

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan indikator)*. Pemikiran Islam di Malaysia: Sejarah dan Aliran (Vol. 20, Issue 5).
- Agustiani, S. Y. S., & Ridlwan Muttaqin. (2023). *Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja, dan Motivasi Kerja terhadap Turnover Karyawan (Survei Pada PT Bank Woori Saudara Indonesia 1906 Tbk Kantor Cabang Diponegoro Bandung)*. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi), 9(6), 2581–2590. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1750>
- Alfandi, R., & Harmen, H. (2024). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Job Satisfaction, Dan Work engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT Palmanco Inti Sawit Medan*. 9(204), 2965–2977.
- Ananda, O. D., Prihatini, A. E., & Hidayat, W. (2022). *Pengaruh Employee Engagement dan Passion terhadap Kinerja Karyawan PT. Telkom Indonesia Kantor Regional IV Semarang*. 11(1), 11–21.
- Anggraini, A., & Fauzan, M. (2022). *Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri dan Motivasi Kerja terhadap Komitmen Organisasional (Studi Pada ASN BAPENDA Kota Semarang)*. YUME: Journal of Management, 5(1), 167–174. <https://doi.org/10.37531/yume.vxix.543>
- Aprilianingsih, A., & Frianto, A. (2022). *Pengaruh Job Demands Dan Job Resources Terhadap Work engagement Pada Tenaga Kependidikan Di Perguruan Tinggi*. Jurnal Ilmu Manajemen, 10(1), 173–184.
- Arfandi, A., & Kasran, M. (2023). *Pengaruh Work Life Balance dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan*. Jesya, 6(2), 1861–1872. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i2.1192>
- Arista, D. A. D., Mendra, I. W., & Purnamawati, N. L. P. (2022). *Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Hotel Lloyd'S Inn Bali Di Seminyak*. Economic Education Analysis Journal, 3(1), 151–159.
- Arsindi, A., Kamidin, M., Rahman, Z., Mahmud, A., & Suriyanti, S. (2020). *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan*. Center of Economic Students Journal.

- Asaloei, G. A. P. R. J. P. S. (2023). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Organisasi Mobile Legends Tim Aura E-Sports*. Nucl. Phys., 13(1), 104–116.
- Bakker, A. B., Albrecht, S. L., & Leiter, M. P. (2011). *Work engagement: Further reflections on the state of play*. *European Journal of Work and Organizational Psychology*, 20(1), 74–88.
- Battu, A. S., & Susanto, A. H. (2022). *Pengaruh Self Efficacy Dan Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan Magang*. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis Dan Kewirausahaan*, 2(3), 61–77.
- Budiansa, I. K. (2021). *Lingkungan Kerja Dan Kinerja SDM . 2015* (Vol. 5, Issue 3). CV. Pena Persada Redaksi.
- Budiyanto, E., & Mochklas, M. (2020). *Kinerja Karyawan Ditinjau dari Aspek Gaya Kepemimpinan Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja*. *Evaluasi Kinerja SDM CV. AA. RIZKY*.
- Alfandi, R., & Harmen, H. (2024). *Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), Job Satisfaction, Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT Palmanco Inti Sawit Medan*. 9(204), 2965–2977.
- Andi Yuniarti, A. M. (2022). *Pengaruh Self Efficacy dan Locus Of Control Terhadap SEIKO : Journal of Management & Business*. *Journal of Management & Business*, 4(3), 375–384. <https://doi.org/10.37531/sejaman.vxix.4645>
- Dewantara, M. T., & Wulanyani, N. M. S. (2019). *Pengaruh kepuasan kerja dan keadilan organisasional terhadap keterikatan karyawan hotel swasta X di Bali*. *Jurnal Psikologi Udayana*, 6(02), 312.
- Dewi, R. (2021). *Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi dan Pengembangan Karier Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bina Buana Semesta. JEBI* *Jurnal Ekonomi Bisnis Indonesia*, 16(1), 19–25. www.jurnal.stiebi.ac.id
- Djaya, S. (2021). *Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan Di Moderasi Kompensasi*. *Buletin Studi Ekonomi*, 26(1), 72. <https://doi.org/10.24843/bse.2021.v26.i01.p06>

