

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan penelitian, mengenai pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaji memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair.
2. Insentif memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair. dari uji T dan uji Regresi berganda.
3. Gaji dan Insentif memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair.

#### 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka saran yang dapat peneliti berikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair

Berdasarkan penilaian responden dalam penelitian ni, upaya yang sebaiknya dilakukan pihak perusahaan yaitu:

- a. PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair harus memperhatikan gaji yang diterima karyawan sesuai dengan beban kerja yang diberikan, dikarenakan gaji yang diterima

oleh karyawan masih belum sesuai dengan beban kerja yang diberikan.

b. PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair sebaiknya memberikan apresiasi terhadap kerja keras karyawan, bahkan jika mereka belum mencapai target secara penuh, agar dapat meningkatkan motivasi mereka.

c. Untuk karyawan PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair sebaiknya tetap fokus dalam bekerja walaupun tidak ada pengawasan dari atasan.

## 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ni membahas pengaruh gaji dan insentif terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari Departement Store. Tbk Plaza Medan Fair. Pada penelitian berikutnya, disarankan untuk menambahkan atau mengganti variabel lain untuk mengetahui faktor lainnya diluar variable yang diteliti untuk mengetahui Kinerja. Variabel yang mungkin bisa digunakan adalah motivasi, komitmen organisasi, promosi jabatan, dan lain-lain.