

DAFTAR PUSTAKA

- Ammar Balbed & Desak Ketut Sintaasih. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Pemediasi Motivasi Kerja Karyawan. E-Jurnal Manajemen. 8(7), 4676-4703, (2019).
- Andaryansu Prim, dkk. (2022). The Effect of Career Development and Training On Employee Performance With Compensation As An Intervening Variable At PT. Nagari Bank. Indonesia : Journal Eduvest
- Andaryansu, P. & Zefriyenni, L. The Effect of Career Development and Training On Employee Performance With Compensation As An Intervening Variable At PT. Nagari Bank. Journal of Universal Studies 2, (2022).
- Arismunandar, M. F., & Hazmanan K. (2020). Pengaruh Kompensasi, Analisis
- Aulia Qurrotu Ayuni & Riza Noviana Khoirunnisa. Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Berdasarkan Masa Kerja Pada Karyawan. Character: Jurnal Penelitian Psikologi. 08(1), 84-98, (2021).
- Badriah, Pengaruh Pengembangan Karir, Penilaian Prestasi Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Karyawan Bagian Administrasi dan Perkantoran pada PTPN. XII (PERSERO) Kebun Renteng Jember (2018).
- Busro, (2018). Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia. Prenadamedia Group.
- Carlos de las Heras-Rosas, Juan Herrera & Mercedes Rodríguez-Fernández. Organisational Commitment in Healthcare Systems: A Bibliometric Analysis. Int. J. Environ. Res. Public Health. 18(2271), 1-21, (2021).
- Damayanti, N. P. K. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Desa Jagapati Kabupaten Badung (Doctoral dissertation, Universitas Mahasaraswati Denpasar).
- Fahmi, Irham, 2014. Pengantar Manajemen Keuangan, Bandung: Alfabeta
- Fatahullah Jurdi (2018), Peningkatan Penempatan Kerja Dalam Pengembangan Karir
- Ghofur, M., Amboningtyas, D., Warso, M. M. & Haryono, A. T. Effect of Compantation, Organization Commitment and Career Developing on Employee

Performance With Job Satisfaction as Intervening Variable (Empirical Study at PT. Tri Sinar Purnama di Semarang). (2020)

Indrasari, M., Kerja, K., Kinerja, D. & Indd, K. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. www.indomediapustaka.com (2017).

Jufrizen, J. (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan.

Jufrizen, J. (2018) The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.

Kadek Elsa Dewi & I Gede Riana. Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Retensi Karyawan Pada Bintang Kuta Hotel. *E-Jurnal Manajemen*. 8(2), 7836-7862, (2019).

Kasmir. (2019). Analisis Laporan Keuangan (Revisi). Depok: PT Raja Grafindo Persada.

Khairunnisa, Jabatan dan Pola Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(2), 273–282. (2020)

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Raja Grafindo Persada

Karlinda, B. R., Rahmawati U., & Sukardi. (2021). Analisis Korelasi Pengembangan.

Khoiri, A., Susilawati, E., Hamidah, M. P., Kusuma, J. W., Eko Suharyanto, S. T., Kom, M., ... & Kom, M. (2023). Konsep Dasar Teori Pendidikan Karakter. Cendikia Mulia Mandiri.

Khasanah, J. S. N., & Jaya, A. (2023). Pengantar Manajemen. Nawa Litera Publishing.

Khuzaimah Siti. (2017). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompetensi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Bank Riau KEPRI Kantor Pusat Pekanbaru. *JOM Fekom*, Vol 4 No.

Luh, N. et al. National Conference of Creative Industry: Sustainable Tourism Industry for Economic Development Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan Hotel Berbintang di Bali. (2022)

Mangkunegara (2021), Pengaruh Sikap Kerja dan Pengembangan Karir.

Maryati, tri. 2021. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Karyawan. Yogyakarta: UMY Press

Mispandi, Karir dan Mutasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT Garuda Indonesia (Persero) Tbk Cabang Makassar. MACAKKA Journal, 02(01), 112–117. (2021).

Muchibi Wilbrodah Mutsoli. (2022). Influence of career development on employee engagement in the public health sector in Kenya. Kenya : IAJHRBA

Muhammad Rifqi Ananto, Tazkkiyah Nururrohman & Desi Uli Natalia. Pengaruh Pelatihan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Manajemen dan Bisnis Ekonomi. 1(1), 125-137, (2023).

Munir M., dkk. (2022). Pengembangan Kepuasan Kerja Karyawan Yang Ditinjau

Nasution Akhmad (2022), Rotasi dan komitmen karyawan dapat meningkatkan kinerja.

Nurdin, I. & Dra Sri Hartati, Ms. Dr. Drs. Ismail Nurdin, M.Si Dra. Sri Hartati, M.Si Metodologi Penelitian Sosial (2019).

Panuntun Kukuh Bagus, Djamil Masydzulhak. (2021). The influence of work discipline, career development and compensation on employee performance of protocol and consular directorate. Wimbledon: CIPD.

Patrick Sanjaya, Pengaruh Human Capital, Pelatihan dan Penilaian Kinerja terhadap Kinerja Karyawan di Telunas Resorts (2019).

Pengembangan Karir, P., Dan Komitmen Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Pengendalian Penduduk Dan Keluarga Berencana Kabupaten Bantaeng, P. DI, Manajemen, M., Amkop Makassar, S. & Munir, R. The Influence Of Career Development, Supervision And Commitment Of Employees On The Performance Of Employees In The Department Of Population And Family Planning Bantaeng District Tri Joko Nur Fattah. YUME: Journal of Management vol. 2 <https://journal.steamkop.ac.id/index.php/yume> (2019).

