

DAFTAR PUSTAKA

- A Permana, M. A. (2019). Pengaruh Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Bina Bangsa Fakultas Ekonomi dan Bisnis. *Jurnal JDM*, 47-56.
- Adrian, R. (2021). Pengaruh Penempatan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Sektor Produksi di PT. Bengkalis Dockindo Perkasa. *Skripsi*, 1-108.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2013). *Manajemen Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Basruddin. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri Kota Palopo. *SKRIPSI*, 1-105.
- Berutu, I. V. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Kasus Dinas Perkebunan Provinsi Sumatra Utara). *Jurnal Manajemen Akuntansi (JUMSI)*, 280-285.
- Bili, W. (2018). Pengaruh Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Laham Kabupaten Mahakam Ulu. *Jurnal Pemerintahan Integratif*, 465-474.
- Damanik, M. (2021). Artikel Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja dan Peningkatan Kinerja Pegawai di Lingkungan Direktorat Jenderal Pajak KPP Pratama Pematang Siantar. *Jurnal Manajemen Pendidikan dan Ilmu Sosial*, 194-212.
- Damodar, G. N., & Dawn, P. C. (2012). *Dasar-dasar Ekonometrika*. Jakarta: Salemba Empat.
- Diana Luthfiyyah Salsaila, U. M. (2023). Analisis Pelaksanaan Program Pelatihan Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada. *Jurnal Economina*, 1281-1294.
- F Lengkong, V. L. (2019). Pengaruh Keterampilan Pengalaman dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT Tri Mustika Cocominaesa (Minahasa Selatan).
- F Suhadi, D. M. (2017). The Effect of Social Capital and Motivation on Team Performance in Multicultural Teams. *International Journal of Multicultural and Multireligious Understanding*, 14-28.

- Fadilah, T. (2019). The Influence of Educational Background and Work Experience Employees Performance at PT. Three Cast Indonesia. *Advances in Social Science, Education and Humanities Research*, 187-191.
- Faisal, N. (2022). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Ud. Shahila Jaya Food. *Journal of Accounting and Business Studies*, 25-37.
- Faruk, U. (2018). The Effect of Education and Training to Employee Performance Through Leadership as Intervening Variables at Pt. Utama Agung Jakarta Indonesia. *International Journal of Business and Applied Social Science (IJBASS)*.
- Fitri, I. D. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Adi Assri Hotel Pemuteran. *Skripsi*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi analisis multivariate dengan program IBM SPSS 25*.
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Yogyakarta: Trussmedia Grafika.
- Harto, B. (2023). *Transformasi Bisnis di Era Digital*. Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Hengki Mangiring Parulian Smarmata, P. P. (2023). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Desa Nagori Naga Dolok. *Jurnal Manajemen*, 85-92.
- Hyungjo Hur, J. A. (2020). The Role of Education, Occupational Match on Job Satisfaction in The Behavioral and Social Science Workforce. *Human Resource*, 407-435.
- Ilham, M. (2022). Peran Pengalaman Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoritis dan Empiris. *Jurnal Magister Manajemen Unram*, 13-20.
- Johnson, A. (2020). *The Benefits of Pursuing a Career Related to Your Collegger Major*. Hoboken: John Wiley & Sons Inc.
- Kasmir, K. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kelejan, R. A. (2018). Pengaruh Perencanaan Sumber Daya Manusia Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Air Manado. *EMBA*.
- Khalid, A. (2018). Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Nasabah Pada BRI Unit Mapane. *Jurnal Ilmiah Administratie*, 43-50.
- Khandra, S. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Rawat Inap RST Wijayakusuma Purwokerto.

L Iyam, J. J. (2022). Kajian Efisiensi dan Efektivitas Kerja Karyawan Bidang Administrasi Pada PT. Manado Media Grafika. *Jurnal MABP*, 118-132.

Leatemia. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Kantor Bada Pusat Statistikdi Maluku). *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 1-21.

Lestari. (2021). The Linearity of Teachers and Pedagogic Competency in the Developing the Innovation of History Learning in Vocational Schools during the Pandemic. *Social studies and History Education*, 243-250.

M Gemnafle, J. B. (2021). Manajemen Pembelajaran. *Jurnal Pendidikan Profesi Guru Indonesia (JJPGI)*, 28-42.

Maharani Dian, S. H. (2021). Pengaruh Insentif Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor Pos Regional X Makassar. *Jurnal Manajemen*, 18-31.

Mangkunegara, A. (2022). Manajemen Sumber Daya Manusia: Peran dan Pengembangan. *Jurnal Manajemen*, 1-10.

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Cetakan ke 11*. Bandung: PT Remaja Rosdakarya.

Munawaroh, B. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Mengajar Guru di Madrasah Aliyah Darul Huda Mayak Tonatan Ponorogo. 1-116.

Muzerika. (2018). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Bank Syariah Mandiri KCP. Jantho. *SKRIPSI*, 1-66.

N Shah, V. S. (2016). Improtance of Employees Education and Their Performance: A Review. *International Journal of Humanities*, 62-67.

Novalasari. (2021). Pengaruh Lata Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada CV. Ikonoa Warehouse. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 67-85.

