

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Dengan melihat hasil penelitian yang telah dibahas, maka dapat kita tarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Variabel Profesionalisme kerja secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan, dengan hasil tersebut maka H1 diterima.
2. Variabel *Time Management* secara berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan, dengan hasil tersebut maka H2 diterima.
3. Variabel *Work Resilience* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan, dengan hasil tersebut maka H3 diterima.
4. Profesionalisme kerja ( $x_1$ ), *Time Management* ( $x_2$ ), dan *Work Resilience* ( $x_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap kinerja pada karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan, dengan hasil tersebut maka H4 diterima.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan di atas, penulis memberikan saran yang bertujuan untuk kebaikan dan kemajuan PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian mengenai variabel profesionalisme kerja diketahui bahwa masih rendahnya indikator disiplin dan sikap karyawan di PT

Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan yaitu . Penulis menyarankan pihak dari PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan agar dapat lebih memperhatikan aspek kedisiplinan dan sikap karyawan. Hal ini dapat dilakukan dengan memberikan penghargaan apabila karyawan menerapkan disiplin dalam bekerja, memberikan penghargaan kepada karyawan yang tidak pernah terlambat hadir ke kantor setiap bulan. Selain itu PTPN IV Regional 1 Medan diharapkan mengadakan edukasi atau pelatihan bagaimana sikap sebagai karyawan profesional dan memiliki dampak positif bagi masyarakat, agar karyawan dapat memberikan pelayanan terbaik dalam pekerjaannya. Sehingga diharapkan para karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 memiliki kesamaan visi dan misi dengan perusahaan dan dapat meningkatkan kedisiplinan dan sikap seorang karyawan pada karyawan yang dapat membangun nilai moral sehingga para karyawan tidak hanya sekedar bekerja berdasarkan *job description*nya saja tetapi juga bekerja lebih profesional lagi.

2. Berdasarkan penelitian mengenai variabel *Time Management* diketahui bahwa masih rendahnya indikator membuat jadwal dalam pekerjaan sendiri dan menyusun prioritas dalam pekerjaan di PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan. Penulis menyarankan karyawan dari PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan agar dapat lebih memperhatikan waktu dalam pekerjaan mereka. Hal ini dapat dilakukan dengan membuat jadwal. Berikan pelatihan manajemen waktu memberikan karyawan teknik-teknik manajemen waktu yang efektif, mendorong komunikasi terbuka, Sediakan alat bantu

seperti software manajemen tugas dan aplikasi kalender untuk membantu karyawan melacak dan mengatur pekerjaan mereka dan memprioritaskan mana pekerjaan yang harus dilakukan terlebih dahulu dan membantu jadwal kerja yang efektif, Berikan waktu yang cukup bagi karyawan untuk menyelesaikan pekerjaan mereka. Dengan menerapkan saran tersebut perusahaan dapat membantu karyawan untuk menyusun prioritas pekerjaan mereka secara efektif, membuat jadwal kerja yang realistis. Sehingga diharapkan para karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan memiliki manajemen waktu yang baik terhadap perusahaan dan dapat meningkatkan kemajuan pada karyawan yang dapat membangun sehingga para karyawan tidak hanya sekedar bekerja berdasarkan *job description*nya saja tetapi juga bekerja lebih dari apa yang dituliskan pada *job description* kinerja karyawan.

3. Berdasarkan penelitian mengenai variabel *Work Resilience*, diketahui bahwa masih rendahnya indikator menerima kesulitan dan mengontrol diri dalam individu di PT. Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan. Penulis menyarankan PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan juga diharapkan dapat memperhatikan *Work Resilience* yang ada pada karyawan mereka terutama pada aspek identitas dalam individu. Hal tersebut dapat dilakukan dengan membangun budaya di mana karyawan merasa nyaman untuk mendiskusikan beban kerja mereka dengan atasan. Perusahaan bisa mengikutsertakan karyawan dan atasan dalam sebuah tim sehingga apabila terdapat kendala dalam pekerjaan dapat diselesaikan dengan baik.

Sehingga karyawan mampu menghadapi tekanan yang ada dari dalam perusahaan maupun diluar perusahaan Hal ini yang nantinya dapat mewujudkan *work resilience* dalam perusahaan.

4. Berdasarkan penelitian mengenai variabel kinerja ditemukan masih rendahnya indikator kualitas dan kuantitas di PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan. Penulis menyarankan pihak dari PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan agar dapat lebih memperhatikan aspek kualitas dan kuantitas melihat adanya hubungan yang signifikan terhadap Profesionalisme kerja ( $X_1$ ), *Time Management* ( $X_2$ ), dan *Work Resilience* ( $X_3$ ) PT Perkebunan Nusantara IV Regional 1 Medan harus tetap meningkatkan kinerja dalam dari setiap karyawannya. Hal itu dapat dilakukan dengan memberikan *feedback* kepada para karyawan berupa pujian, atau imbalan atau penghargaan untuk para karyawan yang memiliki kinerja yang baik..