

DAFTAR PUSTAKA

- Agustine Pariesti, Usup Riassy Christa, & Meitiana. (2022). Pengaruh Kompetensi dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Katingan. *Journal of Environment and Management*, 3(1), 35–45. <https://doi.org/10.37304/jem.v3i1.4284>
- Al., N. et. (2021). *Konsep Komitmen Organisasional. Pengantar Ilmu Manajemen. October*, 197–206.
- Amber, Q., Ahmad, M., Khan, I. A., & Hashmi, F. A. (2019). Knowledge sharing and social dilemma in bureaucratic organizations: Evidence from public sector in Pakistan. *Cogent Business and Management*, 6(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2019.1685445>
- Annualreport.id. (2021). *Brand Perusahaan Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan. Arpelindo2021*. <https://arpelindo2021.annualreport.id/annualreport/halaman/99>
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian* (Edisi Revi). PT. RINEKA CIPTA.
- Aritonang, E., & Hutaaruk, D. S. (2024). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala sekolah, Motivasi Berprestasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasi Guru SMP Negeri di Kecamatan Tanjung Morawa. *Jurnal Pendidikan Sains Dan Komputer*, 4(1), 1–9. <https://doi.org/10.47709/jpsk.v4i01.3639>
- Armawati, Y., Rosita, S., & Fazri, A. (2024). Pengaruh Kompetensi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Guru Dimediasi Motivasi Berprestasi pada Sekolah Dasar Negeri 47 Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 24(2), 1796. <https://doi.org/10.33087/jiubj.v24i2.5326>
- Aryawai, N. N., Widnyana, W., & Aristana, N. (2024). The Role of Organizational Commitment in the Influence of Competency and Knowledge Sharing on Organizational Citizenship Behavior (Study at Udayana University). *Journal of Economics, Finance and Management Studies*, 7, 5130–5141. <https://doi.org/10.47191/jefms/v7-i8-34>

- Astuti, R. I., & Suhana, S. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Knowledge Sharing Terhadap Ocb Dengan Mediasi Komitmen Organisasional (Studi Pada Pegawai Bpsdmd Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Ilmiah Edunomika*, 7(1), 1–13. <https://doi.org/10.29040/jie.v7i1.6479>
- Azizi, R., Aulia, P., Psi, M., Bisnis, P. A., Komunikasi, F., & Telkom, U. (2020). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan di Laboratorium Klinik Pramita Cabang Martadinata Bandung. *E-Proceeding of Manageent*, 7(2), 6490–6496.
- Bani, M. E. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Pln (Persero) Cabang Kendari. *Sultra Journal of Economic and Business*, 2(1), 71–68. <https://doi.org/10.54297/sjeb.vol2.iss1.152>
- Bashir, A., Amir, A., Jawaad, M., & Hasan, T. (2020). Work Conditions and Job Performance: An Indirect Conditional Effect of Motivation. *Cogent Business and Management*, 7(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2020.1801961>
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia* (Riefmanto (ed.); Pertama). KENCANA.
- Cuwanditha, I. P. D., & Darma, G. S. (2024). Pengaruh Kerja Fleksibel , Berbagi Pengetahuan , dan Kepercayaan. *JPEK (Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 8(2), 536–548. <https://doi.org/10.29408/jpek.v8i2.25402>
- Deha, D. (2021). *BUMN Pelindo Punya Logo Baru Setelah Merger, Ini Maknanya!* Trenasia.Com. <https://www.trenasia.com/bumn-pelindo-punya-logo-baru-setelah-merger-ini-maknanya>
- Duryadi. (2021). *Metode Penelitian Ilmiah Metode Penelitian Empiris Model Path Analysis dan Analisis Menggunakan SmartPLS* (J. T. Santoso (ed.)). Yayasan Prima Agus Teknik.
- Edison, E., Anwar, Y., & Komariyah, I. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Strategi dan Perubahan dalam Rangka Meningkatkan Kinerja Pegawai dan Organisasi* (Edisi 3). Alfabeta.
- Faruq, U., Sujanto, B., & Abdullah, T. (2021). The Influence of Work Team, Trust in Superiors and Achievement Motivation on Organizational Commitment of UIN Sultan Syarif Kasim Riau Lecturers. *American Journal of Multidisciplinary Research*

& Development (AJMRD), 03(05), 20–33. www.ajmrd.com

Fikri, F., & Laily, N. (2022). Pengaruh Knowledge Sharing dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Inovatif sebagai Variabel Intervining. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen*, 11(7), 1–20.

Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25* (Edisi 9). Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.

Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 4.0 Untuk Penelitian Empiris* (Pertama). Yoga Pratama.

Hair, J. F., Hult, G. T., Ringle, C., & Sarstedt, M. (2017). A Primer on Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) - Joseph F. Hair, Jr., G. Tomas M. Hult, Christian Ringle, Marko Sarstedt. In *Sage*.

Harmawan, D., & Jafar, A. (2021). Pengaruh Faktor Personal, Organisasional dan Non Organisasional Terhadap Komitmen Organisasional Pegawai PT. Telkom Makassar. *Study of Scientific and Behavioral Management (SSBM)*, 1(2), 34–44.

Hartati, S. L., & Purba, S. (2020). The Influences of Principal's Supervision, Teacher's Empowerment, Achievement Motivation on Teacher's Organizational Commitment at the Junior High School. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 400, 12–16. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.200130.130>

Hidayat, R. (2020). the Influence of Compensation, Work Discipline, and Achievement Motivation on Employee Performance. *Jurnal Dimensi*, 9(3), 525–535. <https://doi.org/10.33373/dms.v9i3.2730>

Hidayati, R., & Priyono, B. S. (2022). Pengaruh Employee Engagement dan Knowledge Sharing Terhadap Organizational Citizenship Behaviour Dengan Mediasi Komitmen Organisasi pada Karyawan LPK Sinar Nusantara, LPK Alfabank dan LPK Graha Wisata Kota Semarang. *Jurnal Pendidikan Dan Konseling*, 4(4), 3279–3291. <https://core.ac.uk/download/pdf/322599509.pdf>

ISL News, R. (2018). *Pelindo Regional 1 Belawan Medan, Profil Bisnis*. Indonesia Shipping Line. <https://www.indonesiashippingline.com/daftar-pelabuhan-utama-dan-cabang/2971-sekilas-profil-pt-pelindo-1-persero.html>

- Islamy, F. J., Andriani, R., & Nurjaman, R. (2021). Knowledge Based View : Pengaruh Knowledge Management Terhadap Kinerja Perguruan Tinggi Pada Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Idaarah*, 5(2), 188–203.
- Khaerana, K., & Mangiwa, B. (2021). Pengaruh Knowledge Sharing Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT PLN (Persero). *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 7(2), 63. <https://doi.org/10.35906/jurman.v7i2.919>
- Kuncoro, M. P. . (2009). *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi* (W. M. . Hardani & D. S. . Barnadi (eds.); Edisi 3). Penerbit Erlangga.
- Lifetapelindo. (2024). *Vol. 26 Safety Series Safety Briefing*. https://r.search.yahoo.com/_ylt=Awr1SjVAJolnMAIAumHLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1738251072/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fwww.instagram.com%2Flifetapelindo%2Fp%2FC_AlmvUSJsB%2F/RK=2/RS=tIKib3FllpIHtqt8jgXR9PzAoY-
- Liman, W., & Idulfilastri, R. M. (2022). Peran Kolaborasi Sebagai Mediator Pada Hubungan Knowledge Sharing Dengan Efektivitas Tim Virtual. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 6(1), 157. <https://doi.org/10.24912/jmishumsen.v6i1.15436.2022>
- Lin, M., Liu, Q., & Li, Z. (2024). Perceived Superior Trust and Organizational Commitment Among Public Employees: The Mediating Role of Burnout and The Moderating Role of Public Service Motivation. *Heliyon*, 10(3), e24997. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2024.e24997>
- Listiani, D. K. A., Widayani, A. A., & Mendra, I. W. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing , Self Leadership, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kesatuan Bangsa, Politik, dan Perlindungan Masyarakat Kabupaten Karangasem. *Inovasi Baru Dalam Penelitian Sains, Teknologi Dan Humaniora*, 727–733.
- Ly, B. (2024). Transforming Commitment into Performance: A Study of Digital Transformation in The Cambodian Public Sector Amidst a Pandemic. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2333609>
- Ma'ruf, A. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif Untuk: Ekonomi, Manajemen, Komunikasi, dan Ilmu Sosial lainnya* (E. Mahriani (ed.)). Aswaja Pressindo.

