

ABSTRAK

Ahmad Hafiz Nasution, NIM 7203210019. “Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SOCI MAS Kawasan Industri Medan” Skripsi Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT SOCI MAS Kawasan Industri Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah *total sampling* dengan mendapat sampel sebanyak 91 orang karyawan. Teknik pengumpulan data dalam penelitian dilakukan dengan Uji F, Uji t dan Koefisien determinasi yang sebelumnya data telah di uji menggunakan uji validitas, uji realibilitas dan uji asumsi klasik. Pengolahan data menggunakan aplikasi SPSS 20 *for windows*.

Berdasarkan hasil penelitian secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SOCI MAS Kawasan Industri Medan. Terdapat pengaruh negatif pada variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT SOCI MAS Kawasan Industri Medan sebesar. Terdapat Pengaruh positif dan signifikan variabel Stress Kerja. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT SOCI MAS Kawasan Industri Medan, hal ini terlihat dari uji koefisien determinasi (R^2) menunjukkan nilai sebesar 0.696 yang berarti bahwa Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja dan Stress Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT SOCI MAS Kawasan Industri Medan sebesar 69,6%, sedangkan sisanya sebesar 30,4% dipengaruhi oleh variabel-variabel lain diluar dari model penelitian ini.

Kata Kunci: Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja, Stres Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Ahmad Hafiz Nasution, NIM 7203210019. "The Effect of Job Training, Work Environment and Job Stress on Employee Performance at PT SOCI MAS Medan Industrial Area" Thesis, Department of Management, Faculty of Economics, State University of Medan 2024.

This study aims to determine the Effect of Job Training, Work Environment and Job Stress on Employee Performance at PT SOCI MAS Medan Industrial Area. The sampling technique used was total sampling with a sample of 91 employees. The data collection technique in the study was carried out using the F Test, t Test and Coefficient of Determination which previously the data had been tested using validity tests, reliability tests and classical assumption tests. Data processing using the SPSS 20 for Windows application.

Based on the research results, it shows that the variables Job Training, Work Environment and Work Stress simultaneously influence the employee performance of PT SOCI MAS Medan Industrial Area. This can be seen from the coefficient of determination test (R Square) which shows a value of 0.696, which means that Job Training, Work Environment and Job Stress influences the employee performance of PT SOCI MAS Medan Industrial Area by 69.6%, while the remaining 30.4% is influenced by other variables outside of this research model.

Keywords: Job Training, Work Environment, Job Stress, Employee Performance

