

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dikemukakan, maka kesimpulan yang dapat ditarik sebagai berikut.

1. Beban Kerja (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan kontrak di PT.Lestari Jaya Raya Kota Medan.
2. Dukungan Sosial (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Lestari Jaya Raya Kota Medan.
3. Insentif (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Lestari Jaya Raya Kota Medan.
4. Beban Kerja (X_1), Dukungan Sosial (X_2), dan Insentif (X_3) secara simultan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT.Lestari Jaya Raya Kota Medan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan sebagai berikut:

1. Saran yang bisa penulis berikan oleh PT. Lestari Jaya Raya Kota Medan yaitu lebih memperhatikan bagaimana tingkat beban kerja yang diberikan kepada karyawan. Beban kerja yang terlalu berlebihan akan mempengaruhi kelelahan fisik atau psikologis dan berakibat pada penurunan kinerja dari karyawan. PT. Lestari Jaya Raya Kota Medan harus memberikan waktu lebih banyak kepada karyawan untuk kegiatan lain. Hal lainnya yang bisa

dilakukan yaitu perusahaan harus menyiapkan tenaga kerja cadangan apabila pengiriman barang menumpuk, hal ini agar beban kerja yang didapatkan sesuai dan tidak berlebihan. Beban kerja yang diluar batas juga akan menurunkan produktivitas dan kinerja, hal ini bisa merugikan perusahaan itu sendiri.

2. Saran lainnya yang bisa penulis berikan kepada PT. Lestari Jaya Raya Kota Medan yaitu perihal dukungan sosial. Perusahaan harus membangun kemistri yang lebih bagus lagi untuk setiap karyawan yang ada. Karyawan semestinya diberikan semacam sebuah *family gathering* untuk membuat mereka terbiasa untuk selalu mendukung dan berkomunikasi. Atasan yang ada di perusahaan juga semestinya menjadi sahabat bagi para karyawan agar apa yang mereka lakukan untuk perusahaan merasa dihargai dan diapresiasi.
3. Selanjutnya yang bisa penulis berikan saran di PT. lestari Jaya Raya Kota Medan yaitu bagaimana keadilan dan kelayakan pemberian insentif dari karyawan. Jam kerja yang berlenbih memang sudah sepatutnya karyawan diberikan insentif tambahan dari gaji pokok mereka. Insentif yang diberikan dengan asas keadilan dan kelayakan pastinya akan membuat karyawan merasa kerja keras mereka dibayar dengan setimpal. Kepala Cabang harusnya mengupayakan se detail mungkin bagaimana sistem pemberian insentif kepada karyawan, seperti membuat laporan keuangan perihal insentif yang diberikan dan penilaian kinerja karyawan yang berhak mendapatkan.

4. Selanjutnya saran yang bisa penulis berikan kepada PT. Lestari Jaya Raya Kota Medan yakni perihal bagaimana meningkatkan kinerja karyawan. Dimulai dari karyawan yang seharusnya bisa memanfaatkan waktu dengan sebaik mungkin dalam hal pekerjaan, mereka harus bisa mencapai target yang telah diberikan oleh perusahaan. Hal-hal seperti pelatihan kerja juga bisa dilakukan untuk meningkatkan keterampilan mereka. Perusahaan juga harus rutin mengevaluasi bagaimana beban kerja yang diberikan, dukungan sosial yang didapatkan serta insentif yang dibayarkan sudah sesuai. Untuk meningkatkan kinerja karyawan perusahaan juga harus memberikan reward untuk pencapaian yang mereka lakukan.

THE
Character Building
UNIVERSITY