- Maranata, B. H. et al. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Bumh Kota Semarang. *Applied Research in Management and Business*, 2(2), 1–10. <https://doi.org/10.53416/arimbi.v22i2.120>
- McClelland, D. ., Atkinson, J. ., Clark, R. ., & Lowell, E. . (1953). The Achievement Motive. *Appleton-Century-Crofts*. <https://doi.org/https://doi.org/10.1037/11144-000>
- Muawanah, C. C., & Pujiyanto, W. E. (2024). Innovation Capability terhadap Kinerja Organisasi: Dynamic Marketing Capability Sebagai Variabel Mediasi. *Dialektika : Jurnal Ekonomi Dan Ilmu Sosial*, 9(1), 88–101. <https://doi.org/10.36636/dialektika.v9i1.3888>
- Nguyen Kim, N., & Nguyen Thi Hang, N. (2024). Rewards, Knowledge Sharing and Individual Work Performance: An Empirical Study. *Cogent Business and Management*, 11(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2024.2359372>
- Ni Putu Rosa Ekayanti, P., Manajemen, P., Ekonomi, F., & dan Pariwisata, B. (2022). Pengaruh Motivasi Berprestasi, Pemberdayaan Karyawan dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Koperasi Werdhi Sedana di Mengwi Kabupaten Badung. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan Dan Pariwisata*, 2(1), 178–189. <https://ejournal.unhi.ac.id/index.php/widyaamrita/article/view/1784>
- Ningrum, H. F., Nasution, F., Purbayo, Sartika, D., Suriadi, Yuliana, R., Sudirman, A., Nurlinda, R. ., Marlina, N., Lukitaningtias, F., & Zilawati. (2021). *Pengantar Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)* (Hartini (ed.); Issue October). CV. Media Sains Indonesia.
- Norhasanah, N., Mulyani, M., & Komalasari, S. (2021). Motif Berprestasi dengan Komitmen Organisasi pada Guru Honorer di Sekolah Swasta. *Jurnal Al-Husna*, 1(2), 103. <https://doi.org/10.18592/jah.v1i2.3682>
- Nurjaman, E., Brahmasari, I. A., & Ratih, I. A. B. (2022). Effects of Integrity and Achievement Motivation on Organizational Commitment and Performance of Employees of the Directorate General of Customs East Java Region I, Indonesia. *Journal of Hunan University Natural Sciences*, 49(12), 248–256. <https://doi.org/10.55463/issn.1674-2974.49.12.25>

- Ogbeibu, S., Jabbour, C. J. C., Gaskin, J., Senadjki, A., & Hughes, M. (2021). Leveraging STARA Competencies and Green Creativity to Boost Green Organisational Innovative Evidence: A Praxis for Sustainable Development. *Business Strategy and the Environment*, 30(5), 2421–2440. <https://doi.org/10.1002/bse.2754>
- Partogi, S. A., & Tjahjawi, S. S. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Milik Pemerintah. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 5(3), 46–57. <https://doi.org/10.35313/jrbi.v5i3.1698>
- Pelealu, D. R. (2022). The Effect of Knowledge Management System and Knowledge Sharing on Employee Performance and Loyalty. *Indonesian Interdisciplinary Journal of Sharia Economics (IIJSE)*, 5(1), 371–389. <https://doi.org/10.31538/ijse.v5i1.2162>
- PELINDO. (2021). *Sejarah Terbentuknya PELINDO*. PELINDO.Co.Id. https://r.search.yahoo.com/_ylt=AwrKFsSoAJFnPwIAGFLLQwx.;_ylu=Y29sbwNzZzMEcG9zAzEEdnRpZAMEc2VjA3Ny/RV=2/RE=1738765737/RO=10/RU=https%3A%2F%2Fpelindo.co.id%2Fpage%2Fsejarah-pelindo/RK=2/RS=vQ6Mgw_vM9327HG4THyYPO7Fts0-
- Peny, T. L. L. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja , Kepemimpinan Demokratis dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Kabupaten Alor (Studi Kasus Pada Masa Pandemi Covid-19 dan Bencana Alam Tahun 2021- Theresia Loungg. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan Pendidikan*, 9(10), 626–640.
- Praningrum, P., & Febrianto, F. (2019). Pengaruh Knowledge Sharing dan Kepercayaan Terhadap Kinerja Karyawan PT. Tunas Dwipa Matra Kepahiang. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 13(3), 166. <https://doi.org/10.19184/bisma.v13i3.8886>
- PT.Pelabuhan Indonesia, D. (2022). *Susunan Organisasi dan Tata Kelola PT. Pelabuhan Indonesia (Persro)*. S3.Pelindo.Co.Id. <https://s3.pelindo.co.id/corporate/upload/ppid.pelindo.co.id.00011.content.lists.content.lists.16.items.1.link.file/kTBnuipTORC3G0sADoBnlz6DkqGBuskilDkbi2Jn.pdf>
- Putri, D. N. S. et al. (2022). Analisis Pengaruh Pembelajaran Menggunakan Media Interaktif Terhadap Hasil Pembelajaran Siswa Sekolah Dasar. *Pendidikan Dasar Dan Sosial Humaniora*, 2(2), 367.

- Putri, G. A., & Ridlwan Muttaqin. (2023). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Agronesia Divisi Industri Es Saripetojo. *JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi)*, 9(6), 2757–2767. <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1731>
- Rachbini, W., & Evi, T. (2023). *Partial Least Square (Teori dan Praktek)* (M. Surur (ed.); Pertama). CV Tahta Media Grup.
- Rahadi, D. R. (2023). *Pengantar Partial Least Squares Structural Equation Model (PLS-SEM)* (Wijonarko (ed.); Issue Juli). CV. Lentera Ilmu Madani.
- Rahayu, S., & Dahlia, D. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai. *Jesya*, 6(1), 370–386. <https://doi.org/10.36778/jesya.v6i1.925>
- Rajakumar, C. S. C., Usman, S. A., Michael, M. P. S. S., & Parayitam, S. (2024). *Knowledge Sharing and Organizational Commitment: Psychological Capital as a Mediator and Self-Actualization as Moderator*. 1–21. doi.org/10.3390/info15080459
- Randika et al. (2023). Pengaruh Semangat Kerja, Komitmen Organisasi, Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Samsat Rantauprapat Alvin. *Management Studies and Entrepreneurship Journal*, 4(3), 3319–3338. <http://journal.yrpiiku.com/index.php/msej>
- Riyadh, H. A., Nugraheni, F. R., & Ahmed, M. G. (2023). Impact of budget participation and leadership style on managerial performance with organizational commitment as intervening variable. *Cogent Business and Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2175440>
- Santika et al. (2022). *Pengaruh Motivasi Berprestasi, Kepuasan Kerja, dan Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tirta Investama di Mambal*. 10(1), 1–52. <https://doi.org/10.21608/pshj.2022.250026>
- Savira, S. H. et al. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesehatan Kota Pekanbaru. *Economics, Accounting and Business Journal*, 2(1), 279–287.
- Sihombing, P. R., & Arsani, A. M. (2022). *Aplikasi SmartPLS Untuk Statistisi Pemula* (A. Rasyid (ed.)). PT. Dewangga Energi Internasional.

