

BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka dapat disimpulkan :

1. Dari hasil penelitian variabel *Reward* berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT Mutiaranusa Agro Sejahtera
2. Dari hasil penelitian variabel *Punishment* berpengaruh secara positif dan signifikan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan di PT Mutiaranusa Agro Sejahtera.
3. Dari hasil penelitian variabel *Reward* dan *Punishment* secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan di PT Mutiaranusa Agro Sejahtera.
4. Besarnya pengaruh reward dan Punishment terhadap Kinerja Karyawan dengan nilai Adjusted R Square sebesar 77,9 %

THE
Character Building
UNIVERSITY

5.2 Saran

1. Diharapkan kedepannya program pelatihan untuk penyelesaian tugas tepat waktu di perhatikan oleh pihak perusahaan untuk memperbaiki kinerja karyawan.
2. Diharapkan kedepannya *Reward* (bonus) ditingkatkan lagi oleh perusahaan sehingga dapat membuat kinerja karyawan meningkat.
3. Diharapkan kedepannya *Punishment* (hukuman) serta peraturan di perusahaan di ikuti agar tidak terkena hukuman dari atasan sesuai kesepakatan yang telah disepakati bersama oleh karyawan dan atasan di perusahaan.
4. Kepada peneliti selanjutnya agar lebih memperdalam menganalisa data dan dalam pengujiannya, baik variabel maupun indikator penelitian, sehingga dapat mempertajam hasil yang sudah penulis peroleh dalam penelitian ini.

Dengan saran-saran ini, diharapkan perusahaan dapat meningkatkan kinerja karyawan secara keseluruhan, mengurangi penundaan pekerjaan, dan menciptakan lingkungan kerja yang lebih produktif.

