

DAFTAR PUSTAKA

- Agathanisa, Citha dan Arif Partono Prasetio. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Indogrosir Samarinda. *Jurnal Mitra Manajemen*. Vol. 2, No.4 (2018). P-ISSN 2614-0365. E-ISSN 2599-087X. p. 308-319
- Aisyah, M. F., Utami, W., Sunardi., Sudarsih. 2017. *e-Journal Ekonomi Bisnis dan Akuntansi*, 2017, Vol. 4 (1) :131-135
- Alkahtani, A., H., & Aziz, K., A. (2016). The Influence of Leadership Styles on Organization Commitment: The Moderating Effect Emotional Intelligence. *Jurnal. Bussiness and Management Studies*. Vol. 2, No. 1, 23-25.
- Ambarita, Biner. (2010). Analisis Alur Utama Hubungan Variabel Penentu Kinerja Dosen (Pengaruh Kepemimpinan, Manajemen Personalia, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi, Terhadap Kinerja Dosen) di Universitas Negeri Medan. *Disertasi*. Medan: Pascasarjana Unimed
- Anoraga, Panji. (2001). *Psikologi Kerja*. Jakarta: PT. Rineka Cipta
- Antari, Ni Luh Sili. (2019). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention (Studi Pada Losari Hotel Sunset Bali). *Jurnal Manajemen dan Bisnis* Vol. 1 No.1, Tahun 2019. P-ISSN : 2685-5526. Hal. 31-37
- Ardana, Komang, Ni Wayan Mujiati, dan Anak Agung Ayu Sriathi. (2009). *Perilaku Keorganisasian*. Yogyakarta : Graha Ilmu
- Arief, Andi Muhamad dan Mohammad Fauzan (2022). Pengaruh Kompetensi, Efikasi Diri Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Berkelanjutan Karyawan Bagian Produksi Hanchen Industrial Indonesia Semarang. *Jurnal EMBA* Vol.10 No.1 Januari 2022. ISSN 2303-1174, Hal. 1115-1126
- Arta, I Gede Nanda Wiguna dan Ida Bagus Ketut Surya. (2017). Pengaruh Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasional Dan Turnover Intention Pada Agent Pru Megas. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 8, 2017: 4156-4184 ISSN : 2302-8912
- Augusty Ferdinand. (2002). *Structural Equation Modeling dalam Penelitian Manajemen*. Semarang: Fakultas Ekonomi Universitas Diponegoro

Bandura, Albert. (1997). *Self Efficacy, The Exercise of Control*. New York: W.H. Freeman and Company

Bandura, Albert. & Locke, E.A. (2003). "Negative self-efficacy and goal effects revisited". *Journal of Applied Psychology*, 88, 2003, P. 87-99

Bangun, Wilson. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Erlangga

Bernadin, John. (2007). *Human Resource Management*. New York: McGraw-Hill Irwin

Bhatti, Ghulam Abbasi, et.al., (2017). Impact of Peer Relationship and Organizational Culture on Organizational Commitment through Job Satisfaction: Moderating Role of Psychological Capital, *Journal, Management and Administrative Sciences Review*, e-ISSN: 2308-1368, p-ISSN: 2310-872X Volume: 6, Issue: 3, Pages: 145-160

Bonnie, O.S. & Mark, M.A. (1998). Investigating equity sensitivity as a moderator of relationship between self-efficacy and workplace attitude. *Journal of Applied Psychology*, p. 805-816

Brown, M.E., Trevino, L.K., Paterson. (2005). Ethical leadership: a social learning perspective for construct development and testing. *Journal Organizational behavior and Human Decision Processes*. [Volume 97, Issue 2](#), July 2005, Pages 106-116

Chasanah, Nur. (2008) Analisis Pengaruh Empowerment, Self Efficacy Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan (Studi Empiris Pada Karyawan Pt. Mayora Tbk Regional Jateng Dan Diy). *Masters thesis*, program Pascasarjana Universitas Diponegoro. Institutional Repository. Eprints. Undip. [ac.id/18845](#).

Chen, Yi Jen, 2007, Relationship Among Service Orientation, Job Satisfaction and Organizational Commitment in The International Tourist Hotel Industry, *The Journal of American Academy of Business*, Cambridge, Vol.11, No.2, pp. 71- 82.

Citrayani dkk. (2022). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Efikasi Diri Terhadap Keterikatan Kerja dan Implikasinya Terhadap Kepuasan Kerja. *Syntax Literate: Jurnal Ilmiah Indonesia*. Vo. 7 No. 1 (2022). ISSN: 2541-0849, e-ISSN: 2548-1398. P. 225-240

Cohen, Aaron. (2003). *Multiple Commitments In The Workplace*. Mhwh, New Jersey London: Lawrence Erlbaum Associates Publishers