- Sinaga, E. P., Ratnasari, S. L., & Hadi, M. A. (2021). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil. *Jurnal Fakultas Ekonomi*, 8(2), 104–110. <https://doi.org/10.33373/jeq.v8i2.3816>
- Sinambela, L. P., & Sinambela, S. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja* (Pertama). PT. Rajagfindo Persada.
- Sudaryo, Y., Ariwibowo, A., & Sofiati, N. A. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit ANDI (Anggota IKAPI).
- Sugianingrat, I. A. P. W., & Sarmawa, I. W. G. (2024). *Teori dan Studi Empirin Manajemen Sumber Daya Manusia* (Issue November).
- Sugiyono, P. D. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D* (D. I. Sutopo (ed.); Edisi Kedu). Penerbit Alfabeta.
- Sulaiman, I., Ilham Wardhana Haeruddin, M., Akbar, A., Widhi Kurniawan, A., & Sayu Puspitaningsih Dipoatmodjo, T. (2023). The Influence of Achievement Motivation on Employee Job Performance at Pandora Corp. *Journal of Management Specialists*, 46(2), 46–54. <https://journal.institercom-edu.org/index.php/>
- Syaban, M., & Ratnaningrum, E. (2021). *Statistika Penelitian*. Penerbit Informatika.
- Syamsuri, A. R., Hutasuhut, J., Hidayat, T., & Nasution, S. L. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kajian Riset & Implementasi* (S. Widodo (ed.); Pertama).
- Syardiansah, S., Chandra, R., & Lestari, E. Y. (2024). Organizational Commitment and Job Satisfaction on Employee Performance. *Niagawan*, 13(1), 33. <https://doi.org/10.24114/niaga.v13i1.55853>
- Tandoyong & Edalman. (2019). *Pengaruh Komitmen Organisasi dan OCB Terhadap Konowledge Sharing Karyawan PT. Katopas Jaya Abadi* (pp. 656–666).
- Tobing, P. L. (2016). *Knowledge Management Konsep, Arsitektur dan Implementasi* (Ketiga). Graha Ilmu.
- Triadi, M., & Fauzan, R. (2023). The Role of Organizational Commitment and Organizational Culture in Promoting Knowledge Sharing (Case Study on Employees of KSP CU Tilung Jaya Putussibau). *Educational Journal of History and Humanities*,

6(4), 2595–2603. <http://jurnal.usk.ac.id/>

Ukasyah, S., Zaki, H., & Kusumah, A. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Organizational Citizenship Behavior, Dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Rsia Budhi Mulia*. 3, 537–545.

Van Den Hooff, B., & Ridder, J. A. (2004). Knowledge sharing in context: The influence of organizational commitment, communication climate and CMC use on knowledge sharing. *Journal of Knowledge Management*, 8(6), 117–130. <https://doi.org/10.1108/13673270410567675>

Wahyudi, & Salam, R. (2020). *Komitmen Organisasi* (Wahyudi (ed.)). UNPAM PRESS.

Waluyo, B. S., Syarifuddin, E., & Anriani, N. (2023). Pengaruh Motivasi Berprestasi dan Kompetensi Kepribadian Terhadap Kinerja Dosen Universitas Muhammadiyah Tangerang. *Jurnal Simki Pedagogia*, 6(2), 520–530. <https://doi.org/10.29407/jsp.v6i2.91>

Yeboah, A. (2023). Knowledge sharing in organization: A systematic review. *Cogent Business and Management*, 10(1). <https://doi.org/10.1080/23311975.2023.2195027>

Zainuri, H., Subakti, H., Sutrisno, Saftari, M., Sari, A. C., Simarmata, J., Silaban, P. S. M. J., Yuniwati, I., Riana, L. W., & Lotulung, C. V. (2024). *Desain Penelitian Kuantitatif* (Pertama, Issue July). Yayasan Kita Menulis.

