

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Alfian et al. (2018). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Beban Kerja Dan Konflik Peran Terhadap Kepuasan Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Aceh. *Jurnal Manajemen Dan Inovasi*, 8(2).
- Arda, M. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Rakyat Indonesia Cabang Putri Hijau Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 45–60.
<https://doi.org/10.30596/jimb.v18i1.1097>
- Aruldoss, A., Kowalski, K. B., & Parayitam, S. (2021). The relationship between quality of work life and work life balancemediating role of job stress, job satisfaction and job commitment: evidence from India. *Journal of Advances in Management Research*, 18(1).
<https://doi.org/10.1108/JAMR-05-2020-0082>
- AUFAL EGGY. (2018). *Pengaruh K3 Terhadap Kinerja Pegawai Pt Lion Metal Works*.
- Basri, H., Meilita, I., Nabilah, L., & Widodo, Y. B. (2021). Pengaruh Kesehatan Keselamatan Kerja (K3) Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Anugrah Analisis Sempurna. *Ilmu Ekonomi Manajemen Dan Akuntansi*, 2(1), 66–81.
<https://doi.org/10.37012/ileka.v2i1.947>
- Bawono, A. (2006). Multivariate Analysis dengan SPSS. *STAIN Press*.
- Chan, E. S. S., Ho, S. K., Ip, F. F. L., & Wong, M. W. Y. (2020). Self-Efficacy, Work Engagement, and Job Satisfaction Among Teaching Assistants in Hong Kong's Inclusive Education. *SAGE Open*, 10(3).
<https://doi.org/10.1177/2158244020941008>
- Damayanti, R., et al. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Non Medis RS Islam Siti Khadijah Palembang). *JEMBATAN: Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis dan Terapan*, 15 (2), 75-86. doi:<https://doi.org/10.29259/jmbt.v15i2.6655>.
- E.g, E., Diah, Y. M., & Zen, K. M. (2017). JEMBATAN – Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan Tahun XIV No 2, Oktober 2017 | 103 pengaruh keselamatan dan kesehatan kerja terhadap kinerja pegawai pt. Pertamina ep asset 2 prabumulih. *Jembatan*, 14(2), 103–

118.<https://doi.org/10.29259/jmbt.v14i2.5296>

Farmiati, J., & Ismail, I. (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Bank Aceh Syariah. *Jurnal EMT KITA*, 5(1).

Ghozali, I. (2013). Aplikasi Analisis Statistik Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro, 2(2).

Herliani, V. T., & Sagala, E. J. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Komitmen Organisasi Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kebakaran Dan Penanggulangan Bencana Kota Bandung. *EProceedings of Management*, 7(3).

Hermi, U. N., & Yosepha, S. Y. (2019). THE MODEL OF EMPLOYEE PERFORMANCE. *International Review of Management and Marketing*, 9(3). <https://doi.org/10.32479/irmm.8025>

Husni. (2020). Analisis Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT.Riau Graindo Pekanbaru. *Skripsi*, 4, 1–23.

Indri, L. (2021). Pengaruh keselamatan kerja, kesehatan kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai. *Journal of Business Theory and Practice*, 10(2), 6.

K.Breevaart, & A.B.Bakker. (2017). Journal of Occupational Health Daily Job Demands and Employee Work Engagement : The Role of Daily Transformational Leadership Behavior. *Journal of Occupational Health Psychology*, 23(3).

Kaltsum et al. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dipusat Penyuluhan Pertanian Kementerian Pertanian (2nd ed.).

Kasmir. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik). Depok: PT Rajagrafindo Persada. In *Management Penelitian*.

Kasmir. (2017). *Manajemen sumber daya manusia : (teori dan praktik)* (1st ed.). PT. Rajagrafindo Persada.

Kementerian Ketenagakerjaan. (n.d.). *Jumlah kecelakaan kerja*.

Kementerian Ketenagakerjaan RI. (2022). *Profil Keselamatan dan Kesehatan Kerja Nasional Indonesia Tahun 2022*.

Kurniawan, A. H. (2019). Pengaruh beban, motivasi dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai pelayanan pajak pratama cileungsi. *Jurnal Pengembangan Wiraswasta*, 21(1).

