

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan gaya kepemimpinan berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan.
2. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan.
3. Hasil pengujian secara parsial menunjukkan disiplin kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan.
4. Hasil pengujian secara simultan menunjukkan gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh terhadap kinerja pegawai di PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan. Dari hasil pengolahan data terlihat bahwa variabel gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh terhadap variabel kinerja

sebesar 25,5% dan sisanya 74,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model penelitian.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka untuk meningkatkan kinerja pegawai PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan, dapat diberikan saran sebagai berikut :

1. Bagi PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan

Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ini, upaya yang sebaiknya dilakukan pihak perusahaan yaitu :

- a. Pimpinan PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan sebaiknya langsung memberikan tugas yang perlu dikerjakan kepada pegawai, tanpa melalui pelimpahan wewenang. Dan ketika memberikan tugas, pimpinan berkomunikasi secara langsung dan memberikan perintah secara jelas kepada pegawai, sehingga bawahan merasa lebih dihargai oleh pimpinan, disamping itu pimpinan hendaknya mau mendengarkan masalah yang sedang dihadapi oleh pegawai. Oleh sebab itu, hal tersebut dapat dilakukan dengan baik oleh instansi untuk dapat meningkatkan kinerja.
- b. PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan sebaiknya selalu memberikan motivasi secara berkala maupun terus menerus sebagai pemberian semangat dan pantang menyerah dalam menjalankan pekerjaan. Salah satunya dengan memberikan penghargaan berupa bonus kepada pegawai sehingga kinerja pegawai dapat meningkat. Selain itu, hubungan sosial yang baik dengan rekan kerja juga harus diperhatikan oleh pimpinan.
- c. PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan hendaknya lebih meningkatkan

pengawasan terhadap disiplin kerja pegawai dengan cara memantau pegawai jika ada urusan dengan alasan yang jelas dan menindak tegas pegawai yang melakukan penyimpangan yang tidak sesuai dengan standar operasional perusahaan.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini membahas pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai pada PT. Bank SUMUT Kantor Pusat Medan. Pada penelitian berikutnya, disarankan untuk menambahkan atau mengganti variabel lain seperti stress kerja, beban kerja, pelatihan kerja, lingkungan kerja, komunikasi, kompensasi dan variabel lainnya.