KATA PENGANTAR

Segala puji dan syukur penulis ucapkan atas kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat, dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul "Pengaruh Locus Of Control, Kompetensi, dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Rumah Sakit Umum Haji Medan" dengan baik.

Penelitian ini diajukan untuk memenuhi syarat memperoleh gelar Sarjana Manajemen. Penulis menyadari skripsi ini banyak kekurangan dan jauh dari kata sempurna dalam penulisan maupun penyampaian ide. Penyusunan penelitian ini tidak terlepas dari dukungan doa, arahan serta motivasi dari berbagai pihak. Untuk itu dengan segala kerendahan hati dan ketulusan mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang mendukung penulisan skripsi ini. Oleh karena itu, dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Orang tua yang selalu mendoakan dan selalu mendukung penulis dalam segala hal, memberikan motivasi dan pengorbanannya dari segi moril maupun materi.
2. Bapak Prof. Dr. Baharuddin, ST., M.Pd. selaku Rektor Universitas Negeri Medan
3. Bapak Dr. Ir. Haikal Rahman, M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
4. Ibu Dr. T. Teviana, SE., M.Si. selaku Wakil Dekan 1 Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN UNIMED
THE Character Building UNIVERSITY

5. Ibu Aprinawati, S.E., MM. selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
6. Bapak Rangga Restu Prayogo, S.AB., M.Si. selaku Sekretaris Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
7. Ibu Dr. Dina Sarah Syahreza, S.E., M.Si. selaku Ketua Prodi Manajemen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
8. Bapak Dr. Zulkarnain Siregar, S.T., M.M selaku dosen pembimbing akademik penulis yang telah membantu penulis selama melaksanakan perkuliahan.
9. Bapak Dr. Kustoro Budiarta., ME, Bapak Lokot Muda Harahap, SE., M.Si dan Bapak Drs. Ahmad Hidayat, M.Si. selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan arahan dalam penyempurnaan skripsi ini.
10. Bapak dan Ibu dosen Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan.
11. Staf Tata Usaha Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan yang telah membantu proses administrasi.
12. Seluruh pegawai dan perawat di rumah sakit Haji Medan atas kebaikan, dan pengalaman yang penulis terima sehingga laporan penelitian ini dapat terselesaikan.
13. Dua saudara kandung penulis, yaitu Yusriyah Husna Siregar dan Fikri Hisyam Siregar yang senantiasa peduli dan mendukung penulis, tempat

UNIVERSITAS NEGERI MEDAN UNIMED
THE Character Building UNIVERSITY

bertukar pikiran dan menjadi peran penguat penulis dalam menyusun tugas akhir penulis.

14. Keluarga tercinta saya yang lainnya yang tidak henti-hentinya mendoakan penulis dan memberikan dukungan baik dalam finansial maupun semangat sehingga penulis dapat menyusun proposal penelitian ini hingga selesai.
15. Keluarga Manajemen B 2020, terutama Alya Audina, Devi Ramayani Sembiring, Evansari Magdalena, Kania Humaira, Mega Sagak Rotua, Sofialola Naibaho dan yang tidak bisa penulis sebutkan satu persatu terima kasih untuk berjuang bersama melalui 4 tahun perkuliahan, terima kasih udah membersamai dan mendukung dalam menjalani proses perkuliahan.
16. Serta semua pihak yang tidak bisa disebutkan, terimakasih atas segala doa dan dukungan yang selalu diberikan selama penulisan penelitian ini.

Dengan kekurangan dan kerendahan hati saya mengucapkan terimakasih banyak semoga Allah SWT senantiasa melindungi kita semua dan penelitian ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan peneliti selanjutnya.

THE Character Building UNIVERSITY

Medan, Mei 2024
Penulis

Nadhira Zahra Siregar