

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa dan pengolahan data pada penelitian ini, maka dapat diambil kesimpulan mengenai pengaruh *delegation of authority* dan *human relation* terhadap kinerja pegawai honorer Kantor Gubernur Sumatera Utara sebagai berikut:

1. *Delegation of authority* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai honorer Kantor Gubernur Sumatera Utara. Artinya Hipotesis 1 dapat diterima.
2. *Human relation* berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai honorer Kantor Gubernur Sumatera Utara. Artinya Hipotesis 2 dapat diterima.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan di atas, maka peneliti memberikan saran yang sekiranya dapat dijadikan masukan sebagai berikut:

1. Berdasarkan penelitian mengenai variabel *Delegation of Authority*, diketahui bahwa masih rendahnya indikator pemanfaatan waktu oleh pegawai honorer di Kantor Gubernur Sumatera Utara. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar Kepala Sub Bagian memperhatikan penerapan delegasi wewenang dengan memonitoring pegawai honorer

tersebut telah menyelesaikan *jobdesk* pegawai sehingga tidak mengganggu pekerjaan yang sedang dikerjakan olehnya. Selain itu, saat akan dilakukan pendelegasian wewenang, sebaiknya pemberitahuan diberikan sebelumnya agar pegawai dapat mengatur waktu antara tugas utamanya dengan pendelegasian yang akan terjadi.

2. Berdasarkan penelitian tentang variabel Human Relation, diketahui bahwa indikator kesiapan mental pegawai honorer di Kantor Gubernur Sumatera Utara masih rendah. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar pihak Kantor Gubernur Sumatera Utara memberikan perhatian lebih terhadap kesiapan mental pegawai dengan menghindari memberikan tugas-tugas yang memiliki batas waktu yang terbatas karena dapat menimbulkan tekanan tambahan bagi pegawai, yang kemudian dapat berdampak negatif terhadap kesejahteraan mental mereka. Untuk memastikan kesejahteraan mental pegawai honorer, Kantor Gubernur Sumatera Utara dapat melanjutkan dengan mengimplementasikan program-program seperti pelatihan keterampilan manajemen stres, workshop tentang kesehatan mental. Dengan demikian, diharapkan Kantor Gubernur Sumatera Utara dapat menciptakan lingkungan kerja yang mendukung kesejahteraan mental pegawai.

3. Berdasarkan penelitian tentang variabel Kinerja Pegawai, diketahui bahwa indikator pelaksanaan tugas pegawai honorer di Kantor

Gubernur Sumatera Utara masih rendah. Oleh karena itu, peneliti menyarankan agar pihak Kantor Gubernur Sumatera Utara memperhatikan pelaksanaan tugas oleh setiap pegawai, melihat adanya hubungan yang signifikan terhadap *Delegation of authority* dan *Human relation* harus tetap meningkatkan Kinerja pegawai. Hal ini dapat dilakukan dengan perhatian yang lebih besar terhadap penerapan delegasi wewenang dan kesehatan mental para pegawai untuk meningkatkan kinerjanya. Sehingga hal tersebut secara langsung akan berpengaruh terhadap peningkatan *Delegation of authority* dan *Human relation*.

THE
Character Building
UNIVERSITY