<https://doi.org/10.33370/jpw.v21i1.278>

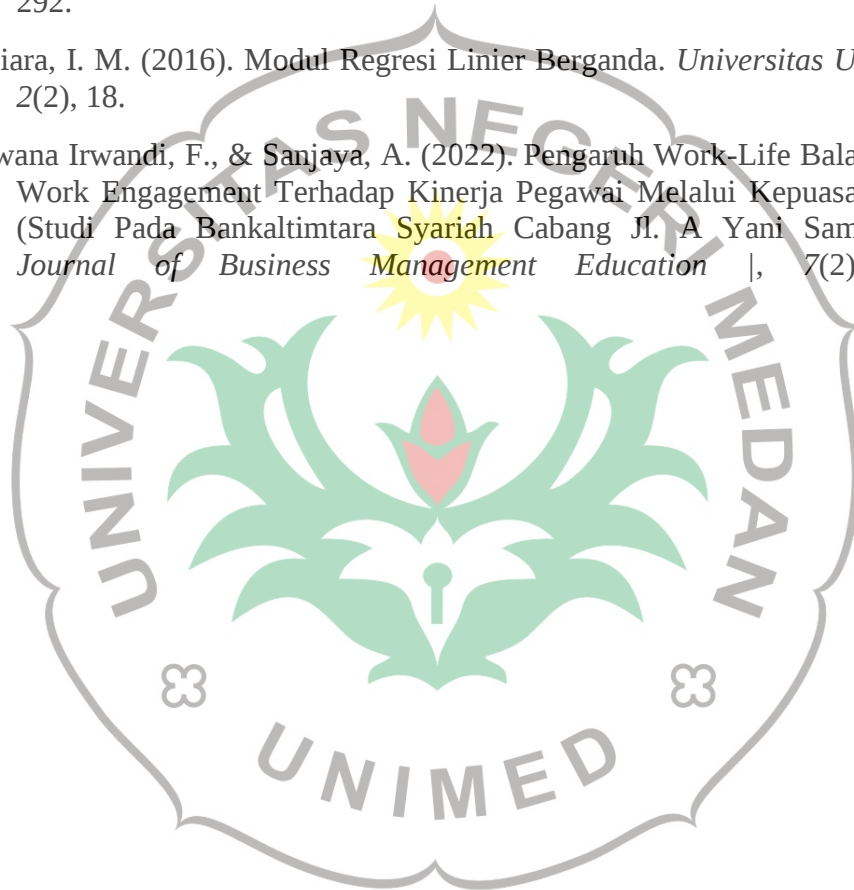
- Luka, F., Widhi Kurniawan, A., Hasbiah, S., Dipotmdjo, T. S., Manajemen, J., Ekonomi dan Bisnis, F., & Negeri Makassar, U. (2023). *Jurnal Mirai Management Pengaruh Faktor Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor PT Permata Finance Indonesia Cabang Makassar*. 8(2), 347– 356.
- Malik Wicaksono, R., Hapzi Ali, & Faroman Syarief. (2022). Review msdm: pengaruh pelatihan, lingkungan kerja dan disiplin terhadap kinerja dan kepuasan kerja. *Jurnal manajemen pendidikan dan ilmu sosial*, 3(2). <https://doi.org/10.38035/jmpis.v3i2.1365>
- Mangkunegara, A. A. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Maryati, T. (2021). (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai*. UMY Press, 1.
- Nurlitasari, N., Ary, I. G., Palguna, R., & Rahardja, E. (2020). *The Effect of Transformational Leadership on Work Performance through Job Satisfaction and Work Engagement as Intervening Variables : Case Study on Kantor Pengawasan dan Pelayanan Bea Cukai Tipe Madya Pabean Tanjung Emas Employees*.
- Nursafitri, F., & Helmy, I. (2022). Pengaruh Person-Job Fit dan Motivasi Berprestasi Terhadap Kinerja Melalui Komitmen Organisasi sebagai Mediasi (Studi pada Guru Tidak Tetap /GTT SMK Negeri 1 Alian). In *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen* (Vol. 4, Issue 1).
- Parashakti, R. D., & Putriawati. (2020). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja (K3), Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 1(3), 290–304. <https://doi.org/10.31933/jimt.v1i3.113>
- Prayogi, M. A., & Fahmi, M. (2021). Job Outcome: Job Involment, Job Characteristics Dan Work Engagement Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 22(1), 121–139. <https://doi.org/10.30596/jimb.v22i1.6664>
- Qodariah, Q. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai: Ability (a), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/sta.v2i1.4033>
- Qurbani, D., & Selviyana, U. (2019). Pengaruh Keselamatan & Kesehatan Kerja (K3) Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt. Trakindo Utama Cabang Bsd. *Jimf (Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma)*, 1(3), 110–129.

