

DAFTAR PUSTAKA

- Ade taufan. (2021). *ENGARUH JOB INSECURITY TERHADAP KINERJA PEGAWAI (PADA KANTOR KEPALA DESA TANJUNG PAUH MUDIK KECAMATAN DANAU KERINCI BARAT KABUPATEN KERINCI TAHUN 2021)*. <https://www.bajangjournal.com/index.php/JCI/article/view/863>
- Adib Habibi. (n.d.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM) DI LEMBAGA PENDIDIKAN*.
- Adinda, T. N., Firdaus, M. A., & Agung, S. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Indonesian Journal of Innovation Multidisipliner Research*, 1(3), 134–143. <https://doi.org/10.31004/ijim.v1i3.15>
- Al Amin, R., & Pancasasti, R. (2021). Pengaruh Job Insecurity Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervering. *Technomedia Journal*, 6(2), 176–187. <https://doi.org/10.33050/tmj.v6i2.1753>
- Aliefiani Mulya Putri, G., Putri Maharani, S., & Nisrina, G. (2022). LITERATURE VIEW PENGORGANISASIAN: SDM, TUJUAN ORGANISASI DAN STRUKTUR ORGANISASI. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(3), 286–299. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v3i3.819>
- Amelia, S. (2024). *PENGARUH EFIKASI DIRI, KOMUNIKASI, CYBERLOAFING DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT KAMPUNG MARKETERINDO BERDAYA (KOMERCE) PURBALINGGA*. [https://repository.ump.ac.id/16790/1/SINTA AMELIA PANCA WARDANING_COVER.pdf](https://repository.ump.ac.id/16790/1/SINTA_AMELIA_PANCA_WARDANING_COVER.pdf)
- Ardilasari dan Firmanto. (2017). *Komitmen Organisasi Dan Penggunaan Internet Yang Tidak Berhubungan Dengan Pekerjaan (Cyberloafing) Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Telkom Akses Bandung*. <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/4991/>
- Aritonang. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Job Insecurity terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada Non Government Organization Yapari)*. <https://www.neliti.com/publications/335231/pengaruh-budaya-organisasi-gaya-kepemimpinan-dan-job-insecurity-terhadap-kinerja>
- Asteriniah, F. (2021). Evaluasi Kinerja Tenaga Honorer Dalam Meningkatkan Kualitas Pelayanan Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga, Dan Pariwisata Kabupaten Banyuasin. *Jurnal Pemerintahan Dan Politik*, 6(1). <https://doi.org/10.36982/jpg.v6i1.1682>
- Bashori, dkk. (2020). *Penyusunan Kerangka Berpikir Dalam Penelitian*.

https://d1wqtxts1xzle7.cloudfront.net/115425776/Metpen_Jannatul_Aulia-libre.pdf?1716963720=&response-content-disposition=inline%3B+filename%3DPENYUSUNAN_KERANGKA_BERPIKIR_DALAM_PENEL.pdf&Expires=1719954308&Signature=eL8Y9JAQ1FvgV3SxZga72ugOGAZGDi3lFMfC91j

Beugre, D. (2023). *Determinants of Employee Performance in the Manufacturing Industry*. <https://www.aijbm.com/wp-content/uploads/2023/09/J697989.pdf>

Blanchard & Henle. (2008). *Monografi: Penerapan Organizational Commitment dan Cyberloafing Behavior Terhadap Employee Performance dengan Self Control Sebagai Variabel Modetoring Karyawan Rumah sakit di kota medan* (M. M. Nel Arianty.,S.E. (ed.)).

Blanchard & Henle. (2017). *Mengulik Eksistensi Perilaku Cyberloafing Di Tengah Pandemi Covid-19 (Studi Kasus Pada Karyawan Universitas Pendidikan Nasional)*. <https://doi.org/https://doi.org/10.37385/msej.v3i4.979>

Blanchard dan Henle dalam Firmanto. (2017). *PENGARUH JOB AUTONOMY DAN PERILAKU CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. ARVINDO CIPTA GEMILANG JAKARTA*. <https://repository.unpas.ac.id/60872/>

Candra Susanto, P., Ulfah Arini, D., Yuntina, L., Panatap Soehaditama, J., & Nuraeni, N. (2024). Konsep Penelitian Kuantitatif: Populasi, Sampel, dan Analisis Data (Sebuah Tinjauan Pustaka). *Jurnal Ilmu Multidisplin*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.38035/jim.v3i1.504>

Desnirita, D. (2022). Dampak beban kerja dan prilaku cyberloafing terhadap kinerja karyawan pada PT. Dwidaya world wide cabang wilayah DKI jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*, 2 No 1.

Dicky Agus Saputro. (2018). *KEDUDUKAN DAN PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA HONONER SETELAH BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014*. <https://hukum.studentjournal.ub.ac.id/index.php/hukum/article/view/1021>

Firmansyah. (2024). *Pengaruh Cyberloafing Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Universitas Muhammadiyah Parepare*. <https://jurnal.umpar.ac.id/index.php/economos/article/view/3052>

Frimayasa, A., & Lawu, S. H. (2020). *PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN HUMAN CAPITAL TERHADAP KINERJA PADA KARYAWAN PT. FRISIAN FLAG. Equilibrium : Jurnal Ilmiah Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 9(1). <https://doi.org/10.35906/je001.v9i1.485>

Hakim. (2023). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN BEBAN KERJA TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING DAN KINERJA KARYAWAN (Studi pada PT. Karya Citra Cemerlang Jakarta)*.

<http://repository.mercubuana.ac.id/id/eprint/84374>

Hurriyati. (2017). *Analisis Pengendalian Diri, Komitmen Organisasional Dan Perilaku Cyberloafing Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Gudang Haistar Bandung*. <https://elibrary.unikom.ac.id/id/eprint/6131/>

Iseu Anggraeni dkk. (2024). *PENGARUH STRUKTUR MODAL DAN LIKUIDITAS TERHADAP PERTUMBUHAN LABA PADA PT.RECSALOG GEOPRIMA PERIODE 2014-2021*. <https://www.ejournal.unibba.ac.id/index.php/akurat/article/view/1441>

Iskandar dkk. (2018). *PENGARUH MOTIVASI & KETIDAKAMANAN KERJA TERHADAP PENILAIAN KERJA YANG BERDAMPAK KEPADA KEPUASAN KERJA* (A. Tulaska (ed.)). Media Sahabat Cendekia. https://books.google.co.id/books?id=LkJ7DwAAQBAJ&pg=PP1&dq=ketidakamanan+kerja&hl=id&newbks=1&newbks_redir=0&sa=X&ved=2ahUKEwjk8q-00_yIAxUK7zgGHbvnGVIQ6AF6BAgJEAI#v=onepage&q=ketidakamanan kerja&f=false

kumalasari. (2024). *PENGARUH PERILAKU CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT CAKRAWALA PUTRA BERSAMA SITE BINUANG*. <http://eprints.uniska-bjm.ac.id/id/eprint/18695%0A>

Made Aditya Pramana. (2016). *PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA HONORER SETELAH BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA. PERLINDUNGAN HUKUM TENAGA HONORER SETELAH BERLAKUNYA UNDANG-UNDANG NOMOR 5 TAHUN 2014 TENTANG APARATUR SIPIL NEGARA*

Naibaho. (2023). *PENGARUH JOB INSECURITY DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING DAN KINERJA KARYAWAN (PADA PT. KABELINDO PULO GEBANG)*. <http://repository.mercubuana.ac.id/id/eprint/83815>

Nuri Aslami, dkk. (2023). Pengaruh job insecurity terhadap kinerja karyawan outsourcing business suport melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. TELEKOMUNIKASI SELULAR cabang medan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi Medan*, 2797–6238.

