

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi, 2016, *Concept And Indicator Human Resourcer Management For Management Research*, Cetakan Ke-1, Cv Budi Utama Yogyakarta, 68-73.
- Agustono. (2017). *Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Gemilang Asia Sejahtera*. 2(6), 1303–1313.
- Andreati, S. H. (2019). *Kedisiplinan Karyawan Pada Pt.Matahari Putra Prima Tbk*. 1, 1–13.
- Animun, J. S. D., Sepang, J. L., & Uhing, Y. (2017). Analisis Pelaksanaan Promosi Jabatan Dan Mutasi Berdasarkan Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt. Bank Rakyat Indonesia (Persero), Tbk Cabang Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 5(3), 3100–3101.
- Bank Sumut. *Annual Report Bank Sumut Tahun 2018*. [Http://Www.Banksumut.Com](http://www.Banksumut.Com).
- Basri, R. A., & Subandi, I. I. (2022). Analisis Pengaruh Rotasi, Mutasi Dan Kesesuaian Jobdesc Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tendra Aneka Teknik Jakarta. *Taraadin : Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Islam*, 2(2), 1-17
- Burhannudin, Zainul, M., & Harlie, M. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*, 8(2), 191–206.
- Damanik, M. (2021). *Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi, Dan Remunerasi Terhadap Budaya Kerja Dan Peningkatan Kinerja Pegawai Di Lingkungandirektorat Jenderal Pajak Kpp Pratama Pematang Siantar*. 2(November 2020), 194–212.
- Erna Oktaviani Simamora. (2023). The Effect Of Job Mutation And Job Rotation On Employees' Performance At Pt Pln Humbang Hasundutan District Area. *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Digital*, 2(1), 245–258.
- Hasibuan. (2015). *Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Pt . Amerta Indah Otsuka Jakarta Effect Of Work Discipline On Employee Performance In Pt Amerta*. 2(2), 1222–1231.
- Husain, A. (2022). Pengaruh Mutasi Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Oikos Nomos: Jurnal Kajian Ekonomi Dan Bisnis*, 15(1), 1–10.
- Jihana Ayu Wijayanti, & Rike Kusuma Wardhani. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Jantra Techno Indonesia Di Kota Malang. *Jurnal Publikasi Sistem Informasi Dan*

*Manajemen Bisnis*, 1(3), 184–198.

Manalu, D. (2021). Pengaruh Mutasi Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Aparatur Sipil Negara Di Kantor Badan Kepegawaian Daerah (Bkd) Kabupaten Nias Barat. *Jurnal Ilmu Sosial Dan Politik*, 1(1), 40–56.

Millah, M. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Madura Guano Industri*. 26, 225–256.

Muaja, A., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Mutasi Jabatan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Bank Sulut Go Cabang Utama Manado. *Jurnal Emba : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 10(3), 327.

Novalasari, & Pitri, T. (2021). Pengaruh Latar Belakang Pendidikan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Cv. Ikonoa Warehouse. *Mahasiswa Manajemen*, 2(1), 67–86.

Nur Aziz, & Dewanto, I. J. (2022). Model Penilaian Kinerja Karyawan Dengan Personal Balanced Scorecard. *Mamen: Jurnal Manajemen*, 1(2), 168–177.

Rapareni Yussi. (2018). Pengaruh Promosi Jabatan Dan Mutasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan/Ti Di Divisi Sdm Pt Psp. *Jurnal Ekobis (Kajian Ekonomi Dan Bisnis)*, 3(2), 10–27.

Rarung, N., Mananeke, L., & Lengkong, V. P. K. (2015). The Effect Of Movement Of Employees And Evaluation Of Work Performance Of Employees Work Performance (A Study Of Civil Servants In The Regional Office Directorate General Of State Assets Management North And Central Sulawesi, Gorontalo, And North Maluku). *Pengaruh Mutasi Pegawai...* *Jurnal Emba*, 143(4), 143–154.

Sabrina, R. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Issue Juni). 53-70

Santoso, B. (2021). *Analisa Kinerja Karyawan Di Bagian Produksi Pt.Sinar Utama Madura*. 2.

Sari, M., & Arianto, T. (2020). Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu. *Pengaruh Rotasi Dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Ptpn 7 Cabang Bengkulu*, 1(1), 109–116.

Sunarsi, P. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif* (Issue 1). Sukoharjo; Penerbit Pradina Pustaka.

Septiawan, R., Sutrisna, A., & Rahwana, K. A. (2022). *Effect Of Work Discipline And*

*Work Environment On Teacher Performance Tarbiyatul Mu ' Allimin Foundation Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Guru Yayasan Tarbiyatul Mu ' Allimin. 2(3), 769–780.*

Sastrohadiwiryo Siswanto (2019). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia*. Jakarta Timur: Pt. Bumi Aksara. 283-291

Silas, B., Adolfina, & Lumintang, G. (2019). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karir, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Marga Dwitaguna Manado. *Jurnal Emba: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 7(4), 4630–4638.

Sumadhinata, Y. E. (2018). *Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Non Edukatif Di Salah Satu Universitas Swasta Di Bandung*. 1–13.

Sutrisno. (2009a). Indikator-Indikator Kedisiplinan Kerja Karyawan Pada Hotel Kini Di Pontianak. *Indikator-Indikator Kedisiplinan Karyawan Pada Hotel Kini Di Pontianak*, 1(6), 1362–1372.

Sutrisno, E. (2009b). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. 7, 244.

Sya'rani, A. W. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Aparatur Terhadap Kinerja Aparatur Pada Kantor Kementerian Agama Kabupaten Hulu Sungai Selatan*. Vol 14-No.

Zamora, R., Manajemen, P., Ekonomi, F., & Kepulauan, U. R. (2019). *Kinerja : Lingkungan Kerja, Disiplin Dan Stres Kerja Pada Pt Escotama Handal Batam Performance : Work Environment, Discipline And Work Stress Pt Escotama Handal Batam*. 7(2).

THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY