitas Pakuan.
- Sugiyono (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta
- Sugiyono. (2018) ‘Metode Penelitian Kuantatif Kualitatif dan R&D’, Bandung, Penerbit Alfa Beta.
- Sugiyono. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta Bandung.

- Susanto, C. I., Ahiruddin, A., & Djunaidi, D. (2022). Determinan Motivasi Kerja Dan Sumber Daya Manusia Terhadap Produktivitas Kinerja Karyawan PT. Phapros Tbk. Jakarta. *Prosiding Seminar Nasional Ekonomi Dan Bisnis*, 2(1), 154–159.
- Sutrisno, E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta
- Waluyo, S. H., & Hamka, H. (2022). Analisis program pembekalan menghadapi masa pensiun di lingkungan Mabes Polri. *Journal of Public Policy and Applied Administration*.
- Winarni, W., & Utomo, H. (2013). Pengaruh Gaji terhadap Kinerja Pegawai Kantor Perpustakaan dan Arsip Kota Salatiga melalui Variabel Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Among Makarti*, 6(1), 357237.
- Tuti, R., A. Setiawan & W.D.A Zebua. (2021). *PELAYANAN TRANSPORTASI ONLINE DI INDONESIA*. Jakarta: UM Jakarta Press.
- Anindhita, W., Arisanty, M., & Rahmawati, D. (2016). Analisis Penerapan Teknologi Komunikasi Tepat Guna Pada Bisnis Transportasi Ojek Online. In *Prosiding Seminar Nasional Indocompac Universitas Bakrie* (Vol. 2, pp. 712-729).
- Yunus, M., Mawardi, T. F., Alexandri, M. B., Satria, R., Tabrani, M., Kesuma, T. M., ... & Siregar, M. R. (2024). *Investasi dan Reformasi Transportasi Kota*. Syiah Kuala University Press.
- Anggraini, A., Amboro, F. Y. P., & Hutauruk, R. H. (2024). Konsep Disruptive Marketing dalam Menanggulangi Praktik Jual Rugi oleh Perusahaan Penyedia Jasa Transportasi Online. *Jurnal Supremasi*, 57-72.
- Abadi, M. D., & Taufiqurrahman, A. (2023). Fleksibilitas Kerja, Insentif dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja *Driver* Grabbike Lamongan. *Media Komunikasi Ilmu Ekonomi*, 40(1), 30–40. <https://doi.org/10.58906/melati.v40i1.97>.
- Mahmudah, Z. (2022). Kebutuhan Fisiologis Dalam Teori Hierarki Kebutuhan Abraham Maslow Ditinjau Menurut Al-Quran Surah Quraisy Ayat 1-4. *Skripsi*. Banda Aceh: Fakultas Dakwah Dan Komunikasi Universitas Islam Negeri Ar-Raniry
- Ningsih, R., Ilyas, I., Bakri, M., Nasir, N., & Zakaria, Z. (2021). Pengaruh Dukungan Sosial Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Motivasi Kerja Pada Pegawai Dinas Komunikasi, Informatika Dan Persandian Aceh. *Jurnal Pendidikan dan Pengabdian Vokasi (JP2V)*, 2(1), 153-161.

- El Kamila, A. R. P., & Rochmah, T. N. (2023). Hubungan Tingkat Pendapatan dengan Kepatuhan Peserta Mandiri Jaminan Kesehatan Nasional dalam Membayar Iuran: Literature Review. *Jurnal Ilmiah Permas: Jurnal Ilmiah STIKES Kendal*, 13(4), 1151-1160.
- Nur'aisyah, S. (2022, November). Literature Review: Pengaruh Kompensasi (Finansial) Dan Kompensasi (Non Finansial) Terhadap Kinerja Karyawan. In *Prosiding Seminar Nasional Manajemen dan Bisnis* (Vol. 2).
- Saprina, S. (2023). PENGARUH KOMPENSASI FINANSIAL DAN NONFINANSIAL TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN (STUDI KASUS AET TRAVEL PT PENJURU WISATA NEGERI KOTA BENGKULU) (Doctoral dissertation, UIN Fatmawati Sukarno Bengkulu).
- Soegesti, D. G., & Anggarini, D. R. (2021). Pengaruh Kompensasi Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Hotel Di Kota Bandar Lampung. *Jurnal Bisnis dan Manajemen (JBM)*, 162-169.
- Fauzi, A., Latief, F., & Bahasoan, S. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah Kota Makassar. *Jurnal Manuver: Akuntansi dan Manajemen*, 1(1), 1-14.
- Anwar, F., Irawan, A., & Riyanto, S. (2024). PENGARUH PEMBERIAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA KOPERASI BERKAH MANDIRI SEJAHTERA DI TANJUNG SARI BOGOR. *SCIENTIFIC JOURNAL OF REFLECTION: Economic, Accounting, Management and Business*, 7(4), 922-934.
- Setianto, D. P., Budiman, A., Febrian, W. D., Demmanggasa, Y., Dewi, R. D. L. P., & Widyastuti, I. (2024). PENGARUH KESEIMBANGAN KERJA-HIDUP TERHADAP KESEJAHTERAAN DAN PRODUKTIVITAS KARYAWAN. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(3), 8078-8083.
- Siruri, M. M., & Cheche, S. (2021). Revisiting the Hackman and Oldham job characteristics model and Herzberg's two factor theory: Propositions on how to make job enrichment effective in today's organizations. *European Journal of Business and Management Research*, 6(2), 162-167.
- Fauzi, A., Sandopart, D. P. Y. A. L., Anglaini, E., Utami, P. K., Adha, M. A., & Dewanahalim, M. A. (2023). Pengaruh Permintaan Dan Penawaran Terhadap Kebutuhan Pokok Di Pasar. *Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(2), 29-39.
- Mawardi, S., Tarwijo, T., Hanis, U., & Violin, V. (2024). Implementasi Motivasi Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Mirai Management*, 9(1), 849-859. Handayani, S.,