Ozler dan Polat. (2018). *INTERVENING, PENGARUH BEBAN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PERILAKU CYBERLOAFING DENGAN STRES KERJA SEBAGAI VARIABEL*. <https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/handle/123456789/77217>

Prasetya, A. S. E., Nyoto, Putra, R., & Sultan, F. M. M. (2023). Cyberloafing, Work Environment, and Leadership on Performance and Job Satisfaction of Education Personnel at Sultan Syarif Kasim State Islamic University Riau. *Journal of Applied Business and Technology*, 4(1), 17–29.

<https://doi.org/10.35145/jabt.v4i1.116>

Priansa, & Lilyana, T. dan. (2017). *PENGARUH KOMPENSASIDAN KOMITMEN ORGANISASITERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. NICEPRO MEGATAMA.* <https://e-journal.unmas.ac.id/index.php/value/article/view/1439/1229>

Reza Andre Gunawan, D. (2024). *Pengaruh Cyberloafing Dan Leader Member Exchange Terhadap Perilaku Kerja Inovatif Melalui Kinerja Karyawan.* <https://ejournal.arimbi.or.id/index.php/JUMABEDI/article/view/57>

Ruky. (2015). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJATERHADAP KINERJA KARYAWAN PADAPT. HADE DINAMIS SEJAHTERA.* <https://www.ejournal.unsub.ac.id/index.php/bisnis/article/view/916/779>

Sahbuki Ritonga. (2023). *REKAPITULASI RATA-RATA DATA HASIL WAWANCARA CALON MAHASISWA SEKOLAH TINGGI ILMU TARBIYAH AL BUKHARY LABUHANBATU TAHUN 2023. Tarbiyah Bil Qalam : Jurnal Pendidikan Agama Dan Sains, 7(2).* <https://doi.org/10.58822/tbq.v7i2.158>

Sari. (2020). *PENGARUH JOB INSECURITY, FASILITAS KERJA DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP PRESTASI KINERJA PEGAWAI PUSKESMAS BROMO MEDAN.* <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/tjh/article/view/2746>

shinta. (2024). *PENGARUH OTONOMI KERJA (JOB AUTONOMY) DAN PERILAKU CYBERLOAFING TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI BALAI BESAR GURU PENGGERAK PROVINSI JAWA BARAT (BBGP JABAR).* <http://repository.unpas.ac.id/id/eprint/68510%0A>

Subur Karyatun. (2023). *Determinants of Employee Performance in the Manufacturing Industry.* <https://www.aijbm.com/wp-content/uploads/2023/09/J697989.pdf>

Supartina, S., & Ridlwan Muttaqin. (2023). *Pengaruh Komitmen Organisasi, Job Insecurity, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT Masamedia Intifarmindo Cabang Bandung. JEMSI (Jurnal Ekonomi, Manajemen, Dan Akuntansi), 9(6), 2549–2557.* <https://doi.org/10.35870/jemsi.v9i6.1749>

Wahyuni, D. (2023). *Peran Kepemimpinan, Ketidakamanan Kerja, dan Stres Kerja terhadap Turnover Intention.* <https://journal-nusantara.com/index.php/JIM/article/view/1736>

Yola Putri Januarti Mangunsong. (2022). *Analisis Pengaruh Ketidakamanan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Yang Dimediasi Oleh Kepuasan Kerja Pada Toserba Matahari Sragen.* <https://yrpipku.com/journal/index.php/msej/article/view/2022/1230>

Yoyo Sudaryo dkk. (2018). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA, KOMPENSASI TIDAK LANGSUNG DAN LINGKUNGAN KERJA FISIK* (Theodorus Erang (ed.); 1st ed.). ANDI.

Yuniria. (2023). *PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. ER FROZEN MART DI DEPOK. PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA%0AKARYAWAN PADA CV. ER FROZEN MART DI DEPOK*

Zuhruf, L. C., & Andriani, D. (2022). The Effect of Job Involvement and Job Insecurity on Employee Performance with Organizational Commitment as an Intervening Variable at Company. *Indonesian Journal of Law and Economics Review*, 18(2). <https://doi.org/10.21070/ijler.v19i0.888>

