

DAFTAR PUSTAKA

- Abdullah, K., Jannah, M., Aiman, U., Hasda, S., Fadilla, Z., Taqwin, N., Masita, Ardiawan, K. N., & Sari, M. E. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yayasan Penerbit Muhammad Zaini. [Http://Penerbitzaini.Com](http://Penerbitzaini.Com)
- Agustin, D., Widyani, A. A. D., & Utami, N. M. S. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Pada Cv. Era Dua Ribu Bangli. *Values*, 2(3).
- Alhafidz, Z. F., & Azizah, R. (2024, June). Identifikasi Tingkat Kesesuaian Fasilitas Taman Pandan Arum Boyolali terhadap Standarisasi Taman Kota. In *Prosiding (SIAR) Seminar Ilmiah Arsitektur* (pp. 288-296).
- Ali, F., & Wardoyo, D. T. W. (2021). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pt. Ultrajaya Milk Industry, Tbk Surabaya Bagian Marketing). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 9(01), 367–379.
- Amelia, C., Rusdani, & Febriani, F. M. W. (2022). Faktor-Faktor Yang Berhubungan Dengan Self Efficacy Dalam Kegiatan Pembelajaran Siswa Smp Kartini 2 Kota Batam. *Jurnal Zona Kedokteran*, 12(03), 213–222.
- Amruddin, Priyanda, R., Agustina, T. S., Ariantini, N. S., Rusmayani, N. G. A. L., Aslindar, D. A., Ningsih, K. P., Wulandari, S., Putranto, P., Yuniati, I., Untari, I., Mujiani, S., & Wicaksono, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Cv. Pradina Pustaka.
- Anggreni, D. (2022). *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Stikes Majapahit Mojokerto.
- Azzawy, H. S., & Kusmiyanti. (2023). Pengaruh Empowerment Terhadap Kinerja Pegawai Di Lembaga Pemasarakatan Kelas Iii Rongkasbitung. *Jurnal Intelektualita: Keislaman, Sosial, Dan Sains*, 12, 242–248. <https://doi.org/10.19109/Intelektualita.V12i02.19722>
- Battu, A. S., & Susanto, A. H. (2022). Pengaruh Self Efficacy Dan Locus Of Control Terhadap Kinerja Karyawan Magang. *Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77. <https://journal.sinov.id/index.php/jurimbik>■Page61
- Bose, I. (2018). Employee Empowerment And Employee Performance: An Empirical Study On Selected Banks In Uae. *Journal Of Applied Management And Investments*, 7(2), 71–82. <https://doi.org/10.13140/Rg.2.2.23260.69765>
- Carter, W. R., Nesbit, P. L., Badham, R. J., Parker, S. K., & Sung, L. K. (2018). The Effects Of Employee Engagement And Self-Efficacy On Job Performance: A Longitudinal Field Study. *International Journal Of Human*

Resource Management, 29(17), 2483–2502.
<https://doi.org/10.1080/09585192.2016.1244096>

- Citta, A. B., & Ridha, A. (2024). Pengaruh Empowerment Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 4(4), 5712–5723.
- Deni, A., & Riswanto, A. (2019). Pemberdayaan Karyawan (Employee Empowerment) Dalam Pespektif Kajian Jurnal Manajemen Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ekonomak*, 05(2), 36–50.
- Dewi, R. (2020). Pengaruh Kemampuan, Motivasi, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Bank Tabungan Negara Makassar. *Yume : Journal Of Management*, 3(3), 139–153.
- Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Kementerian Keuangan. (2023). *Laporan Kinerja Direktorat Lelang*.
- Dymastara, E. S., & Onsardi. (2020). Analisis Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Sandabi Indah Lestari Bengkulu Utara. *Jurnal Entrepreneur Dan Manajemen Sains*, 1(2), 160–167.
[Www.jurnal.umb.ac.id](http://www.jurnal.umb.ac.id)
- Fajrian, S., Darna, N., & Setianingsih, W. (2021). Pengaruh Empolyee Empowerment Terhadap Kinerja Pegawai Cv. Sandy Persada Kota Banjar (Studi Kasus Pada Pegawai Cv. Sandy Persada). *Business Management And Entrepreneurship Journal*, 3(3), 75–79.
- Farisi, S., Irnawati, J., & Fahmi, M. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora*, 04(01), 15–33.
<http://jurnal.abulyatama.ac.id/humaniora>
- Ghozali, I. (2016) Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program Ibm Spss 23. Edisi 8. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hakami, M. A. F., & Sodik. (2023). Pengaruh Empowerment Dan Self-Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 09(02), 142–153.
<https://jurnal.widyagama.ac.id/index.php/jim>
- Halawa, D. K., Adam, & Batubara, B. M. (2022). Efektivitas Kinerja Pegawai Pada Bidang Pemberdayaan Sosial Dan Penanganan Fakir Miskin Dinas Sosial Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmiah Magister Administrasi Publik*, 4(2), 138–144. <https://doi.org/10.31289/Strukturasi.V4i2.1409>
- Halim, S. E. (2022). Efek Empowerment, Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Seiko : Journal Of Management & Business*, 5(2), 536–544. <https://doi.org/10.37531/Sejaman.Vxix.346>

