

ABSTRAK

Juan Felix Fransiskus Simamora, NIM. 7193510030. Pengaruh Komitmen dan Motivasi Terhadap *Organizational Citizenship Behavior* Karyawan PT Vadhana Internasional Duri

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Komitmen dan Motivasi terhadap *Organizational citizenship Behavior* Karyawan PT Vadhana Internasional Duri. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan Teknik pengambilan sampel menggunakan *Total Sampling*. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh karyawan Kantor PT Vadhana Internasional sebanyak 73 orang. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah Observasi dan Kuisioner. Teknik Analisis data yang digunakan adalah Model Regresi Linear Berganda dan pengujian Hipotesis menggunakan Uji T dan Uji F dan Koefisien Determinasi yang sebelumnya data telah di uji dengan menggunakan Uji Validitas dan Uji Reliabilitas. Hasil Penelitian menunjukan bahwa Komitmen dan Motivasi berpengaruh secara signifikan terhadap perilaku OCB Karyawan PT Vadhana Internasional. Secara simultan Komitmen dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap perilaku OCB. Koefisien determinasi yang disesuaikan (*adjusted R²*) sebesar 0.0442 yang berarti variabel Komitmen dan Motivasi memberikan kontribusi terhadap pengaruh perilaku OCB sebesar 44,2% sementara sisanya sebesar 55,8% ditentukan oleh variabel-variabel lain diluar penelitian ini. Hal ini menunjukan bahwa masih terdapat variabel-variabel lain yang dapat menjelaskan Perilaku OCB.

Kata Kunci : Komitmen, Motivasi, *Organizational Citizenship Behavior*.

THE
Character Building
UNIVERSITY

ABSTRACT

Juan Felix Fransiskus Simamora, NIM 7193510030. *The Influence of Commitment and Motivation on Organizational Citizenship Behavior Employee of Vadhana Internasional Duri Company.*

This research aims to determine the influence of commitment and motivation on organizational citizenship behavior of PT Vadhana Internasional Duri employees. This research uses quantitative methods with a sampling technique using Total Sampling. The population in this study was all 73 employees of the PT Vadhana Internasional Office. The data collection techniques used were observation and questionnaires. The data analysis technique used is the Multiple Linear Regression Model and Hypothesis testing using the T Test and F Test and Coefficient of Determination, where previously the data had been tested using the Validity Test and Reliability Test. The research results show that Commitment and Motivation have a significant effect on the OCB behavior of PT Vadhana Internasional employees. Simultaneously, Commitment and Motivation have a significant effect on OCB behavior. The adjusted coefficient of determination (adjusted R²) is 0.0442, which means that the Commitment and Motivation variables contribute to the influence of OCB behavior by 44.2% while the remaining 55.8% is determined by other variables outside this research. This shows that there are still other variables that can explain OCB behavior.

Keywords: *Commitment, Motivation, Organizational Citizenship Behavior.*

THE
Character Building
UNIVERSITY