

DAFTAR PUSTAKA

- Adawiyah, Robiyatul dan Siswanto. (2015). Stres Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi, *Jurnal ElDinar*, 3(1).
- Afandi, P. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Konsep dan Indikator. Riau: Zanafa Publishing. Nusa Media Yogyakarta.
- Ajabar. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup Penerbit CV. Budi Utama.
- Alkaresi (2019). Pengaruh Employee Engagement dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Hotel Pangeran Pekanbaru Riau.
- Anam, C. (2018). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru di Sekolah Menengah Kejuruan. Dirasat: *Jurnal Manajemen dan Pendidikan Islam*, 4(1), 40-56.
- Annisa, Nenden Nur. (2017). “Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening”. *Jurnal Eprints*. (4)
- Amalia, Uzzah Roni. (2016). “Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan”. *e-Jurnal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha*, (4)
- Edison Emron, Yohny Anwar, Imas Komariyah. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia. Alfabeta, Bandung.
- Arikunto, S. (2013). Manajemen Penelitian. Jakarta: Rineka Cipta.
- Brenda U. C. Warongan. (2022). Effect Of *Work environment* And Work Stres On Employee Performance At Pt Jordan Bakery Tomohon. *Jurnal EMBA*.

- Delta Anggraini. (2020), Pengaruh Kerjasama Tim dan Kreativitas Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Tekom Pekanbaru. Fakultas Ekonomi Universitas Islam Riau Pekanbaru.
- Dessler, G. (2020). Human Resource Management (16th ed.). Pearson.
- Dessler, Garry. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Penerbit PT. Indeks, Jakarta.
- Dessler, Garry. (2015). *Human Resource Management, 14th edition, pearson education inc, New Jersey*. Edisi 14, Salemba Empat, Jakarta.
- Dian, Asriani. (2018). Pengaruh Beban Kerja Dan *Work environment* Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Dinas Tenaga Kerja Kota Makassar. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 2(2).
- Dharma, Surya, (2015). Manajemen Kinerja, Falsafah Teori dan Penerapannya. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Edy, Sutrisno. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Kencana Media Prenada Media Group.
- Ekawati, Zuni. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada Ud. Plastik brontoseno di kabupaten nganjuk.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.
- Fahmi, Irham. (2018). Manajemen Kinerja. CV Alfabeta, Bandung.
- Fahrozi, R., Sabaruddin, R., Ferdinand, N., & El Hasan, S. S. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sarana Media Transindo di Jakarta. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 2(1), 73-79.

- Gebrehiwot, G. D., & Elantheraiyan, P. (2023). A study on the effect of training on employee performance in the case of Mekelle City, Tigray, Ethiopia. *Social Sciences & Humanities Open*, 8(1).
- Ghozali, I. (2018). Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25.
- Gujaranti. 2012. Dasar-dasar Ekonometrika. Jakarta: Salemba Empat.
- Handayani, R. (2020). Metodologi Penelitian Sosial. Yogyakarta: Trussmedia Grafika
- Harjoyo, H, Purnama Dewi, D. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Banten: Unpam Press
- Hidayanti, Daut, F., Sukwanty, C., Wijaya, G., & Sarawanan. (2019). Pengaruh Kompensasi Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Karya Plasindo Eksportir Kantong Plastik. *Jurnal Manajemen*, 11(2), 150-158.
- Hikmah, Miftahul., Lukito, Hendra. (2021). Peran Worklife Balance dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Organizational Citizenship Behavior sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 8(1). 64-74.
- Hj. Sedarmayanti. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil, Bandung, PT Refika Aditama.
- Idrus, N., Suhairi, S., & Nurfahmi, N. (2022). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Lalabata Kabupaten Soppeng. *Jurnal Ilmiah Metansi (Manajemen dan Akuntansi)*, 5(1), 71-78.
- Indriyati, R. (2022). Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perumahan Rakyat, Kawasan Permukiman, Tata Ruang Dan Pertanahan Kabupaten Tegal. Universitas Pancasakti Kota Tegal.

