

DAFTAR PUSTAKA

- Alifiulahtin, Utaminingsih, 2014. *Perilaku Organisasi: Kajian Teoritik & Empirik terhadap Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepercayaan, dan Komitmen*. Malang: UB Press
- Almustofa, R., & Rahardja, E. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi kerja, Disiplin Kerja terhadap Kinerja pegawai (Studi pada pegawai perum Bulog Divisi Regional Jakarta).
- Anisyukurillah, L., & Wahyudin, A. (2013). Pengaruh Role Stressor terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada kantor akuntan publik di Jawa Tengah. *Jurnal Dinamika Akuntansi*.
- Badaruddin, B., Masuan, D., & Dwijayati, T. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasi dan Motivasi kerja terhadap OCB karyawan PDAM Tirta Jeneberang Kabupaten Gowa. *Jurnal Manajemen STIE Muhammadiyah Palopo*, 9(1), 72-83.
- Batistelli, & Galleta, A. (2013). Promoting organizational citizenship behaviors : the mediating role of intrinsic work motivation. *Le Travail Human*, 205-226.
- Berber, A., & Rofcannin, Y. (n.d.). Investigation of *Organizational Citizenship Behavior* Construct a framework for antecedents and consequences. *international journal of business and Social research*, 195-210.
- Budihardjo, A. (2014). *Organisasi- menuju pencapaian kinerja optimum dalam meningkatkan kinerja karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Darmawati, A., & Hayati, L. N. (2013). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap organizational citizenship behavior. *Jurnal Economica*, 10-17.
- Devi, D., & Adnyani, L. (2015). Pengaruh kepuasan kerja karyawan terhadap *Organizational Citizenship Behavior* pada PT. Maharani Prema Sakti Denpasar.
- Dilla, N., Paramita, W., & Suherdi, S. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan keadilan organisasi terhadap OCB pada karyawan PT RICKINDO. *SIBATIK JURNAL : jurnal bidang ilmiah, bidang sosial, ekonomi, budaya, teknologi dan pendidikan*, 409-428.
- Dinniatiy, N., & Fitriani, D. (2019). pengaruh kepuasan kerja, komitmen organisasi dan Budaya Organisasi terhadap OCB. *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 229-240.

Edisson, Y., & Imas, K. (2016). MSDM strategi dan perubahan dalam rangka Meningkatkan Kinerja pegawai dan Organisasi. Bandung: Alfabeta.

Fauzan, M. (2023) Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap OCB pada PNS Kementerian Agama Kota Banjar Baru.

Gozali, I. (2013). Aplikasi analisis Multivariat dengan program IBM SPSS19. Semarang: Badan penerbit universitas dipenogoro.

Grego-Planer, D. (2019). The Relationship between organizational Commitment and *Organizational Citizenship Behavior* in the public and private sectors. sustainability, 6395.

Gunawan, a. (2015). Perilaku Organisasi. jakarta: spektrum nusa press.

Handaru, A., & Muna, N. (2012). Pengaruh kepuasan gaji dan komitmen organisasi terhadap itensi turnover pada divisi PT Jamsostek. JRM SI-Jurnal Riset Manajemen sains indonesia, 1-19.

Hasibuan, M. (2016). Manajemen sumber daya manusia . jakarta: PT Bumi Aksara.

Haspari, S. (2015). pengaruh kepuasan kerja, motivasi , nilai organisasi terhadap OCB (Studi kasus pada RS. Telogorejo Semarang). Journal of Management.

Hosnawati, H. (2016). Pengaruh Motivasi kerja dan komtimen organisasi terhadap kinerja karyawan dengan Etos Kerja sebagai Variabel Moderasi. Jurnal Profita : Kajian Ilmu Akuntansi, 4(3).

Iskandar, I., Hutagalung, D., & Adawiyah, R. (2019). The effect of job satisfaction and organizational Commitment Towards OCB : A case study on employee of local water company "tirta mahakam" kutai negara indonesia. Jurnal ekonomi bisnis dan kewirausahaan, 236-249.

Kaswan, M. (2012). Manajemen sumber daya manusia untuk keunggulan bersaing organisasi, edisi pertama, cetakan pertama. Yogyakarta: Penerbit Graha Ilmu.

Khunsoonthornkit, A., & Panjakajornsak, V. (2018). Structural Equation Model to Acces the impact of learning organization and commitment on the peformance of research organizations. Kasetsart Journal Of Social Sciences, 1-6.

Marwansyah. (2014). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Kedua. Bandung: Penerbit Alfabeta.

Maulana, R. (2020). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional , kepuasan kerja dan Komitmen organisasional terhadap *Organizational Citizenship Behavior* PT Sinergi. Jurnal Ecodemica, 4(2).

Nasichudin, & Azzuhri. (2013). Pengaruh komitmen organisasional terhadap OCB (Studi kasus pada karyawan PT Taspen (Persero) Cabang Malang). Jurnal ilmiah mahasiswa fakultas ekonomi brawijaya (FEB).