- Chesnut, S. R., & Burley, H. (2015). Self-efficacy as a predictor of commitment to the teaching profession: A meta-analysis. *Educational Research Review*, 15, 1–16. doi:10.1016/j.edurev.2015.02.001
- Colquitt, Jason A. and Jeffery A. LePine, and Michael J. Wesson. (2009). *Organizational Behavior*. New York : McGraw Hill Companies
- Daft, Richard L. (2003). *Management*. Ohio: Thomson-South-Western
- Damanik, F. Sanny. 2012. Menjadi Masyarakat Informasi. *Jurnal SIFO Mikroskil*. Vol. 12, No. 01, 73-82. Tersedia pada <https://media.neliti.com/media/publications/280897-menjadi-masyarakat-informasi-080f871d.pdf>.
- Darmawan, H. Didit. (2013). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Surabaya : Pena Semesta
- Davis, Keith & John W. Newstrom. 1993. *Perilaku dalam Organisasi*. (Terjemahan). Jilid 1 dan 2. Jakarta : Erlangga.
- Dessler, Garry. (2005). *Human Resources Management*. New Jersey : Pearson Education
- Dewi, S, (2015). Hubungan budaya organisasi dengan komitmen organisasi pada PT.Bank tabungan negara (persero), Tbk kantor cabang Pekanbaru. *Jurnal Jom fisip*. Vol. 2, No.02, 1-2.
- Direktorat Tenaga Kependidikan. (2007). *Pengembangan Budaya dan Iklim Pembelajaran di Sekolah*. Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional
- Echols, John M. dan Hassan Shadily. (2016). *Kamus Inggris Indonesia*. Jakarta : PT. Gramedia Pustaka Utama
- Elmi, F. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor : Mitra Wacana Media
- Emita, Isyana dkk. (2023). Kinerja Karyawan yang dipengaruhi oleh Kepuasan Kerja dan Self-Efficacy Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmu Ekonomi Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 4 No. 2 (2023): <https://journal.thamrin.ac.id/index.php/ileka/article/view/1993>. p-ISSN 2716-3911, e-ISSN, p. 2721-0472
- Ependi, Nur Haris dan Sudirman. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepercayaan (Trust) terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Ilmu Pendidikan (JIP) STKIP Kusuma Negara*. p-ISSN. 2085-7411. e-ISSN 2623-0380. <https://doi.org/10.37640/jip.v12i2.858>
- Feist, J & Feist, G.J. (2013). *Teori Kepribadian*. Jakarta : Salemba Humanika

Fransiska, Eka. (2018). Pengaruh Efikasi Diri Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Karyawan. *Thesis*. Program Studi Magister Psikologi Sains Fakultas Psikologi Universitas Sumatera Utara

Feldman, R.S. (2008). *Under Standing Psychology*. New York: McGraw-Hill, 2008

Gati, dkk, (2018). The Influence of Self Efficacy, Job Satisfaction and Organizational Commitment Toward Organizational Citizenship Behavior (Ocb) of Teachers Of Private Vocational Schools in South Jakarta, *International Journal of Scientific Research and Management*, Vol. 6 No. 06, 6 June 2018 | Page No.: EL-2018-406-414 | [Google Scholar DOI https://doi.org/10.18535/ijrm/v6i6.el06](https://doi.org/10.18535/ijrm/v6i6.el06)

George Jennifer M. & Gareth R. Jhones. (2012). *Understanding and Managing Organizational Behavior*, Sixt Edition. New Jersey: Prince Hall.

_____. (2002). *Organizational Behavior*. New Jersey: Prentice Hall

Gerhana, W. 2019. Pengaruh kualitas sumber daya manusia dan profesionalisme terhadap kinerja karyawan dengan komitmen organisasi sebagai variabel intervening (Studi kasus pada karyawan dinas pendidikan hulu sungai selatan). *Jurnal Riset Inspirasi Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 3 No. 1. P 49-57.

Gianti Tri Lestari dan Majang Palupi. 2023. Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus pada Karyawan Universitas Pancasakti Tegal). *Selekta Manajemen: Jurnal Mahasiswa Bisnis & Manajemen E-ISSN: 2829-7547*. Vol. 02, No. 03, 2023, pp. 272-289

Gibson, James L. at al. (2012). *Organizations Behavior, Structure, Processes*. New York : McGraw-Hill

_____. (1996). *Organisasi*, Terjemahan Nunuk Adiarni. Jakarta: Binarupa Aksara)

Ghozali, Imam. 2016. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8). Cetakan ke VIII. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

Greenberg, G. dan Baron, R.A. (1993). *Behavior in Organizations*. Third Edition. New Jersey : Prentice -Hall, Inc

Gultom, D, K. (2014). Pengaruh budaya organisasi perusahaan dan motivasi terhadap kinerja karyawan PT.Perusahaan gas negara (persero) Tbk.Medan. *Jurnal Manajemen & Bisnis*. Vol. 14, No. 02, 179-181

Hajani, Novira dan Kurniati W. Handani. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Pacific Multindo Permai. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vo. 2 No. 4 (2020). E-ISSN : 2657-0025. <https://doi.org/10.24912/jmk.v2i4.9890>

Handaru, Agung Wahyu, dkk., (2013). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Kompensasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT. "X", Jakarta, *Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, Vol.4 No. 2, <http://journal.unj.ac.id/unj/index.php/jrmsi/article/view/788>

Handoko T. Hani. (2014). *Manajemen Personalia dan Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : BPFE

Handoko, Dicky Surya dan Muis Fauzi Rambe. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir dan Kompensasi terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1, No. 1, September 2018, 31-45. ISSN 2623-2634 (online) DOI: <https://doi.org/10.30596/maneggio.v1i1.2238>

Hasibuan, Malayu S.P. (2012). *Manajemen Dasar, Pengertian, dan Masalah*, Edisi Revisi, Jakarta : Bumi Aksara

Herman dkk (2023). Pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi ketua BUM Desa di Kabupaten Bogor. *Jurnal Pendidikan Indonesia*. Vol. 9 No. 3 (2023). ISSP : E-2502-8103, P-24778524. P. 1420-1431

Hiam, Alexander. (1999). *Motivating & Rewarding Employees*. Massachusetts : Adams Media Corporation

Ivancevich. At al. (2009). *Organizational Behavior and Management*. New York : McGraw-Hill

Johnson, R. dan Qin Yang, Liu. (2010). Commitment and Motivation at Work : The Relevance of Employee Identity and Regulatory Focus. *Academy of Management Review*, Vol. 35. No.2, pp. 226-245

John W. Newstrom, Keith Davis, *Perilaku dalam Organisasi*, Terjemahan Agus Dharma, Jakarta: Erlangga, 1993

Jones Gareth S., *Organizational Behavior* (United Stated of America Wesley: Longman Publishing Company. Inc

- Jufrizen. (2015). Pengaruh Kompensasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iii (Persero) Medan. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*. Vol. 15 No. 1 (2015). P-ISSN: 1693-7619. E-ISSN: 2580-4170. P. 37-47
- Kadarisman, M. (2014). *Manajemen Kompensasi*. Cetakan ke II. Jakarta : Rajawali Pers
- Kadir, Abdul. Abdul Wahab. (2006). *Organisasi Konsep & Aplikasi*. Tangerang : Pramitha Press
- Karakus, Mehmet dan Aslan, Battal. (2009). Teachers Commitment Focuses: a Lambooi, M., Flache, A., Sanders, K. & Siegers, J. (2007). Encouraging Employees to Co-operate: 'The Effects of Sponsored Training and Promotion Practices on Employees' Willingness to Work Overtime. *Int. J. of Human Resource Management*, Vol. 18, Oktober, pp. 1748-1767.
- Kerlinger, Fred N. (1986). *Foundtions df Behavioral Research. Third Edition*. Terjemahan Landung R. Simatupang. Yogyakarta : gajah Mada Press 1990
- Kreitner, Robert and Kinicki Angelo. (2008). *Organizational Behaviar*. New York: McGraw-Hill Companies, Inc
- Kiswuryanto, Aditya dan Indi Djastuti. (2014). Analisis Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Bagian Hrd Di PT. Indocement Tunggul Prakarsa Tbk. Bogor). *Thesis*, Fakultas Ekonomika Dan Bisnis. Institutional Repository. Diponegoro University. <http://eprints.undip.ac.id/42794/>
- Lam T., and Zhang H.Q. (2003). Job Satisfaction and Organizational Commitment in the Hongkong Fast Food Industry. *International Journal of Contemporary Hospitallity Management*. pp. 214-220. MCB UP Limited (ISSN 0959-6119)
- Lawler, Edward E. (1983). *Sistem Imbalan*. Jakarta: PT. Pustaka Binaman Presindo
- Lestari, Utami Puji dkk. (2020). Pengaruh Efikasi Diri Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah* Vol 3 No 2 (2020). E-ISSN: 2599-3410 | P-ISSN: 2614-3259. P. 529-536
- Lunenburg, Fred C. and Alan C. Ornstein. (2000). *Educational Administration. Concepts and Practices*. Belmont: Wadsworth
- Lussier, Robert N. (2009). *Management Fundamental, Concepts, Applications, Skill Development*. 4th Ed. South Western : Chengage Learning

- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior*. New York : McGraw-Hill
- McShane, Steven L., Mary Ann Von Glinow., and Radha R Sharma. (2008). *Organizational Behavior*. 4/e. India : Tata McGraw-Hill
- Malayu S.P. Hasibuan. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Bumi Aksara. Jakarta
- Malik, Muhammad Ehsan. (2010). Job Satisfaction and Organizational Commitment of University Teachers in Public Sector of Pakistan. *International Journal of Business and Management*, Vol. 5, No. 6; June, pp. 17-21
- Mardalena, Erfin. 2020. Kualitas sumber daya manusia, profesionalisme kerja, dan komitmen sebagai faktor pendukung peningkatan kinerja karyawan PDAM Baturaja. *Jurnal Manajemen Bisnis Unbara*. Vol. 1(2). P. 82-93. <http://journal.unbara.ac.id/index.php/JMBU/article/view/680>
- Marnoto dan Santo Dewatmoko (2022). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Abisatya Eko-Bisma* . Volume 1, Number 2, 09 2022, page. 111 – 116
- Mathis, Robert L, dan Jackson, John H, 2002, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta : Salemba Empat
- Martocchio, Joseph J. (2004). *Strategic Compensation*, 3rd Edition. New Jersey: Pearson Education Inc
- Martoyo. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- McKenna, Eugena. (2006). *Business and Psychology: Organizational Behavior*. New York: Psychology Press
- McShane, Steven L., Mary Ann Von Glinow. (2010) . *Organizational Behavior*. Fifth Edition. New York : McGraw-Hill Irwin
- Mei Ie1, Haris Maupa1, dan Madris. (2024). Peran Efikasi Diri Dan Kepribadian Terhadap Komitmen Afektif Pemilik Usaha Mikro. *Jurnal Muara Ilmu Ekonomi dan Bisnis*. ISSN 2579-6224 (Versi Cetak) Vol. 8, No. 1, April 2024 : hlm 191-202 ISSN-L 2579-6232 (Versi Elektronik)
- Milkovic, Gerge T. & Newman, J Jerry M. (2005). *Compensation* (International Edition). Singapore: McGraw-Hill
- Miner, John B. (1992). *Industrial Organization Psychology: International Edition Psychology Series*. New York: McGraw-Hill

Moeldjono, D. (2005). *Cultured ! Budaya Organisasi Dalam Tantangan*. Jakarta : PT Elex Media Komputindo

Mondy, R. Wayne, Shaplin, Arthur. & Flippo, Edwin B. (1995). *Management: Concepts and Practices*. Fourth Edition. Boston: Allyn and Bacon.

Moorhead, Gregory and Ricky W. Griffin. (2013). *Organizational Behavior : Managing People an Organizations*. Terjemahan. Diana Angelica. Jakarta: Salemba Empat

Morissan, Andy Corry W. dan Farid Hamid U. (2012). *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : Kencana

Muhajir, Noeng. (2007). *Metode Keilmuan; Paradigma Kualitatif, Kuantitatif, dan Mixed*. Edisi V (Revisi). Yogyakarta : Rake Sarasin

Muhayar, Ery, Retno Hanggarani Ninin dan Fitri Arianti Abidin. (2020). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada Pegawai Milenial. [*Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang*](#). Vol 5 No 2 ISSN 2528-1038. Desember 2020-Mei 2021:17-27.

Mullins, Laurie J. (2005). *Management and Organisational Behavior*. Seventh Edition. England : Prentice Hall

Mulyadi, 2004. *Sistem Akuntansi Edisi Empat*. Jakarta : Salemba Empat.

Mulyandi, Muhammad Rachman dan Mario Anthony Rusly. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Syntax Transformation*. Vol. 2 No. 6, Juni 2021. p-ISSN : 2721-3854 e-ISSN : 2721-2769

Mundiri, Akmal. 2015. Komitmen organisasional sumber daya manusia dalam meningkatkan mutu pendidikan pesantren. *Jurnal Pendidikan Pedagogik*. Vol. 3. No. 1. Tersedia Online di <https://ejournal.unuja.ac.id/index.php/pedagogik/article/view/105>

Murtiningsih, Linna Fitri. Dkk (2017) Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi Dan Self Efficacy Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Koperasi Dan Usaha Mikro Kota Surabaya. *Jurnal Manajerial Bisnis – Volume 1, Nomor 2*

Nahita, Priskilla dan Eva Hotnaidah Saragih. (20121). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Karyawan pada Organisasi Kantor Hukum. *Journal of Management and Business Review*. Volume 18, Nomor 2, Special Issue. ISSN: 2503-0736. ISSN: 1829-8176. Hal: 393-405

Naimah, Jannathun. (2017). *Pengaruh Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*

Pada Divisi Pengadaan Pt Semen Gresik (Persero) Tbk. Thesis, Universitas Airlangga, <http://repository.unair.ac.id/52624/>

- Nawawi, H. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta : Gajah Mada University Press.
- Nelson, Debra L. and James Campbell Quick. (2006). *Organizational Behavior Foundations, Realities & Challenges*. United States : Thomson South Western
- Newstrom, John W. (2007). *Organizational Behavior : Human Behavior at Work*. 12th Edition, New York : McGraw-Hill
- Notoadmodjo, S. (2009). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rineke Cipta
- Nurul Izzy, Isfarah dan Masydzulhak Djamil. (2023). Pengaruh Work Life Balance dan Self Efficacy terhadap Kepuasan Kerja dengan Employee Engagement sebagai Variabel Intervening pada Instansi Pemerintah XYZ. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan (JIMT)*. Vol. 5, No. 2, November 2023. E-2686-4924, P-2686-5246 <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>
- Oktariani, Kadek Ratih Dwi dan Komang Rahayu Indrawati. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Komitmen Organisasi di Hospitality Industry. *Jurnal Psikologi Udayana*. ISSN: 2354-5607. , Vol. 1, No. 2, halaman: 291-300
- Panggabean, Mutiara S. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia
- Paul E. Spector Paul E. (2008). *Industrial and Organizational Psychology*. Hoboken, NJ: John Wilay & Sons
- Pamungkas, Cahyo. 2015. Global village dan globalisasi dalam konteks ke-indonesiaan. *Jurnal Global dan Strategis*. Vol. 9, No. 2. P. 245-261.
- Pawestri, Wuri dkk. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi, Locus Of Control Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pada Super Dazzel Cabang Yogyakarta. *Jurnal Riset Akuntansi dan Bisnis Indonesia STIE Widya Wiwaha*. Vol.2, No.2, Juni 2022. ISSN 2808-1617. P. 436 – 454
- Prabowo. Akhmadi, Arief Alamsyah, dan Noermijati Noermijati. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional Perawat dan Bidan Kontrak di RS Bhayangkara Hasta Brata Batu Malang. *JAM : Jurnal Aplikasi Manajemen*. [Vol 14, No 1 \(2016\). https://Jurnaljam.ub.ac.id](https://Jurnaljam.ub.ac.id)

- Prasetio, Arif Partono. (2016). Pengaruh Work-Life Balance terhadap Organizational Citizenship Behavior, dengan Variabel Mediasi Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi pada Karyawan Bank Rakyat Indonesia Kantor Wilayah Bandung. *Disertasi*. Bandung : UPI
- Pratama, Erwanda Wildam. dkk., (2016). Pengaruh Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan KSP Sumber Dana Mandiri Gresik), *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol 34, No 1 (2016), <http://administrasibisnis.studentjournal.ub.ac.id/index.php/jab/article/view/1311>
- Priyadi, I. M. M., Sukmana, I. T., & Komalasari, Y. (2022). Pengaruh Motivasi Kerja, Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Hotel COMO Uma Cangu. *JAKADARA: JURNAL EKONOMIKA, BISNIS, DAN HUMANIORA*, 1(1). <https://doi.org/10.36002/jd.v1i1.1983>
- Putu Ria Purnam, Putu Ria. (2017). Pengaruh Kompensasi Dan Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Dan Kinerja Karyawan Rumah Sakit Baliméd Karangasem. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Jagadita*. P-ISSN: 2355-4150. E-ISSN: 2579-8162. Vol. 4 No. 1 (2017). P. 95-107
- Purnomo, Yulan dan Innocentius Bernarto, (2017). Pengaruh Self-Efficacy, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. The Influence of Self-Efficacy, Organizational Culture, and Work Motivation toward Organizational Commitment. *DeReMa Jurnal Manajemen*, Vol. 12, No. 1. Universitas Pelita Harapan Indonesia, <https://ojs.uph.edu/index.php/DJM/article/view/410>. pp. 114-138
- Puspitawati, Ni Made Dwi dan Ni Putu Cempaka Dharmadewi Atmaja (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Bakti Saraswati (JBS) : Media Publikasi Penelitian Dan Penerapan Ipteks*. P-ISSN: 2688-2149. E-ISSN: 1546-8455. VOL. 9 NO. 2 (2020). P. 112-119
- Putri, Putu Eka Viska dan Made Artha Wibawa. (2016). Pengaruh Self-Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Bagian Perlengkapan Sekretariat Kabupaten Klungkung, *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 5, No. 11, : 7339-7365, ISSN : 2302-8912
- Rachmawati. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. C.V.ANDI OFFSET
- Ratnasari, Sri Langgeng dan Yenni Hartati. (2019). *Manajemen Kinerja dalam Organisasi*. Jakarta : Penerbit Qiara Media
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan*. (Cetakan Pertama. PT. Raja Grafindo. Jakarta

Rivai, H. Veithzal dan Sylviana Murni. (2009). *Education Management, Analisis Teori dan Praktek*. Jakarta : Rajawali Pers

_____. (2009). *Educational Management*. Jakarta : Rajawali Pers

Rivai, Veithzal dan Deddy Mulyadi. (2013). *Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Rajawali Pers

Robbins, Stephen P. (1992). *Essentials of Organizational Behavior* London: Prentice Hall

_____. (1994). *Teori Organisasi Struktur, Desain & Aplikasi*. (Terjemahan Jusuf Udaya). Jakarta : Arcan

Robbins, Stephen P. And Timothy A. Judge. (2011). *Organizational Behavior*. Fourteenth Edition. New Jersey : Pearson Education, Inc.

_____. (2008). *Perilaku Organisasi*. Diana Angelia. (2011). Edisi 12 Buku 1 dan 2 Terjemahan Diana Angelica. Jakarta : Salemba empat.

Robbins, Stephen P. And Mary Coulter. (2009). *Manajemen* (Asli dan terjemahan Jilid 1 dan 2). Alih Bahasa. Harry Slamet. Jakarta : Macanan Jaya Cemerlang

_____. (2007). *Management*. New Jersey : Prentice Hall

Robert, K.H dan Hunt, D. M. (1991) . *Organizational Behavior* . 2nd edition, Boston : Pws-Kent Publishing Company

Rodin, Rhoni. 2015. Transisi masyarakat indonesia menuju masyarakat informasi. Jurnal Palimpsest. Vol. 4. No. 2. P. 159-164.

Global village dan globalisasi dalam konteks ke-indonesiaan. *Jurnal Global dan Strategis*. Vol. 9, No. 2. P. 245-261

Sadri G. dan I. Robertson. (1993). "Self-efficacy and work-related behavior. A review and meta analysis. *Applied Psychology: An international Review*, Vol.42 No. 2. P. 139-152

Santoso, Agus dan G.A Manuati Dewi. (2019). Pengaruh Efikasi Diri, Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Sukanda Djaya Denpasar. *E-Jurnal Manajemen*, Vol. 8, No. 11, 2019 : 6488-6508 ISSN : 2302-8912. P. 6488-6529

Santrock, John W. (2011). *Educational Psychology*, Fifth Edition. New York: McGraw-Hill

