

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah diuraikan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Kantor Kementerian Agama Tapanuli Selatan.
2. Komitmen Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja pada pegawai Kantor Kementerian Agama Tapanuli Selatan.
3. Lingkungan kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja pada Pegawai Kantor Kementerian Agama Tapanuli Selatan

THE
Character Building
UNIVERSITY

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan dan kesimpulan yang telah dibahas, adapun saran-saran yang dapat penulis berikan kepada beberapa pihak yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan temuan pada Variabel X_1 yaitu Lingkungan Kerja, pada indikator dua yaitu Warna dimana item pernyataannya adalah “Warna interior yang dipakai di ruang kerja membuat suasana hati saya gembira” memiliki nilai rata-rata terendah yaitu sebesar 4,16. Maka penulis menyarankan agar Kantor Kementerian Agama Tapanuli Selatan melakukan evaluasi ulang terhadap skema warna yang ada dan memilih warna cocok sesuai dengan identitas instansi itu sendiri sehingga para pegawai yang berada dalam kantor tersebut dapat memiliki suasana hati yang gembira agar mereka dapat melakukan pekerjaan dengan baik.
2. Berdasarkan temuan pada Variabel X_2 yaitu Komitmen Organisasi, pada indikator tiga yaitu Komitmen Normatif dimana item pernyataannya adalah “Saya bertahan bersama instansi karena adanya rasa tanggung jawab” memiliki nilai rata-rata terendah yaitu sebesar 3,79. Maka penulis menyarankan agar Kantor Kementerian Agama Tapanuli Selatan dapat memberikan keterlibatan pegawai dalam setiap kegiatan maupun pengambilan keputusan, sehingga para pegawai merasa diberikan kepercayaan untuk melakukan pekerjaan dengan baik, serta menumbuhkan rasa tanggungjawab dalam diri pegawai itu sendiri.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya, diharapkan dapat mengkaji lebih banyak sumber dan referensi terkait dengan variabel yang ada dalam penelitian ini sehingga pada penelitian selanjutnya dapat lebih baik kedepannya. Dan juga diharapkan agar peneliti selanjutnya bisa mengkaji lebih dalam mengenai permasalahan yang ada dalam penelitian ini, sehingga nanti ditemukan variabel-variabel lain yang memberikan dampak terhadap lingkungan kerja dan komitmen organisasi untuk perbaikan dan pengembangan penelitian. Selain itu, jumlah sampel pada penelitian selanjutnya agar lebih diperbanyak sehingga perhitungan nantinya menjadi lebih akurat dan lebih baik lagi.

THE
Character Building
UNIVERSITY