- Harahap, S. F., & Tirtayasa, S. (2020). Pengaruh Motivasi, Disiplin Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Angkasa Pura Ii (Persero) Kantor Cabang Kualanam. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 03(01), 120–135.
<https://doi.org/10.30596/Maneggio.V3i1.4866>
- Hartawan, I. G. M. D., & Saraswati, A. A. A. M. (2023). Efek Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kontrak (Studi Ekonomi Sumber Daya Manusia Di Kantor Bupati Bagian Perekonomian Dan Pembangunan). *Jurnal Daya Saing*, 09(03), 627–636.
- Hasanah, D., & Pasaribu, L. H. (2020). Peningkatan Self-Efficacy Dan Motivasi Belajar Siswa Melalui Model Pembelajaran Realistik Increasing Student Self-Efficacy And Learning Motivation Using The Realistic Mathematics Learning Model. *Jurnal Mahasiswa Pendidikan (Jmapen)*, 1(1), 20–24.
- Hikmawati, F. (2020). *Metodologi Penelitian*. Pt. Raja Grafindo Persada.
<https://www.djkn.kemenkeu.go.id/kpknl-medan/profil>
- Huseno, Tun. (2016). *Kinerja Pegawai Tinjauan Dari Dimensi Kepemimpinan Misi Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja*. Malang: Media Nusa Creative.
- Ibrahim, A., Alang, A.H., Baharuddin, M., Ahmad, M.A., & Darmayanti. (2018). *Metodologi Penelitian*. Makasar: Gunadarma Ilmu.
- Irwan, A., & S, S. (2022). Pengaruh Pemberdayaan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. PLN (Persero) Sektor Tello Kota Makassar Andi. *KAIZEN: Kajian Ekonomi, Manajemen, Akuntansi, Dan Kewirausahaan*, 1(2).
- Kartiningrum, E. D., Notobroto, H. B., Otok, B. W., Kumarijati, N. E., & Yuswatiningsih, E. (2022). *Aplikasi Regresi dan Korelasi Dalam Analisis Data Hasil Penelitian*. STIKes Majapahit Mojokerto. ISBN:978-623-92996-9-9.
- Kuo, Tsung-Hsien, Li-AnHo, ChinhoLin dan Kuei-KueiLai. 2010. Employee Empowerment in a Technology Advanced Work Environment. *Industrial Management & Data Systems*. Vol. 110. No. 1. pp. 24-42
- Laily, N., & Wahyuni, D. U. (2018). *Efikasi Diri dan Perilaku Inovasi*. Sidoarjo : Indomedia Pustaka.
- Laksono, Y. B., Nursaid, & Herlambang, T. (2021). Pengaruh Efikasi Diri Dan Pemberdayaan Terhadap Motivasi Dan Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Banyuwangi. *Jurnal Sains Manajemen Dan Bisnis Indonesia*, 11(01), 18–28.