- Saputra, Agung Aditya. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. [Vol 7 No 1 Juni \(2022\): Technomedia Journal](#). P-ISSN : 260-3383. E.ISSN : 2528-6544. P. 2-12
- Saputri, Ika Ragil dan Marynta Putri Pratama. (2020). Pengaruh Self-Efficacy, Kompensasi Finansial, dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. JIMBA. Jurnal Ilmiah Mahasiswa Manajemen, Bisnis & Akuntansi. Online ISSN (e-ISSN) : [2721-2777](#). Vol. 2 No. 5 (2020)
- Sari, Rai Mutiara dan I Gede Riana. (2018). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Pt Jenggala Keramik Bali. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 3, 2018: 1539-1565 ISSN : 2302-8912 DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i03.p015>
- Sari, Triana Kartika dan Andre D Witjaksono. (2013). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen* | Volume 1 Nomor 3 Mei 2013), p. 827-826)
- Schunk, Dale H., Paul R. Pintrich & Judith L. Meece. (2008). *Motivation in Education: Theory, Research and Application*. New Jersey: Upper Saddle River,
- Sedarmayanti. (2013). *Manajemen Sumberdaya Manusia, Reformasi Birokrasi dan manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung : Refika Aditama
- Septiyani, Citra Indri dan Mohammad Fauzan (2023). The Effect Of Work Motivation, Self-Efficiency, And Job Satisfaction On Organizational Commitment (Study at the Semarang City Land Office). *Jurnal Ekonomi*, Volume 12, No 04 2023ISSN: 2301-6280 (print) ISSN: 2721-9879 (online). <https://ejournal.seaninstitute.or.id/index.php/Ekonomi/article/view/2666>
- Schermerhorn. John R., Jr., James G. Hunt., Richard N. Osborn., and Mary Uhl-Bien. (2010). *Organizational Behavior*. 11th Ed. USA : John Wiley & Sons, Inc
- Schein Edgar H. (2004). *Organizational Cultural and Leadership*. E-Book. San Francisco : John Wiley & Sons, Inc
- Seidy, Makarawung, Adolfina, dan Ferdy Roring. (2018). Pengaruh Komunikasi Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Kantor Radio Republik Indonesia (Rri) Manado. *Jurnal EMBA* Vol.6 No.4 September 2018, ISSN 2303-1174. Hal. 3458 – 3467
- Siburian, Tiur Asi, Nurhayati Simatupang, dan Hera Chairunnisa. (2017). “Model Development of Principal Performance Through Empirical Study on High School in Medan Indonesia”. *International Journal of Sciences: Basic and Applied Research*, Volume 31, No. 1, pp. 248-259

Sihotang, A. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Pradnya Paramita

Silverthorne, Collin. (2004). "The impact of organizational culture and person-organization fit on organizational commitment and job satisfaction in Taiwan" *The Leadership & Organization Development Journal*. Vol. 25 No. 7, pp. 592-599

Simamora, H. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN

Simanjuntak, Payaman. (2009). *Manajemen Hubungan Industrial, Edisi Kedua*. Jakarta: Jala Permata Aksara

Slocum, John W. and Don Hellriegel. (2007). *Fundamental of Organizational Behavior*. Australia: Thomson-South Western

———. (2009). *Principles of Organizational Behavior*. 12th Edition. Australia: Thomson-South Western

Soetopo, Hendyat. (2010). *Perilaku Organisasi Teori dan Praktik di Bidang Pendidikan*. Bandung : Remaja Rosdakarya

Sofyandi, H. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta. Graha Ilmu

Sopiah. (2008). *Perilaku Organisasional*. Yogyakarta: Andi Offset

Sudaryo, Yoyo, Agus Ari Bowo, dan Nunung Ayu Sofiati. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Andi

Sudjana. (2012). *Metoda Statistika Edisi ke-6*. Bandung: Tarsito

Suharsimi Arikunto. (2010). *Manajemen Penelitian*. Jakarta : Rineka Cipta

Suharto. Agus, Ali. 2012. Pengaruh kualitas sumber daya manusia, komitmen dan motivasi terhadap kinerja pegawai pada inspektorat kabupaten kediri. *Jurnal Ilmu Manajemen Revitalisasi*. Vol. 1, No. 3. Tersedia Online pada : <http://publikasi.uniska-kediri.ac.id/data/uniska/revitalisasi/revitalisasi-vol1no3des2012/RevitalisasiVol1no3Des2012-07.%20Agus%20Ali%20-Suharto.pdf>

Sulastri. (2018). Pengaruh Self-Efficacy Terhadap Komitmen Organisasional Karyawan Pada PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk Cabang Padang Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi *Thesis*, Repository Universitas Negeri Padang, <http://repository.unp.ac.id/16487/>

Sumual, Tinneke Evie Meggy. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Surabaya: CV R.A.De.Rozarie

Sunardi, Oding (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Efikasi Diri dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Profesional Dosen di Universitas Pakuan. *Disertasi*. Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta.

