

ABSTRAK

Ryan Alfandi NIM : 7203210048. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), *Job Satisfaction* dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Pegawai PT. Palmanco Inti Sawit. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), *Job Satisfaction*, dan *Work Engagement* terhadap kinerja pegawai PT. Palmanco Inti Sawit Medan. Metode Penelitian yang digunakan adalah deskriptif kuantitatif. Populasi penelitian berjumlah 60 orang dengan teknik total sampling. Pengumpulan data dilakukan melalui studi kepustakaan, observasi, wawancara, dan kuesioner. Dari hasil uji linieritas dengan nilai signifikan dibawah 0,05 analisi dapat dilanjutkan dan diperoleh hasil uji pengaruh langsung (hipotesis 1-6) yang menggunakan analisis jalur memperoleh hasil yang signifikan hal ini dilanjut menguji pengaruh tidak langsung pada (hipotesis 7,8,9) menggunakan uji sobel dan memperoleh hasil yang signifikan dapat diketahui bahwa variabel Keselamatan dan Kesehatan Kerja), *Job Satisfaction*, Dan *Work Engagement* berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai. Hasil penelitian menunjukkan bahwa berdasarkan hasil perhitungan uji analisis jalur dengan nilai t-hitung sebesar 9,036 yang diketahui lebih besar dari nilai t-tabel yaitu 1.672, dengan nilai signifikan 0,000 lebih kecil dari 0,05 dan nilai koefisien nilai jalur sebesar 0,765 atau sekitar 76,5%. Hal ini menunjukkan bahwa Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), *Job Satisfaction*, Dan *Work Engagement* berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Dimana apabila Keselamatan dan kesehatan Kerja terjamin akan meningkatkan Kinerja Pegawai.

Kata Kunci: Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3), *Job Satisfaction*, *Wok Engagement*, Kinerja Pegawai

THE
Character Building
UNIVERSITY

ABSTRACT

Ryan Alfandi NIM : 7203210048. Pengaruh Keselamatan dan Kesehatan Kerja(K3), Job Satisfaction dan Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai PT. Palmanco Inti Sawit. Skripsi, Jurusan Manajemen Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2024.

This study aims to determine the effect of Occupational Safety and Health (K3), Job Satisfaction, and Work Engagement on employee performance at PT. Palmanco Inti Sawit Medan. The research method used is quantitative descriptive. The study population was 60 people with a total sampling technique. Data collection was carried out through literature studies, observations, interviews, and questionnaires. From the results of the linearity test with a significant value below 0.05, the analysis can be continued and the results of the direct influence test (hypothesis 1-6) using path analysis obtained significant results. This was continued by testing the indirect influence on (hypothesis 7,8,9) using the Sobel test and obtained significant results. It can be seen that the variables Occupational Safety and Health), Job Satisfaction, and Work Engagement have an effect on Employee Performance. The results of the study indicate that based on the results of the path analysis test calculation with a t-count value of 9.036 which is known to be greater than the t-table value of 1.672, with a significant value of 0.000 less than 0.05 and a path coefficient value of 0.765 or around 76.5%. This shows that Occupational Safety and Health (K3), Job Satisfaction, and Work Engagement have a significant effect on Employee Performance. Where if Occupational Safety and Health are guaranteed, it will increase Employee Performance.

Keywords: Occupational Safety and Health (K3), Job Satisfaction, Wok Engagement, Employee Performance

THE
Character Building
UNIVERSITY