Nuridin Prayogi, L. S. (2019). Pengaruh Kompetensi dan Displin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding FRIMA 2019 Festival Riset Ilmiah Manajemen & Akuntansi*, 665-669.

Onika, Febri (2022) Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PD Pasar Jaya di Sunter, Jakarta.

Perez, C. (2015). Technological Revolutions and Financial Capital: The Dynamics of Bubbles and Golden Ages. *The Journal of Economic History*.

Pribadi, A. T., Hamid, D., & Mukzam, M. D. (2013). Pengaruh pendidikan dan pelatihan terhadap kemAmpuan Dan Kinerja Karyawan. 1-10.

- Priyani, H. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Pegadaian Persero Cabang Rantau Prapat. *Jurnal Ekonomi Bisnis Manajemen dan Akuntansi (EBMA)*, 60-68.
- Purnomo, R. (2017). *Analisis Statistik Ekonomi dan bisnis dengan SPSS*. Ponogoro: CV WADE GROUP.
- Robbiantara, Wija., Irianto., & Bairizki, A. (2022). Pengaruh Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pt Rajawali Nusindo Mataram. *Jurnal STIE AMM*, 1-12. 1(1).
- R Rostikawati, L. P. (2019). Pengaruh Kemampuan Menyusun Laporan Keuangan dan Latar Belakang Pendidikan yang Dimiliki Oleh Pelaku UMKM Terhadap Kinerja UMKM. *Jurnal Universitas Wijaya Kusuma Surabaya*, 01-21.
- Ramadhani, R., & N, B. (2021). *Statistika Penelitian Pendidikan: Analisis Perhitungan Matematis dan Aplikasi SPSS*. Jakarta: Kencana.
- Ratulangi, S. (2016). Pengaruh Pengalaman Kerja, Kompetensi, Motivasi terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT. Hasjrat Abai Tendeand Monado). *Jurnal Embah*, 322-334.
- Rijanto, R. (2020). Pengaruh Pengalaman Kerja, Motivasi Kerja dan Latar Belakang Pendidikan Terhadap Karyawan (Studi Pada AJB Bumiputera Cabang Cibadak). 1-18.
- Rizky, N. (2023). Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia di Era Society 5.0 Studi Kasus Proses Pengembangan SDM. *Sumber Daya Manusia*.
- Rosyid, A. (2017). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja terhadap Kinerja Karyawan Hotel Phoenix M-Gallery Yogyakarta. *Hubungan Persepsi Kualitas Kehidupan Bekerja dengan Etos Kerja*.
- S Dela. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPRS ADECO Kota Langsa. *JIM*. 2(2).
- S Farisi, I. F. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 15-33.
- S Kitta, N. N. (2023). Pengaruh Kompetensi, Pengalaman Kerja, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT Makassar Megaputra Prima Telkomsel Distribution Center Makassar. *Jurnal Manajemen*, 297-309.

- S Wirawan, T. K. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Implementasi. *Jurnal Manajemen*, 1-12.
- Sasongko. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Kasus PT. Dong Young Tress Indonesia).
- Sastrohadiwiryo. (2005). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasioal*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Setiawan, I. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance (Fif) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 1-11.
- Setiawan, Y. (2015). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Federal International Finance (FIF) Group Cabang Singaraja. *Jurnal Jurusan Pendidikan Ekonomi (JJPE)*, 1-11.
- Setiobudi, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia: Strategi dan Implementasi. *Jurnal Manajemen*, 1-10.
- Silviani, M. (2018). Pengaruh Pengalaman Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Bpkd (Badan Pengelolaan Keuangan Daerah) Kab. Takalar.
- Situmeang, R. R. (2017). Pengaruh Pengawasan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mita Karya Anugrah. *Ajie*, 148-160.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Media Prenada Media Group.
- Suwandi, R. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia: Peran dan Pengembangan. *Jurnal Manajemen*, 167-177.
- Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi*. Aceh: SYiah Kuala: University Press.
- Tersiana, A. (2018). *Metode Penelitian*. Yogyakarta: Penerbit Yogyakarta.
- Tria, A. A. (2017). Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Etos Kerja Karyawan Bank Muamalat Kota Palopo.
- Ulfa, N. (2015). Kompetensi Komunikasi Pelayanan Kesehatan: Peran dan Pemahaman Dari Karyawan dan Pelanggan. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 1-8.

V Kislov, G. H. (2018). Learning from the emergence of NIHR Collaborations for Leadership in Applied Health Research and Care (CLAHRCs): a systematic review of evaluations.

Wahyuni, M. (2021). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan .* Bintang Pustaka Madani.

Wakhidah, N., & Purwanto, H. (2021). Pengaruh Pengalaman Kerja, Latar Belakang Pendidikan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan. *JOURNAL OF ECONOMIC, BUSINESS AND ENGINEERING (JEBE)*.

Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja (Edisi 4)*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.

Wulandari, F. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Gerbang Media.

Zaenab, L. (2020). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Pramusaji di Instalasi Gizi RSUP Dr Kariadi Semarang. *Jurnal Visi Manajemen*, 94-108.