- Daniel Adi Setya Rahardjo. (2022). *Sumber Daya Manusia*. In Bandung: CV Mandar Maju (Edwin Zusr). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Fairnandha, M. M. (2021). *Pengaruh Perceived Organizational Support, Job Demands, dan Job Satisfaction Terhadap Work Engagement*. Publius, 9(3).
- Fauziyyah, K., & Rohyani, I. (2022). *Pengaruh Self Efficacy, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Work Discipline Terhadap Kinerja Karyawan pada PT Semestanustra Distrindo Depo Kebumen*. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA), 4(3), 330–343.
- Ghufron, M. N. dan R. R. (2016). *Teori-teori Psikologi* (Vol. 20, Issue 5). Ar-Ruzz Media.
- Hanifah Nur Aqilah, Rosita Pratiwi Junaidi, Mochammad Ishaq, & Iriani Ismail. (2024). *Pengelolaan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kerjasama Tim*. Jurnal Riset Ekonomi Dan Akuntansi, 2(1), 135–145.
- Hardani, Helmina Andriani, Jumari Ustiawaty, E. F. U. (2020). *Buku Metode Penelitian Kualitatif*. In Revista Brasileira de Linguística Aplicada (Vol. 5, Issue 1). IKAPI.
- Hur, W. M., Moon, T. W., & Lee, J. H. (2021). *The effect of self-efficacy on job performance through creativity: the moderating roles of customer incivility and service scripts*. Asia Pacific Journal of Marketing and Logistics, 33(3), 888–905. <https://doi.org/10.1108/APJML-03-2019-0138>
- Iksan, N., Widodo, S., & Praningrum. (2020). *Pengaruh sumber daya pekerjaan, sumber daya individu dan beban kerja terhadap keterikatan kerja dan dampaknya pada kinerja pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Seluma*. Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Bisnis, 2(2), 52–67.
- Indriyani, J., Kusniawati, A., & Kader, M. A. (2020). *Pengaruh Self Esteem dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Studi Kasus pada Pegawai RSUD Ciamis)*. Business Management and Entrepreneurship Journal, 2(4), 53–62.
- Irwandi, F., & Sanjaya, A. (2022). *Pengaruh Work-Life Balance dan Work engagement Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja (Studi*

- Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda*). Journal of Business Management Education. 7(2), 1–7.
- Mahardika, C., & Hadi, M. A. (2018). *Pengaruh Keterlibatan Karyawan, Lingkungan Kerja Dan Budaya Perusahaan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jolin Permata Buana Kota Batam*. Jurnal Equilibira, 5(1), 51–63.
- Mangkunegara, A. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan* (Vol. 2507). Remaja Rosdakarya.
- Mohd. Iqbal Fazliawinata, & Heriyani. (2021). *Pengaruh Motivasi, Promosi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Negara Indonesia.Tbk KC Jambi*. Journal of Applied Accounting And Business, 3(1), 9–16. <https://doi.org/10.37338/jaab.v3i1.67>
- Mulyandi, M. R., & Rusly, M. A. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Syntax Transformation, 2(06), 825–829.
- Najeemdeen, I. S., Taofik Abidemi, B., Rahmat, F. D., & Bulus, D. (2018). *Perceived Organizational Culture and Perceived Organizational Support on Work Engagement*. Academic Journal of Economic Studies, 4(3), 199–208.
- Nauvalia, C. (2021). *Faktor eksternal yang mempengaruhi academic self-efficacy: Sebuah tinjauan literatur*. Cognicia, 9(1), 36–39.
- Priska, J., Rahmawati, E., & Utomo, S. (2020). *Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN Puruk Cahu Kabupaten Murung Raya*. Jurnal Bisnis Dan Pembangunan, 9(1), 83–98. <https://doi.org/http://dx.doi.org/10.20527/jbp.v9i1.8696>
- Putri, A. N. L., & Frianto, A. (2022). *Pengaruh Self-efficacy Terhadap Job Satisfaction Melalui Work Engagemnet Pada Karyawan*. 10, 357–369.
- Renaningtyas, W. (2017). *Pengaruh Efikasi Diri dan Kemandirian Terhadap Keberhasilan Usaha Pada Anggota Komunitas*. Psikoborneo: Jurnal Ilmiah Psikologi, 5(4), 462–471. <https://doi.org/10.30872/psikoborneo.v5i4.4462>
- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). *Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work engagement*

sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3), 426–433.

Robert, B., & Brown, E. B. (2024). *Teori Dan Praktik Pendekatan* (Pertama, Issue 1). Saba Jaya Publisher.

Sahir, S. H. (2022). *Metodologi Penelitian*. KBM INDONESIA.

Satria, M. Y. (2022). Pengaruh *Self Efficacy Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Mediasi di Dinas Komunikasi dan Informatika Provinsi Jambi*. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 11, 727–740. <https://doi.org/10.35697/jrbi.v2i2.76>

Setiawan, L. Z., & Kasmari, K. (2024). *The Influence Of Work Engagement, Work Motivation And Leadership Style On The Performance Of Employees At Pdam Tirta Moedal Semarang City*. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 5(1), 1189–1198.