Susilowati, Sri dan Ilya Farida. (2017). Komitmen Organisasi Karyawan Universitas Dr. Soetomo Surabaya. *Ekspektra, Jurnal Manajemen dan Bisnis*, Volume 1, Nomor 1, Hal. 68-79 e-ISSN: 2549-3604, p-ISSN: 2549-6972

Sutji Harijanto. (2009). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Kepala Sekolah Menengah Atas di Jakarta Timur. Sinopsis *Disertasi*. Program Pascasarjana Universitas Negeri Jakarta

Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenada Media Group

_____. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group

Syafari, Ery Munanadar, dkk. (2021). Faktor-faktor yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi pada Pegawai Milenial. *Jurnal Psikologi Universitas Buana Perjuangan Karawang* Vol 5 No 2. ISSN 2528-1038. Desember 2020 – Mei 2021

Tarjono. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediating. *Jurnal Ekonomak* Vol. V No. 3 Desember 2019|31

Tampubolon, Manahan P. (2012). *Perilaku Keorganisasian Perspektif Organisasi Bisnis*. Bogor : Ghalia Indonesia

Tanuwiwobo, J, C., & Sutanto, E, M. (2014). Hubungan budaya organisasi dan komitmen organisasional pada kinerja karyawan. *Jurnal Trikonomika*. Vol. 13, No. 2, 137-139.

Taurisa, Chaterina Melina dan Intan Ratnawati, (2012). Analisis Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan(Studi pada PT. Sido Muncul Kaligawe Semarang), *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, September 2012, Hal. 170–187 Vol. 19, No. 2 ISSN: 1412-3126

Tika, Moh. Pabundu. (2010). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Organisasi*. Jakarta : Bumi Aksara

Torang, Syamsir. (2013). *Organisasi & Manajemen* (Perilaku, Struktur, Budaya & Perubahan Organisasi). Bandung : Alfabeta

Tumbelaka, Steven Set Xaverius. (2016). *Jurnal Bisnis dan Manajemen* Vol. 3 No.1, Januari 2016

Umam, Khaerul. (2012). *Perilaku Organisasi*. Bandung : Pustaka Setia

Umar, Husein. (2007). *Evaluasi Kinerja Perusahaan*. Jakarta : Gramedia Pustaka Utama

United Nations Development Programme (UNDP). 2020. *Human Development Report 2020*. Tersedia online: <http://hdr.undp.org/sites/default/files/hdr2020.pdf>

Universitas Negeri Medan. (2010). *Daftar Tenaga Administrasi Universitas Negeri Medan Berdasarkan Tugas, Fungsi dan Unit Kerja Tahun 2010*. Medan: Bagian Kepegawaian. BAUK

Vandenberg, R.J., & Lance, C.E. 1992. Examining the Causal Order of Job Satisfaction and Organizational Commitment *Journal of Management*. 18: 153-167.

Vebrianis, Siska, M. Agussalim, dan Rice Haryati (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Bumi Sarimas Indonesia Kabupaten Padang Pariaman. *Jurnal Matua*, Vol. 3 , No. 3 , September 2021, Hal : 539-548.

Veriyani, Rani dan Arif Partono Prasetio. (2018). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Divisi Produksi Pt. Soljer Abadi. *Jurnal Manajemen Ekonomi dan Akuntansi*. E-ISSN: 2621-5306. P-ISSN: 2541-5255. Vol. 2 No. 2 (2018). P. 1-14

Qureshi, Javeria Ashfaq; Hayat, Khansa; Ali, Mehwish; Sarwat, Nosheen. *Interdisciplinary Journal of Contemporary Research in Business*; Aug 2011, Vol. 3 Issue 4, p642

Weick, K.E. dan B. Nettet. (1968). *Preferences among Forms of Equity, Organizational Behavior and Human Performance*. Vol. 3

Weilrich dan Harold Koontz. (2005). *Management A Global Perspective*. Philippines : McGraw-Hill

Weller Jr, L.D. (1996). "The Equity Faktor: A Vital Part of the Quality Equation", *Quality Assurance in Education*. Vol. 3(4)

Wexley, Kenneth N. and A. Yuki. (1996). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta : PT. Rineka Cipta

Wibawa, I Wayan Sucipta dan I Made Surya Putra. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional dimediasi Kepuasan Kerja (Studi Pada Pt. Bening Badung-Bali). *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 7, No. 6. ISSN : 2302-8912. Universitas Udayana. (DOI: <https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2018.v7.i06.p7>), p. 3027-3058

Wibowo. (2010). *Budaya Organisasi, Sebuah Kebutuhan untuk Meningkatkan Kinerja Jangka Panjang*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada

Wibowo. (2013). *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada

Widyastuti, Erma dan Rahmawati Riantisari. (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Kepala Sekolah (Studi Pada Unit Pelaksana Teknis Daerah Pendidikan Kecamatan Delanggu Kabupaten Klaten). *Jurnal Ilmu Sosial dan Humaniora Analogi*, Vol. 1 No. 1 (2023). E-ISSN: 2987-2014. P-ISSN: 2964-5794. Universitas Muhammadiyah Klten. (DOI: <https://ejournal.umkla.ac.id/index.php/analogi/article/view/588>, p. 1-9

Wulandari, Pernanda (2022). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Suncity Festival Madiun. *Jurnal Ilmu Manajemen* Volume 10 Nomor 2 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomika dan Bisnis Universitas Negeri Surabaya

Yamin, Sofyan dan Kumiawan. (2009). *Strutural Equation Modeling: Belajar Lebih Mudah Teknik Analisis Data Kuesioner dengan Lisrel-PLS*. Jakarta: Salemba Infotek

Yulianti, Praptini. (2015). “Komitmen Organisasional, Perspektif : Konsep Dan Empiris”, *Jurnal Studi Manajemen Bisnis* Volume 2 No. 1. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga

Yoder, Dale. (1982). *Personal Management and Industrial Relations*. New Jersey: Prentice Hall College Div.