- Jayanti, N. P., & Syamsir, S. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Perangkat Nagari dalam Pengelolaan Keuangan Nagari di Kabupaten Tanah Datar. *JESS (Journal of Education on Social Science)*, 2(1), 35.
- Joni, J., & Hikmah, H. (2022). Pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Akuntansi*, 17(1), 13–24.
- Kadek, Ferrania. (2017). Pengaruh Beban kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja Pegawai Sekretariat Pemerintahan Daerah Kabupaten Tabanan. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 6(6), 2302-8912.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT Rajagrafindo Persada
- Kasmir, K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Karmila. (2020). Pengaruh Kebisingan dan Suhu Ruangan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Triteguh Menunggal Sejati Kabupaten Gowa, R.I Politeknik Ati Makassar
- Komarudin, Komarudin. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Pos Indonesia Depok. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia*, 1(3), 350-364.
- Kotler dan Keller. (2016). *Manajemen Pemasaran*. Jilid I. Edisi Ke 13. Jakarta: Erlangga.
- Kurniatama, R. P., & Waryanto, H. (2022). Pengaruh pelatihan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT surya pratama service di Jakarta. *Jurnal Perkusi: Pemasaran, Keuangan, Dan Sumber Daya Manusia*, 2(2).
- Livia P.K & J.E.Sutanto. (2018). Peranan Kerjasama Tim Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Zolid Agung Perkasa

- Latif, N., Ismail, A., Nurmega, N., & Irwan, A. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hadji Kalla Toyota Cabang Maros. *Journal of Management & Business*, 5(1), 585–591.
- Leblebici, D. (2014). *Impact of Workplace Quality on Employee's Productivity: Case Study of A Bank in Turkey*. *Journal*
- Malayu P. Hasibuan. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi, Cetakan Kelima, Bumi Aksara, Jakarta.
- Mangkunegara, AA. Anwar Prabu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan. Bandung: Rosda
- Mangkunegara, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia: Peran dan Pengembangan. *Jurnal Manajemen*, 1-10.
- Marwansyah. (2016), Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Dua, Cetakan keempat, Alfabeta, CV. Bandung.
- Maryati, Tri. 2021. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: UMY Press.
- Munardi, H. T., Djuhartono, T., & Sodik, N. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt National Finance. *Jurnal Arastirma*, 1(2), 336-346
- Mutatawwi'ah, N., Sulistiyani, E., & Wahyuni, S. (2020). Bangun Rekaprima: Majalah Ilmiah Pengaruh Pelatihan Dan Work environment Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemastian Mutu Pada Pt Phapros, Tbk Semarang *Jurnal Pengembangan Rekayasa, Sosial dan Humaniora*, 6(1), 34-44.
- Ni Kadek Ayu Dwiyanti, Komang Krisna Heryanda, Gede Putu Agus Jana. (2019). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pd Bpr Bank Buleleng. *Jurnal Prospek*, 1(2).

Ni Wayan Eka Sri Anggereni. (2018). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng.

Nurul Khastelia Hartomo, Bachruddin Saleh Luturlean. (2020) Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pusat PT. Pos Indonesia (Persero) Bandung

Obiageli, O. L., Uzochukwu, O. C., & Ngozi, C. D. (2015). *Work-Life Balance and Employee Performance in Selected Commercial Banks in Lagos State. European Journal of Research and Reflection in Management Sciences*, 3, 63-77.

Permana. (2019). Pengaruh Motivasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi Dan Bisnis

Pramudyo, Chrisogonus D. (2017). Cara Pinter Jadi Trainer. Jakarta: Percetakan Galang Press.

Prasetya N, Moh. Faizal, Choirunnisak. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kopiloka 3.0 Palembang

Prabowo T. (2019). Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Padurenan Jaya Konstruksi Bekasi

Prastyo, E., Hasiolan, L.B., & Warso, M.M. (2016). Pengaruh Motivasi, Kepuasan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Honorer Dinas Bina Marga Pengairan Dan Esdm Kabupaten Jepara. *Journal Of Management*, 2(2).

Priansa, D. J. (2017). Manajemen Kinerja Kepegawaian. Bandung: CV Pustaka Setia.

Putra, F. R., Utami, H. N., & Hakam, M. S. (2013). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 6(1), 1–8.