Permata sari, D., Candra, Y. & Ekonomi dan Bisnis Universitas Putra Indonesia, F. Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan, (2020).

Purba, L. F., Butar, D. F. A. B., Simatupang, I. S. R., Sihombing, S. B. P. & Sikketang, F. Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Kerja Terhadap Kinerja. Journal of Management and Bussines (JOMB) 5, 672–682 (2023).

Putu Alit Ariningsih, N., Herny Susanti, P., Studi Manajemen, P. & Ekonomi Bisnis dan Pariwisata, F. Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Karyawan dan Disiplin

Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Conato Bakery Denpasar Barat Putu Atim Purwaningrat (3) (1)(2)(3). vol. 3.

Renaldy Massie, Bernhard Tewal & Greis Sendow. Pengaruh Perencanaan Karir, Pelatihan Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Pada Museum Negeri Provinsi Sulawesi Utara. Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi. 15(5), 635-645, (2015).

Rika, Indri Pebrianti, "Pengaruh Quality Work-Life Terhadap Employee Engagement (Studi : Karyawan Alfamart Kecamatan Rajabasa)." (2023)

Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi, 1(3), 224-228.

Salsabila, A. S., & Kasmari, K. (2024). Efek Rekrutmen Dan Penempatan Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Pengembangan Karir Sebagai Variabel Intervening Pada PT SAI Apparel Industries. Journal of Economic, Bussines and Accounting (COSTING), 7(2), 3489-3499.

Salsabila, D. L., & Fadli, U. M. D. (2023). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan Pengembangan Sumberdaya Manusia Pada PT Pupuk Kujang Cikampek. JURNAL ECONOMINA, 2(6), 1281-1294.

Sudiro, A., & Putri, O. A. (2023). Manajemen sumber daya manusia. Bumi Aksara.

Sugiyono Pranoto, Jurusan Manajemen & Ekonomi, Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Jurnal Ilmu Manajemen | vol. 2 (2014).

Sugiyono (2017). Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung : Alfabeta.

Sundari, Kebijakan Kompensasi Dan Sistem Pengembangan Karir. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah, 5(1), 716-723.

Syahril dkk, Spiritual at Work Terhadap Keberhasilan Pelaksanaan Syariat (2022).

Syaiful Bahri, Yuni Chairatun Nisa, Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (2017).

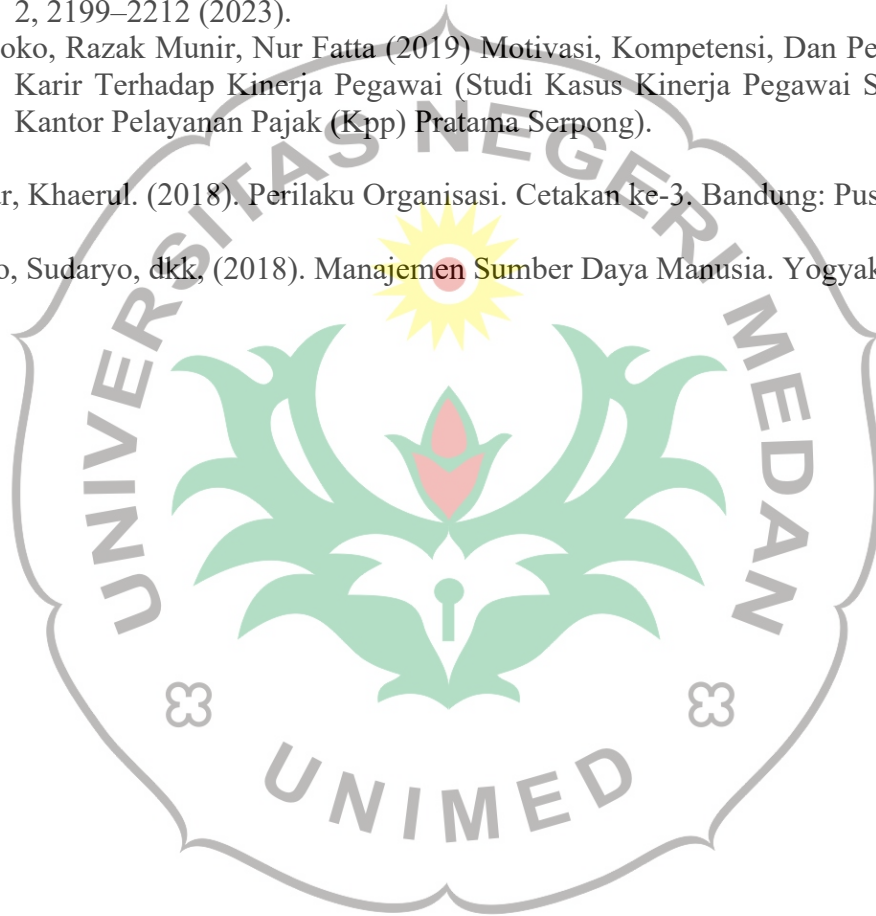
Syariah, E. Pengaruh Komitmen Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dalam Perspektif Ekonomi Syariah (Studi di BPRS Bandar Lampung).

Tiur Novrita Marpaung & Nana Dyki Dirbawanto. The Influence of K3 (Occupational Health and Safety), Training and Career Development on the Performance of PTPN IV Kebun Gunung Bayu Employees. *Formosa Journal of Applied Sciences* 2, 2199–2212 (2023).

Tri Joko, Razak Munir, Nur Fatta (2019) Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Kinerja Pegawai Sektor Publik Kantor Pelayanan Pajak (Kpp) Pratama Serpong).

Umar, Khaerul. (2018). Perilaku Organisasi. Cetakan ke-3. Bandung: Pustaka Setia

Yoyo, Sudaryo, dkk, (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi



THE
Character Building
UNIVERSITY