Yulan dan Innocentius Bernarto. (2017). Pengaruh Self-Efficacy, Budaya Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *DeReMa Jurnal Manajemen* Vol. 12 No. 1. P. 114-114

Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: PT RajaGrafindo Persada.

Zeb, S., & Nawaz, A. (2016). Impacts of Self-Efficacy on Organizational Commitment of Academicians A Case of Gomal University, Dera Ismail Khan, Khyber Pakhtunkhwa, Pakistan. *Information and Knowledge Management*, ISSN 2224-5758 (Paper) ISSN 2224-896X (Online) Vol. 6, No.1, p. 6(1), 36–42.

———. (2012). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi. Jakarta: Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi. Tersedia Online di : https://lkdikti8.ristekdikti.go.id/wpcontent/uploads/2019/02/Undang_Undang_Nomor_12_Tahun_2012_Pendidikan_Tinggi.pdf

_____. (1999). Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 43 Tahun 1999 Tentang Perubahan Atas Undang-Undang Nomor 8 Tahun 1974 Tentang Pokok-Pokok Kepegawaian

Peraturan Pemerintah (PP) 1948 No. 21 (21/1948) Gaji Pegawai. Peraturan Gaji Pegawai Negeri 1948

Peraturan Pemerintah (PP) 23/1955, Peraturan Tentang Gaji Pegawai Negeri Sipil Republik Indonesia

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 19 Tahun 1957 Tentang Pengubahan Peraturan Gaji Pegawai Negeri Sipil "PGPN 1955"

Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 200 Tahun 1961 Tentang Gaji Pegawai Negeri Sipil Republik Indonesia

Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 176/PMK.05/2017 Tentang Pedoman Remunerasi Badan Layanan Umum

Keputusan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor: 362/KMK.05/2018 Tentang Penetapan UNIMED Pada Kemenristek sebagai instansi pemerintah yang menerapkan pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum (PK-BLU)

Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 18 Tahun 2020 Tentang Perubahan Atas Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 21 Tahun 2016 Tentang Kebutuhan Hidup Layak

Keputusan Menteri Keuangan RI Nomor 546/KMK.05/2019 Tentang Penetapan Remunerasi bagi pejabat pengelola, dewan pengawas, dan pegawai badan layanan umum Universitas Negeri Medan Pada Kementerian Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi

Badan Administrasi Kepegawaian Negara (1985). *Himpunan Peraturan Kepegawaian Negara*. Jakarta

_____. (2019). *Data Personil Dosen dan Tenaga Administrasi Universitas Negeri Medan Tahun 2019*. Bagian Kepegawaian Biro Umum dan Keuangan Universitas Negeri Medan

Direktorat Tenaga Kependidikan, Pengembangan Budaya dan Iklim Pembelajaran di Sekolah (Jakarta : Departemen Pendidikan Nasional, 2007), p. 6

Santoso. B. 2019. Bolos Kerja Usai Lebaran, 185 PNS DKI Jakarta Bakal Disanksi. (<https://www.suara.com/news/2019/06/10/103440/bolos-kerja-usai-lebaran-185-pns-dki-jakarta-bakal-disanksi> diunduh tgl. 28 Juli 2019 pukul 20.40 WIB)

Saragih, S. 2019. Disiplin Rendah, 4.494 PNS DKI Bolos Hari Pertama Kerja. (<https://mediaindonesia.com/megapolitan/207810/diisiplin-rendah-4494-pns-dki-bolos-hari-pertama-kerja>
<https://mediaindonesia.com/read/detail/207810-disiplin-rendah-4494-pns-dki-bolos-hari-pertama-kerja> diunduh tgl. 28 Juli 2019 pukul 20.30 WIB)

Sianturi, A. 2019. Gubernur SUMUT Potong Tunjangan Kerja ASN Bolos Kerja. (<https://www.beritasatu.com/nasional/558657/gubernur-sumut-potong-tunjangan-kerja-asn-bolos-kerja> diunduh tgl 28 Juli 2019 pukul 20.50 WIB)

_____. (2007). Enam Persen PNS DI Medan Bolos Kerja. https://www.liputan6.com/news/read/149550/enam-persen-pns-di-medan-bolos-kerja?utm_expid=.9Z4i5ypGQeGiS7w9arwTvQ.0&utm_referrer=https%3A%2F%2Fwww.google.com%2F dunduh tgl. 28 Juli 2019 pukul 21.10 WIB)

<https://urnews.unri.ac.id/2019/01/31/peran-universitas-sangat-penting-dalam-menghadapi-era-revolusi-industri-4-0/> (diunduh tgl. 20 Mei 2021 pukul 09.00 WIB)

Peran Universitas Sangat Penting dalam Menghadapi Era Revolusi Industri 4.0. 2019. (<https://urnews.unri.ac.id/2019/01/31/peran-universitas-sangat-penting-dalam-menghadapi-era-revolusi-industri-4-0/> Diakses 1 Januari 2020.)

THE
Character Building
 UNIVERSITY