- Purnomo, R. A. (2017). Analisis statistik ekonomi dan bisnis dengan SPSS. CV. WADE GROUP bekerjasama dengan UNMUH Ponorogo Press.
- Qori Setyo Ningrat, Olievia Prabandini Mulyana. (2022). Hubungan Antara Tuntutan Pekerjaan Dengan Stres Kerja. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 9(3).
- Rahadi, D. R. (2013). Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia. In Dr. Dedi Rianto Rahadi.
- Renny, F. P. (2023). Impact Of Training on Employees' Performance at Eastern Condiments Private Limited.
- Rivai, Veithzal. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan: Dari Teori ke Praktik. Edisi II Cetak 4. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Rivai, dan Basri. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan, Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Rivai, Veithzal dkk. 2014. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2018). Perilaku Organisasi. Cetakan Ke-7. Jakarta: Salemba Empat.
- Safitri, R. E., Poernomo, D., & Karyadi, H. (2022). The Effect of Training, Organizational Culture, Incentives and Work environment on Employee Performance. *Regional Dynamic: Journal of Policy and Business Science*, 2(1), 17-28.
- Saleem, A., Shah, a, Zaman, K., Arif, M., Shehzad, K., & Ullah, I. (2012). Impact of Interior Physical Environment on Academicians' Productivity in Pakistan Higher Education Institutes Perspectives. *Iranian Journal Management Studies*, 5(2), 25–46.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2017). *Pendekatan Dalam Mengelola Masalah Manusia Berdasarkan Tiga Prinsip Dasar*. 3-4.
- Sedarmayanti, P. D. H. (2017). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*.
- Setyowati, N.,S. (2018). Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi Pada Pegawai Dinas Komunikasi Dan 1001 Informatika Kota Batu. Arthavidya. *Jurnal Ilmiah Ekonomi*, 20(2).
- Sihaloho, R. D., & Siregar, H. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan Pada PT. Super setia sagita medan. *Jurnal Ilmiah Socio Secretum*, 9(2), 273-281.
- Simarmata, et al. (2021). *Perencanaan sumber daya manusia*. Yayasan Kita Menulis.
- Sinambela, L. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT. Bumi Aksara. Jakarta.
- Sinaga, E., & Sofiyan (2020). *Effect of Training, Work environment and Motivation on Employee Performance at PT Central Proteina Prima Tbk, Medan*. *International Journal of Research*, 7, 281-291.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Membangun Tim Kerja Yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja)*. Jakarta: Bumi Aksara

- Siregar, H., & Sihaloho, R. D. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerjaterhadap Komitmen Organisasi Pada Pt. Pelabuhan Indonesia I (Persero) Medan. *Tapanuli Journals*, 1(2), 277-287.
- Sagia, A., dan Situmorang, S.H. (2018). Pengaruh Brand Ambassador, Brand Personality Dan Korean Wave Terhadap Keputusan Pembelian Produk Nature Republic Aloe Vera. *Jurnal Manajemen Bisnis Indonesia*. Vol. 5, No. 2, pp. 286-298.
- Sopiah, & Sangadji, E. M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategik*. (D. Prabantini, Ed.) (Ed.1). Yogyakarta: CV Andi Offset.
- Suprihanto. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Terbuka, Karunika, Jakarta
- Sudarmanto. (2015). *Kinerja dan Pengembangan Kompetensi SDM*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* (Edisi Kedua). Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, P. D. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif Untuk Penelitian Yang Bersifat: Eksploratif, Enterpretif Dan Konstruktif*. Edited By Y. Suryandari. Bandung: ALFABETA
- Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Cetakan Kedelapan*. Jakarta:Prenadamedia Group.

Suwandi. (2016). Pengaruh budaya organisasi terhadap prestasi kerja melalui kepuasan kerja. *Jurnal Analitika*. 8(2): 140-147.

Tersiana, A. (2018). Metode Penelitian. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.

Triatna, Cepi. (2015). Perilaku Organisasi, Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.

Usnawati, Ahiruddi. (2019). Pengaruh Tekanan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Trimulya Di Bandar Lampung

Veithzal Rivai. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. PT. Raja grafindo Persada. Jakarta

Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja (Edisi 4). Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Wijono, Sutarto. (2018). Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi Jakarta Prenadamedia

Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Jurnal Sekretari dan Manajemen*, 4(1), 76-82.

Zahri, M., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2022). The Effect of Work environment and Training on Employee Performance with Mediation of Job Satisfaction Sandabi Group. *Budapest International Research and Critics Institute-Journal*, 5(3)