

## BAB V

### KESIMPULAN & SARAN

#### 5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis data melalui pembuktian hipotesis yang diajukan pada penelitian ini mengenai pengaruh motivasi dan pengetahuan produksi terhadap kinerja karyawan PT. Sinar Langkat Perkasa. Maka, penelitian ini menyimpulkan bahwa hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini semuanya diterima. Kesimpulan dari penelitian ini adalah:

1. Motivasi berpengaruh langsung terhadap kinerja karyawan. Hal ini dikarenakan karyawan memperoleh motivasi dari terpenuhinya kebutuhan fisiologis dengan pemenuhan kebutuhan jasmani yang berupa imbalan, terpenuhinya kebutuhan keselamatan dan keamanan dalam bekerja yaitu rasa aman dalam bekerja, tersedianya alat-alat keselamatan kerja, terpenuhinya kebutuhan sosial yaitu adanya rasa kekeluargaan dalam perusahaan, hubungan baik antar karyawan dan atasan, terpenuhinya kebutuhan penghargaan yaitu adanya hadiah atau pujian, promosi jabatan atau kenaikan pangkat, dan adanya pengakuan prestasi dari perusahaan, dan terpenuhinya kebutuhan aktualisasi diri. Sehingga karyawan termotivasi dalam bekerja dan berdampak pada meningkatnya kinerja karyawan. Maka, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Sinar Langkat Perkasa.

2. Pengetahuan produksi berpengaruh signifikan terhadap kinerja . Dimana semakin banyak pengetahuan akan menyebabkan peningkatan kinerja dan kurangnya pengetahuan akan menyebabkan penurunan kinerja. Karyawan harus dapat meningkatkan pengetahuannya baik secara mandiri atau secara berkelompok, agar mampu meningkatkan efektivitas kinerjanya. Oleh karena itu tujuan atau pencapaian suatu perusahaan tergantung dari kinerja karyawannya. Karyawan yang termotivasi dengan baik dan mempunyai pengetahuan produksi yang tinggi akan mempunyai ketrampilan dalam pelaksanaan kerja sehingga mengurangi kesalahan-kesalahan dalam pelaksanaan kerja.

## **5.2 SARAN**

### **5.2.1 Bagi Peneliti**

Penelitian ini diharapkan mampu memberi tambahan kajian dan ilmu pengetahuan mengenai masalah yang terkait dengan Motivasi kerja dan Pengetahuan Produksi terhadap kinerja, serta memberikan kesempatan bagi peneliti untuk menerapkan teori-teori yang peneliti peroleh selama mengikuti proses perkuliahan dan dapat memperdalamnya lebih luas lagi.

### **5.2.2 Bagi Akademik**

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan kontribusi dan juga tambahan referensi dikalangan akademik dalam melakukan penelitian sejenis dan mengembangkannya dimasa yang akan datang.