Siahaan, F. L., & Gatari, E. (2020). *Searching for meaning: The mediating role of work engagement in the relationship between meaningful work and turnover intention of Millennials*. *Psikohumaniora*, 5(1), 15–28. <https://doi.org/10.21580/pjpp.v5i1.4305>

Silas, B., Lumintang, G. (2019). *The Influence of Motivation, Career Development and Financial Compensation Toward Employee Performance At PT Marga Dwitaguna Manado*. *Jurnal EMBA*, 7(4), 4630–4638.

Soesana, A., Subakti, H., Salamun, S., Tasrim, I. W., Karwanto, K., Falani, I., Bukidz, D. P., & Pasaribu, A. N. (2023). *Metodologi Penelitian Kualitatif* (1st ed.). Yayasan Kita Menulis.

Sofiah, D., & Kurniawan, G. (2019). *Hubungan self-efficacy dengan employee work engagement pada karyawan*. *Fenomena*, 28(1), 54–61.

Sudiyarti, N., Suprianto, S., Sumbawati, N. K., & Nopianti, V. D. (2020). *Determinan Pendapatan Pedagang Kuliner Di Pantai Jempol Kabupaten Sumbawa*. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2), 128–136. <https://doi.org/https://doi.org/10.58406/jeb.v8i2.564>

Sugiyono. (2019). *Metodologi Penelitian Kuantitatif. In Sustainability (Switzerland)* (Vol. 11, Issue 1).

- Sugiyono. (2020). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R & D* (19th ed.). Alfabeta.
- Suhery, Ravelby, T. A., Linda, M. R., & Nurofik, A. (2020). *Pengaruh SelfEfficacy Dan Employee Engagement Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perbankan Di Padang*, 15(4), 4239–4248.
- Sukriadi, E. H. (2018). *Pengaruh Kepemimpinan Visioner Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja*. THE Journal: Tourism and Hospitality Essentials Journal, 8(2), 139. <https://doi.org/10.17509/thej.v8i2.13747>
- Suwanto, S., Nurjaya, N., Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). *Pengaruh Komunikasi Internal Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bagian Produksi Pt Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat*. Jurnal Tadbir Peradaban, 1(3), 222–229. <https://doi.org/10.55182/jtp.v1i3.73>
- Suwarto, S. (2020). *Factors Affecting Employee Performance*. Jurnal Prajaiswara, 1(1), 68–90. <https://doi.org/10.55351/prajaiswara.v1i1.5>
- Syahputri, A. Z., Fallenia, F. Della, & Syafitri, R. (2023). *Kerangka berfikir penelitian kuantitatif*. Tarbiyah: Jurnal Ilmu Pendidikan Dan Pengajaran, 2(1), 160–166.
- Syarifah, I. (2021). *Effect Transglobal Leadership and Work engagement Toward Employee Performance*. Epicheirisi: Jurnal Manajemen, Administrasi, Pemasaran, Dan Kesekretariatan, 18(2), 18–24.
- Syifa, M. A., & Maharani, V. (2022). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Dinas Pekerjaan Umum Kabupaten Tegal*. Jurnal Dimensi, 11(3), 500–517. <https://doi.org/10.33373/dms.v11i3.4283>
- Wibisono, S. G. (2022). *Pengaruh Ketidakpuasan Karir Terhadap Job Crafting Dengan Dukungan Sosial Dan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderator*. 33(1), 1–12.
- Wicaksono, I., & Ratnawati, I. (2022). *The importance of having self-efficacy, self-esteem, job satisfaction on employee performance during the pandemic in state-owned companies*. JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia).

Widanti, N. S., Mustami'ah, D., & Akhmad, G. N. (2019). *Work engagement pda karyawan perusahaan pelayaran "X" cabang Surabaya*. Seminar Nasional Kelautan XIV, 34–41.

Wirawan, H., Jufri, M., & Saman, A. (2020). *The effect of authentic leadership and psychological capital on work engagement: the mediating role of job satisfaction*. *Leadership and Organization Development Journal*, 41(8), 1139–1154. <https://doi.org/10.1108/LODJ-10-2019-0433>

Yanuarso, B. P. (2022). *Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Pelita Air Service Pondok Cabe Tangerang Selatan*. *Jurnal ARASTIRMA Universitas Pamulang*, 2(2), 330–337.

Yudha, I. P. (2024). *Pengaruh Work Engagement, Quality of Work Life, Disiplin Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Harapan Tunas Jaya*. *Innovative Technologica: Methodical Research Journal*, 1(2), 15.

