

DAFTAR PUSTAKA

- Achmad, A. W., & Yuniawan, A. (2018). Analisis Efek Dukungan Sosial, Budaya Organisasi, Dan Kohesivitas Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan (studi pada rs. Aisyiyah kodus). *Diponegoro journal of management*, 7(4), 1–13. [Http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/dbr](http://ejournals1.undip.ac.id/index.php/dbr)
- Agustiani, S., & Gazi, G. (2021). Pengaruh Dukungan Sosial dan Perbandingan Sosial terhadap Kesejahteraan Subjektif Ibu Muda Pengguna Media Sosial. *Tazkiya: Journal of Psychology*, 9(2), 122–132. Aksara.
- Ahmad, R., Lee, M.-Y., Ekhsan Abang Othman, A., Sophian Shaminan, A., Heng, C.-S., Sumilan, H., & Izhar Abang Ahmad, A. (2019). The impact of workload on job performance among doctors in malaysian public hospitals. A case study. In *International Journal of Business and Society* (Vol. 20, Issue 3).
- Ahmed Khamis Al Naqbi, R., Rosman Bin Md Yusoff,., & Fadillah Binti Ismail, Dr. (2018). The Effect of Incentive System on Job Performance Motivation as Mediator for Public Sector Organization in Uae. *International Journal of Engineering & Technology*, 7(4.7), 380.
- Anasi, S. N. (2020). Perceived influence of work relationship, work load and physical work environment on job satisfaction of librarians in South-West, Nigeria. *Global Knowledge, Memory and Communication*, 69(6–7), 377–398.
- Anwar, C., Akuntansi, P., Ekonomi, F., Nahdlatul, U., & Sidoarjo, U. (2021). Pengaruh Insentif Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada PT. Tasindo Central Perkasa Kecamatan Tanggulangin Kabupaten Sidoarjo). 3(1).
- Aplikasi Manajemen dan Inovasi Bisnis, J., Ratnasari, I., Mahmud, A., & Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi KertanegaraMalang, P. (2020). Pengaruh Gaji dan Insentif terhadap Kinerja Karyawan Bagian Produksi PT. Uniplastindo Interbuana Pandaan (Vol. 2, Issue 2).
- Bisnis, J. A., Rolos, J. K. R., Sambul, S. A. P., Rumawas, W., Studi, P., Bisnis, A., & Administrasi, J. I. (2018). *Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota* (Vol. 6, Issue 4).
- Busro. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.

Cahyani, W., & Surabaya, U. N. (2019). Nomor 3-Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Surabaya. In *Jurnal Ilmu Manajemen* (Vol. 7).

Ferdian, A., Alya, D., & Devita, R. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Knowledge Management Terhadap Kinerja Karyawan. In *Jurnal Penelitian Ipteks* (Vol. 5, Issue 2).

Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.

Idowu, A. I., & Ndidiama, A. E. (2018). The influence of supervisor/subordinate social support on employee performance in the South African retail sector. *Journal of Business and Retail Management Research*, 12(3), 1–12.

Ilmaniar, H., & Djastuti, I. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi dan Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Knowledge Management Sebagai Variabel Intervening Di PT. Telekomunikasi Indonesia Witel Surabaya. *Journal of Management*, 7(3), 1-15.

Irawati R., & Carolina, D. A. (2017). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Operator Pada Pt Giken Precision Indonesia. *Inovbiz: Jurnal Inovasi Bisnis*, 5(1), 51-58.

Jihat, M., Verena Reniban, N., & Jambatan Bulan, S. (2024). Pengaruh Etos Kerja Dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Musdalifa Karya Mandiri. *JEBI: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 2(7).

Lovina, A. (2018). Monetary Incentives And Employee Performance Of Manufacturing Firms In Anambra State.

Mangkunegara, A. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja

Masram. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Profesional*. Zifatama.

Matutina. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Gramedia Widia Sarana Indonesia.

Mochamadardiansyah., Wahyuadi, D., & Romadhon, H.A. (2017). Pengaruh Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Bank BJB Kantor Cabang Utama Jalan Braga Nomor 12 Bandung). *E-Proceeding of Management*, 4(3), 2442-2449.

Nisa, R.C., Astuti, E.S., & Prasetya, A. (2016). Pengaruh Manajemen Talenta dan Manajemen Pengetahuan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur, Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 39(2), 141-148.

Octavia, H.V., & Susilo, H. (2018). Pengaruh Manajemen Talenta Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan PT Pertamina Geothermal Energy Area Ulubelu). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 60(2), 186-191.

Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(2), 0– 14.

Robbins, Stephen P., (2003). *Perilaku Organisasi*. Edisi Indonesia. PT. Indeks. Rosdakarya.

Saulina Batubara, G., & Abadi, F. (2022). Pengaruh beban kerja dan dukungan rekan kerja terhadap kinerja karyawan dengan stres kerja sebagai variabel intervening. *Sibatik journal: Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(11), 2483–2496.

Siagian, P. Sondang. (2023). *Teori Pengembangan Organisasi*. Jakarta: Bumi Aksara.

Subianto, Marinus. (2016). Pengaruh gaji dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Serba Mulia Auto di Kabupaten Kutai Bali. Samarinda: Universitas Mulawarman.

Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.

Sugiyono. (2016). *Statistika Untuk Penelitian*. Alfabeta.

Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D* . Alfabeta.

Sugiyono. (2019). *Metode penelitian kuantitatif, kuantitatif R & D* (cetakan ke 1). CV. Alfabeta.

Sujarweni, V. W. (2015). *Statistik untuk Bisnis dan Ekonomi*. Pustaka Baru Press.

Sutarto. (2006). *Dasar-dasar Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.

Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 5(2), 1–12.

Sutrisno. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana.

Tarwaka. (2011). *Ergonomi Industri Dasar-dasar Pengetahuan Ergonomi dan Aplikasi di Tempat Kerja*. Surakarta. Harapan Offset.