- Zebua, L. K., Waruwu, E., Hulu, F., & Lahagu, P. (2024). Analisis Dampak Ketidadaan Kontrak Kerja Terhadap Dinamika Hubungan Industrial dan Kesejahteraan Karyawan di PT The Semangat Baru. *Tuhenori: Jurnal Ilmiah Multidisiplin*, 2(3), 173-186.
- Suswati, E. (2022). *Motivasi kerja*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Kanaf, Y. R., FoEh, J. E., & Manafe, H. A. (2023). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3), Kompetensi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Tenaga Kerja Melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi (Kajian Studi Literatur Manajemen Sumber Daya Manusia). *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 4(6), 886-897.
- Alhayra, A. R., Ruma, Z., & Natsir, U. D. (2022). Pengaruh Fasilitas Kantor terhadap Motivasi Kerja Pegawai Puskesmas Herlang Kabupaten Bulukumba. *Transekonomika: Akuntansi, Bisnis Dan Keuangan*, 2(5), 303-314.
- Adhari, I. Z. (2021). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja (Vol. 1)*. CV. Penerbit Qiara Media.
- Wartono, T. (2024). Analisis Hubungan Antara Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Review Pendidikan dan Pengajaran (JRPP)*, 7(4), 13749-13753.
- Ariyanto, D., Najich, A. B., Oktavia, S. N. N., Ambarwati, I., Yunitasari, L., & Setianingrum, N. (2024). Membangun Strategi Inklusif Dalam Pelatihan Dan Pengembangan Untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan Ditengah Keberagaman. *Gudang Jurnal Multidisiplin Ilmu*, 2(10), 125-129.
- Ramadhan, D., & Wahyuni, D. U. (2024). Pengaruh Motivasi, Komitmen Organisasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan X KOTA SURABAYA. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen (JIRM)*, 13(2).
- Budi Safari, M. M., Juli Riauwati, S. E., Titin Dunggio, S. E., Suhartini, T., SI, M., Kunto Atmojo, S. E., ... & Ec, M. (2024). *Dasar Perilaku Dalam Organisasi*. CV Rey Media Grafika.
- Warna, E., Suratno, S., & Tiara, T. (2020). Pengaruh upah kerja, penghargaan dan lingkungan kerja terhadap motivasi kerja Guru Ekonomi di SMA Negeri Se Kota Jambi. *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 1(2), 354-369.
- Ferdinand, N., & Satibi, A. (2021). Pengaruh Penghargaan terhadap kinerja karyawan minimarket. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Keuangan*, 2(1), 30-37.
- Santosa, A. C., & Adiputra, I. G. (2023). Pengaruh Penghargaan dan Iklim Organisasi terhadap Motivasi Kerja Generasi Z di Jakarta. *Jurnal Manajerial*

Dan Kewirausahaan, 5(1), 122-131.

Arroisi, J. (2022). Problem Aktualisasi Diri Abraham Maslow Perspektif Al-Ghazali (Analisis Studi Pemikiran Psikologis). *Aqlania: Jurnal Filsafat dan Teologi Islam*, 13(2), 169-188.

Loudoe, M. M., FoEh, J. E., & Niha, S. S. (2023). Pengaruh Stress Kerja, Beban Kerja, dan Kebutuhan Aktualisasi Diri Terhadap Prestasi Kerja Melalui Motivasi Kerja sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Siber Multi Disiplin*, 1(2), 52-65.

Chandra, F., & Tiana, S. B. (2023). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Penyiar Rri Ambon. *Equilibrium: Journal of Economics and Development Studies*, 1(1), 26-35.

Syauki, S. (2021). Pengaruh Aktualisasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Pegawai Baznas Di Kota Medan. *Jurnal Bisnis Corporate*, 6(2), 126-133.

Utami, R. S., & Magdalena, M. (2020). Pengaruh kebutuhan aktualisasi diri dan beban kerja terhadap prestasi kerja karyawan pada dinas perindustrian dan perdagangan sumatera barat.

Ardiyansyah, S. D., & Evanthy, A. (2023). Determinan Kinerja Karyawan Produksi CV. Yummys Motherlacto Indonesia. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Indonesia (JPMI)*, 1(2), 348-357.

Wildan, M. A., Lailatus, S. A., & SE, M. (2021). Pentingnya Motivasi untuk Meningkatkan Kinerja Karyawan. *LPPM Universitas KH. A. Wahab Hasbullah*.

Putra, A. A., Himam, F., & Kusumastutie, N. S. (2022). Studi fenomenologi kepuasan kerja pengemudi ojek online. *MEDIAPSI*, 8(1), 5-23.

Setiawan, N. (2021). Determinasi motivasi kerja dan kinerja pegawai: total quality management dan gaya kepemimpinan (literature review manajemen sumberdaya manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora Dan Politik*, 1(3), 372-389.