<https://doi.org/10.32493/frkm.v1i3.2553>

- Riyanto, D., & Helmy, I. (2020). Pengaruh Person Job Fit dan Job Crafting Terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Work Engagement sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi (JIMMBA)*, 2(3). <https://doi.org/10.32639/jimmba.v2i3.488>
- Rosmaini, R., & Tanjung, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 1–15. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3366>
- Sandi, M., & Tuti, M. (2022). Pengaruh Work Engagement terhadap Kinerja Pegawai melalui Komitmen Organisasi (Studi di Hotel Borobudur Jakarta). *Human Capital Development*, 9(2).
- Sari, R. N. I., & Hadijah, H. S. (2016). Peningkatan kinerja pegawai melalui kepuasan kerja dan disiplin kerja. *Jurnal Pendidikan Manajemen Perkantoran*, 1(1), 204. <https://doi.org/10.17509/jpm.v1i1.3389>
- Saripuddin, J., & Handayani, R. (2017). Pengaruh Disiplin dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Kemasindo Cepat Nusantara Medan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara. *Kumpulan Jurnal Dosen Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara*, 2(1).
- Sarman, Silaen, N. R., & Aprian, M. (2021). Pengaruh disiplin kerja dan pengembangan karir terhadap kinerja pegawai di p.t. pelni lhoksumawe. *Jurnal Darma Agung*, 29(3). <https://doi.org/10.46930/ojsuda.v29i3.1225>
- Sasanti, M. A., & Irbayuni, C. A. S. (2022). Pengaruh Beban Kerja dan K3 Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bagian Produksi. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 24(3), 556–561. <https://doi.org/10.29264/jfor.v24i3.11307>
- Sazly, S., & Winna, W. (2019). Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada kantor kecamatan cengkareng jakarta barat. *Jurnal Perspektif*, 17(1). <https://doi.org/10.31294/jp.v17i1.5339>
- Sugiyono. (2014). Sugiyono. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. Alfabeta. *E-Jurnal Ekonomi Pembangunan*, 11(10).
- Sugiyono. (2015a). *METLIT SUGIYONO.pdf* (p. 336).

- Sugiyono. (2015b). Sugiyono, Metode Penelitian dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&D , (Bandung: Alfabeta, 2015), 407 1. *Metode Penelitian Dan Pengembangan Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, Dan R&D*, 2015.
- Sugiyono. (2017). Metodologi Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Alfabeta. Umam,. <https://Medium.Com/>.
- Sugiyono. (2019). Manajemen Sumber daya manusia Eri Susan 1. *Jurnal Manajemen Pendidikan*, 9(2).
- Sukoco, I., & Soedarso, S. W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM) : Teori, Studi Kasus, Motivasi, Dan Internasionalisasi*.
- Suryawan, I. N., & Salsabilla, A. (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Aksara: Jurnal Ilmu Pendidikan Nonformal*, 8(1), 137. <https://doi.org/10.37905/aksara.8.1.137-146.2022>
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.
- Sutrisno, S., Herdiyanti, H., Asir, M., & ... (2022). Dampak Kompensasi, motivasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Perusahaan: Review Literature. *Management ...*, 3(November), 3476–3482.
- Suwartono. (2014). Dasar-Dasar Metodologi Penelitian. *Dasar-Dasar Metodologi Penelitian*.
- Tannady, H. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Expert.
- Triansari, N., & Widayati, A. (2019). Pengaruh lingkungan teman sebaya, kinerja mengajar guru, dan kemandirian belajar terhadap motivasi belajar dasar-dasar akuntansi. *Jurnal Pendidikan Akuntansi Indonesia*, 17(2). <https://doi.org/10.21831/jpai.v17i2.28697>
- Watoni, M. H. (2019). the Effect of Occupational Safety and Health and Work Discipline on Employee Performance in the Environmental Services of Yogyakarta City. *International Journal of Economics, Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 3(04), 320–329. <https://doi.org/10.29040/ijebar.v3i04.703>
- Wibowo, F. P., & Widiyanto, G. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bagian Produksi Pada Perusahaan Tom's Silver Yogyakarta. *Primanomics : Jurnal Ekonomi & Bisnis*, 17(2). <https://doi.org/10.31253/pe.v17i2.170>

- Yeni Setiani, W. D. F. (2023). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pt Indomarco Prismaatama Jakarta. *Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 1(1), 279–292.
- Yuliara, I. M. (2016). Modul Regresi Linier Berganda. *Universitas Udayana*, 2(2), 18.
- Yuwana Irwandi, F., & Sanjaya, A. (2022). Pengaruh Work-Life Balance dan Work Engagement Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja (Studi Pada Bankaltimtara Syariah Cabang Jl. A Yani Samarinda). *Journal of Business Management Education* |, 7(2), 1–7.



THE
Character Building
UNIVERSITY