Nursyamsi, I. (2013). *Organizational Citizenship Behavior* dan pemberdayaan terhadap komitmen organisasi serta dampaknya terhadap kinerja karyawan . Jurnal Keuangan dan Perbankan, 488-498.

Nuryansyah, M., Rinda, R., & Rumiasih, N. (2022). Pengaruh motivasi kerja dan kepuasan kerja terhadap OCB karyawan . Jurnal Ilmu manajemen, 1442-1450.

Organ, D.W., Podsakoff, P.M., and MacKenzie, S.B. 2006. *Organizational Citizenship Behavior: Its Nature, Antecedents, and Consequences*, SAGE Publications.

Paramita, R., Rizal, N., & Sulistyan, R. (2021). Metode penelitian kuantitatif buku ajar perkuliahan Metodologi Penelitian bagi mahasiswa akuntansi dan manajemen. Jawa Timur: Widya Gama Press.

Piyandini, L., Nurweni, H., & Hartati, R. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasi, Lingkungan kerja, dan Motivasi Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan PT Sport Glove Indonesia Cabang Wonosari. *Cakrawala Bisnis : Jurnal Ilmiah Mahasiswa*, 1(2).

Prayitno, A. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap OCB dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Penelitian Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 46-57.

Puspitasari, P. (n.d.). Pengaruh Budaya Organisasi dan Pengembangan Karir terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening (studi Kasus pada karyawan bagian ekspedisi PT Enseval Putra Megatrading, Tbk Semarang).

Putra, I., & Sudibya, I. (n.d.). Pengaruh kepuasan kerja , komitmen organisasional dan Motivasi kerja terhadap organizational citizenship behavior.

Rahman, M., & Karan, R. (2011). Relationship between OCB and Job Performance and the Mediating Role of OCB. *The Chittagong University Journal of Business Administration*, 325-350.

Riduwan. (2018). *Dasar-dasar statistika*. Bandung: Alfabeta.

Robbins, S.P dan Judge T.A. 2016. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat

Robbins, Stephen P. 2009. *Perilaku Organisasi*, Edisi kesepuluh: ahli bahasa Benyamin Molan, Edisi Bahasa Indonesia; PT. Mancanan Jaya Cemerlang, Indonesia.

Rozzaid, Y., Herlambang, T., & Devi, A. (2015). pengaruh kompensasi dan motivasi terhadap kepuasan kerja karyawan. *jurnal manajemen dan bisnis indonesia*, 1(2).

Rulianti, E. (2022). Pengaruh komitmen organisasional, kepuasan kerja dan budaya organisasi terhadap OCB. *Egien-Jurnal Ekonomi dan Bisnis*, 341-350.

Sakina, N. (2009). Komitmen organisasi pada PT Bank "X" di Jakarta. *Jurnal Psikologi*, 53-62.

Saraswati, K. D. A., & Hakim, G. R. U. (2019). Pengaruh Komitmen organisasi terhadap OCB pada Dinas Pendidikan Kabupaten Malang. *Jurnal Sains Psikologi*, 8(2), 238-247.

Siregar, S. (2015). *Statistik parametrik untuk penelitian kuantitatif : dilengkapi dengan perhitungan manual dan Aplikasi SPSS Versi 17*. Jakarta: Bumi Aksara.

Sopiah. (2015). *Perilaku organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset.

Sri Budi Cantika Yuli, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Malang, UMM Press, 2005), 142.

Steers, Richard M. 1985. *Organizational Effectiveness, A Behavioral View* (Terjemahan). Penerbit Erlangga. Jakarta.

Subawa, I., & Suwanda, I. (2017). pengaruh kepemimpinan transformasional, kepuasan kerja, dan komitmen organisasi terhadap OCB. *E-Jurnal Manajemen Unud*, 4772-4779.

Sugiyono. (2018). *Metode penelitian kuantitatif, kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.

Suparjo, D. P. R. R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap OCB (Studi pada PT Plasa Simpang Lima Semarang). *Jurnal Ilmiah Dinamika Ekonomi dan Bisnis*, 1(1).

Sutrisno, E. (2012). *Manajemen sumber daya manusia edisi 1 cetakan ke empat*. Jakarta: Prenada Media Group.

Suwanda, I. (n.d.). 2017. Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap OCB.

Titisari, p. (2014). *Peranan Organizational Citizenship Behavior* dalam meningkatkan Kinerja.

Watoni, M., & Suyono, J. (2019). Pengaruh kepuasan kerja dan komitmen organisasi terhadap OCB (studi pada rumah sakit PKU Muhammadiyah - Yogyakarta). *jurnal doktor manajemen (JDM)*, 181-193.

Wibowo, J. (2013). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional dan disiplin kerja (Study pada dosen yayasan universitas mahasarawati Denpasar). *Student Journal Universitas Udayana*, 878-880.

Wibowo, *Manajemen Kinerja*, (Jakarta, Rajawali Press, 2013), 378.

Wicaksono, W., & Hermani, A. (2017). pengaruh kepemimpinan dan kompensasi terhadap motivasi kerja karyawan public Departement Biro Perjalanan An Tour & Travel. *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 386-396