- Lengkong, C. M., Areros, W. A., & Sambul, S. (2020). Stres Kerja dan Self-Efficacy terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Manado Karya Anugrah. *Productivity*, 1(3), 208-214.
- Iesyah, R. (2021). Pengantar Dasar Statistika. LPPM Unhasy Tebuireng Jombang. <http://www.lppm.unhasy.ac.id>. ISBN: 978-623-7872-74-0
- Masruroh, Z., & Prayekti, P. 2021. Pengaruh Self Efficacy terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Syntax Transformation*, 2(04), 565-571.
- Megawangi, Y. A., Sari, M. W., & Azka, B. P. (2023). Pengaruh Empowerment Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Jiwa Prof. Dr. H.B. Saanin Dengan Organizational Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Bisnis Digital*, 1(2), 1–15. <https://doi.org/10.52060/J-Bisdig.V1i1.1426>
- Nurnaningsih, A., Norrahman, R. A., Muhammadong, & Wibowo, T. S. (2023). Pemberdayaan Sumber Daya Manusia dalam Konteks Manajemen Pendidikan. *Journal Of International Multidisciplinary Research*, 1(2), 221–235. <https://journal.banjaresepacific.com/index.php/jimr>
- Oktavia, R., & Fernos, J. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kota Padang. *Jurnal Economina*, 2(4). <https://sirancak.disduk>
- Prasetyono, A., Indriasih, D., & Hanfan, A. (2023). Pengaruh Self Esteem Dan Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Pt. Bank Syariah Indonesia Tbk Di Kota Tegal). *Journal Information System & Business Management*, 01(01), 1–13.
- Purba, E., Purba, B., Syafii, A., Khairad, F., Damanik Darwin, Siagian, V., Ginting, A. M., Silitonga, H. P., Fitrianna, N., Sn, A., & Ernanda, R. (2021). *Metode Penelitian Ekonomi*. Yayasan Kita Menulis.
- Putri, A., & Setyawati, N. W. (2021). Pengembangan Dan Pemberdayaan Sdm Untuk Peningkatan Kinerja. *Jurnal Administrasi Kantor*, 09(01), 61–72.
- Raditya, Y., Wibowo N, S. D., & Mukti, M. A. (2019). Pengaruh Selfefficacy dan Perceived Organizational Support terhadap Resistance To Change Dimediasi Readiness For Change. *Proceeding Of International Conference Sustainable Competitive Advantage*, 09(01), 477–490.
- Sabilalo, M. A. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kemampuan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Biro Organisasi Sekretariat Daerah Provinsi Sulawesi Tenggara. *Journal Of Management & Business*, 03(02), 151–169.

- Safitri, A. N., & Kasmari. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pemberdayaan, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Di Pt.Phapros,Tbk Semarang). *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(02), 14–25.
- Sahir, S. H. (2021). *Metodologi Penelitian*. Penerbit Kbm Indonesia. [Www.Penerbitbukumurah.Com](http://www.Penerbitbukumurah.Com)
- Satria, M. Y. (2022). Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Di Dinas Komunikasi Dan Informatika Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen Terapan Dan Keuangan (Mankeu)*, 11(03), 727–740.
- Sembiring, T. B., Irmawati, Sabir, M., & Tjahyadi, I. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian (Teori Dan Praktik)*. Cv Saba Jaya Publisher.
- Setyanti, S. W. L. H., Singgih, M., & Azizah, N. (2022). Pengaruh Empowerment, Self Efficacy, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 5(2), 1951–1959. <https://doi.org/10.36778/Jesya.V5i2.571>
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Super Setia Sagita Medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 09(02), 273–281.
- Silaen, Novia Ruth., Syamsuransyah., Reni Chairunnisah., dkk (2021) *Kinerja Karyawan*, (Edisi 1, Cetakan Pertama) Bandung: Widina Bhakti Persada
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Cv. Alfabeta.
- Suhery, Ravelby, T. A., Sutiye, Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). Pengaruh Self-Efficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang. *Media Bina Ilmiah*, 15(04), 4239–4248.
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). Kerangka Berfikir Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran*, 02(01), 160–166. <https://jurnal.diklinko.id/index.php/Tarbiyah/>
- Syarifuddin, & Saudi, I. Al. (2022). *Metode Riset Praktis Regresi Berganda Menggunakan SPSS*. Bobby Digital Center.ISBN: 978-623-94056-5-6
- Tirtayasa, I. K. A., Swedana, I. N., & Parmita, R. (2023). Pengaruh Efikasi Diri Dan Pemberdayaan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Pns Pada Upt Puskesmas Petumbea Di Kec. Lembo Raya Kab. Morowali Utara. *Jurnal Kolaboratif Sains*, 6(07), 697–706. <https://doi.org/10.56338/Jks.V6i7.3827>

- Widayanti, K. S., & Sariyathi, N. K. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja, Pemberdayaan Karyawan, Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Cv. Akar Daya Mandiri. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 5(11), 7022–7049.
- Winarti, E. (2018). Perencanaan Manajemen Sumber Daya Manusia Lembaga Pendidikan. *Jurnal Tarbiyatuna*, 03(01), 1–26.
- Zahriyah, A., Suprianik, Parmono, A., & Mustofa. (2021). *Ekonometrika Teknik dan Aplikasi dengan SPSS*. Mandala Press. ISBN: 978-623-96179-6-7

