

ABSTRAK

Kevin Yosua Hutaeruk NIM. 7193510067. Pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Es Siantar di Kota Pematangsiantar.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan pengaruh Kompensasi, Lingkungan kerja fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Es Siantar di kota Pematangsiantar secara parsial maupun simultan. Penelitian ini dilakukan di Jl. Pematang no 3 Kel. Simalungun Kec. Siantar Selatan kota Pematangsiantar. Populasi dalam penelitian ini berjumlah 91 orang dengan jumlah sampel sebanyak 91 responden. Yang menjadi responden adalah karyawan yang bekerja di bidang produksi, mesin dan gudang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah melalui observasi, studi pustaka, wawancara dan angket (Kuesioner) yang pengukurannya menggunakan skala *Likert*. Data diolah dengan program SPSS 26.0 *for windows* dengan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwasannya Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Es Siantar di kota Pematangsiantar. Lingkungan kerja fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pabrik Es Siantar di kota Pematangsiantar. Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan di PT. Pabrik Es Siantar di kota Pematangsiantar. Dan secara simultan Kompensasi, Lingkungan kerja fisik dan Disiplin Kerja, berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kompensasi, Lingkungan kerja fisik, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan



ABSTRACT

Kevin Yosua Hutauruk NIM. 7193510067. *The Influence of Compensation, Physical Work Environment and Work Discipline on Employee Performance at PT. Pabrik Es Siantar in Pematangsiantar City.*

This research aims to determine and explain the influence of compensation, physical work environment and work discipline on employee performance at PT. Siantar Ice Factory in Pematangsiantar city partially or simultaneously. This research was conducted on Jl. Pematang no. 3 Kel. Simalungun District. South Siantar, Pematangsiantar city. The population in this study was 91 people with a sample size of 91 respondents. The respondents were employees who worked in production, machinery and warehouses. The data collection technique used is through observation, literature study, interviews and questionnaires (Questionnaires) whose measurements use a Likert scale. Data were processed with the SPSS 26.0 for Windows program using the Multiple Regression Analysis method. The research results show that compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Siantar Ice Factory in Pematangsiantar city. The physical work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT. Siantar Ice Factory in the city of Pematangsiantar. Work discipline has a positive and significant effect on employee performance at PT. Pabrik Es Siantar in Pematangsiantar city. And simultaneously Compensation, Physical Work Environment and Work Discipline, influence employee performance.

Keywords: *Compensation, Physical Work Environment, Work Discipline and Employee Performance*