

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan dari hasil pengujian dan analisis data dari penelitian ini, dapat diambil beberapa kesimpulan mengenai pengaruh investasi, inflasi dan tingkat pendidikan terhadap tingkat kesempatan kerja.

1. Secara parsial investasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap tingkat kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara.
2. Secara parsial inflasi tidak berpengaruh terhadap tingkat kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara.
3. Secara parsial pendidikan tidak berpengaruh terhadap tingkat kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara.
4. Secara simultan investasi, inflasi dan tingkat pendidikan berpengaruh signifikan terhadap tingkat kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara dengan nilai kontribusi sebesar 84,27 persen, dan sisa 15,73 persen dari variabel lain dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan dari hasil pembahasan dan kesimpulan yang telah didapatkan maka peneliti mengajukan beberapa saran terkait dalam penelitian ini yaitu pengaruh inflasi, inflasi dan tingkat pendidikan terhadap tingkat kesempatan kerja di Provinsi Sumatera Utara.

1. Pemerintah perlu membuat kebijakan dan program pembangunan yang diarahkan untuk meningkatkan pertumbuhan ekonomi melalui investor untuk menanamkan modalnya yaitu salah satu caranya adalah *tax holiday* merupakan insentif pajak yang diberikan melalui pembebasan dari pajak penghasilan badan dan/atau pengurangan tarif pajak atas pajak penghasilan badan dan diharapkan dengan adanya salah satu kebijakan tersebut dapat mendorong investor menanamkan modalnya sehingga investasi ini akan memperluas tingkat kesempatan kerja bagi tenaga kerja yang ada di suatu daerah.
2. Meningkatkan efisiensi produksi dan distribusi agar biaya dapat ditekan, serta mendorong investasi dalam sektor yang strategis untuk menciptakan lapangan kerja, pemerintah juga perlu meningkatkan transparansi pasar untuk mengurangi ekspektasi inflasi yang tidak terkendali.
3. Pemerintah harus membenahi pendidikan di Provinsi Sumatera Utara agar mendorong peningkatan kesempatan kerja. Diharapkan alokasi anggaran 20% dari APBN/APBD dapat terlaksanakan dengan baik sehingga sistem pendidikan di Sumatera Utara dapat beradaptasi dengan tuntutan dunia kerja dan menghasilkan lulusan yang dapat diperkerjakan. Salah satu contoh kebijakan yang diterapkan adalah agar universitas dapat menyesuaikan kurikulum, dalam hal ini untuk memenuhi tuntutan dunia kerja.

4. Penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya yang ingin melakukan penelitian serupa terutama yang berkaitan dengan kesempatan kerja serta penelitian selanjutnya dapat menyempurnakan data dari hasil penelitian yang telah dilakukan.



THE
Character Building
UNIVERSITY