

DAFTAR PUSTAKA

- Anggraini, R., & Thamrin, W. P. (2019, Juni). Pengaruh Quality Of Work Life Terhadap Komitmen Keorganisasian Pada Pegawai BMKG. *Jurnal Psikologi*, 12(1), 64-75. doi:<https://doi.org/10.35760/psi.2019.v12i1.1917>
- Anyona, B. O., & Bula, H. (2023, April). Exploring the Impact of Green Employee Training on Employee Performance: A Case Study of Nairobi City County Government, Kenya. *Journal of Human Resource & Leadership*, 7(1), 114-129. doi:<https://doi.org/10.53819/81018102t4133>
- Ariati, N. L., Prastyadewi, M. I., & Adhika, I. N. (2023, Januari-Februari). Pengaruh Konflik, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Koperasi Simpan Pinjam Sila Mukti di Besakih, Karangasem. *Journal of Economics and Business UBS*, 12(1), 684-699.
- Arif, M., Firdaus, M. A., & Rinda, R. T. (2020, Agustus). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manager*, 3(3), 445-449. Diambil kembali dari <http://ejournal.uikabogor.ac.id/index.php/Manager/index>
- Arifin, A. H., Raza, H., Saputra, J., Puteh, A., & Sofyan. (2020, August). The Mediating Role of Organizational Commitment: A Supply Chain Management for Examining the Effect of Quality of Work Life and Job Satisfaction on Employee Performance. *International Journal of Supply Chain Management*, 9(4), 255-265.
- Armasari, S., & Utomo, D. P. (2021, Oktober). Sistem Pendukung Keputusan Dalam Menentukan Karyawan Kontrak Menjadi Karyawan Tetap Pada PT. Namasindo Plas Menggunakan Metode Multi Objective Optimization On The Basis Of Ratio Analysis. *KOMIK (Konferensi Nasional Teknologi Informasi dan Komputer)*, 5(1), 67-77. doi:10.30865/komik.v5i1.3649
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2014). *Armstrong's handbook of human resource management practice* (13th ed ed.). London: Kogan Page.
- Asharini, N. A., Hardyastuti, S., & Irham. (2018, Juni). The Impact Of Quality Of Work Life And Job Satisfaction On Employee Performance Of Pt. Madubaru Pg-Ps Madukismo. *Agro Ekonomi*, 29(1), 146-159. doi:<http://doi.org/10.22146/ae.31491>
- Awan, M. A., & Sarfraz, N. (2013, January-February). The Impact of human capital on Company performance and the mediating effect of employee's satisfaction. *Journal of Business and Management (IOSR-JBM)*, 8(2), 76-82. Diambil kembali dari www.iosrjournals.org

- Ayal, A., Tewal, B., & Trang, I. (2019, Juli). Pengaruh Budaya Organisasi dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, 7(4), 4524-4533.
- Cintani, & Noviansyah. (2020, Juni). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Kencana Multi Lestari. *KOLEGIAL: Jurnal Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi*, 8(1), 29-44.
- Dipodjoyo, G. U. (2015). Hubungan antara kualitas kehidupan kerja dan kepuasan kerja dengan Psychological Well-Being pada karyawan perusahaan "ABC" Tangerang. *Seminar Psikologi & Kemanusiaan*, 136-140.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. (M. Erma, Penyunt.) Surabaya, Jawa Timur: UBHARA Manajemen Press.
- Erwantiningsih, E. (2023). Pelatihan dan Pengembangan Sumberdaya Manusia. Dalam A. I. Yunus, R. Setiawan, R. Fauzan, K. Widyaningrum, K. W. Wismayanti, D. Kristanti, . . . T. E. Herlina, & D. P. Sari (Penyunt.), *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori)* (hal. 1-309). Padang, Sumatera Barat: PT Global Eksekutif Teknologi.
- Fanggidae, P. Y. (2022, Juli). Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Universitas Matana. *Journal of Social Science and Digital Marketing (JSSDM)*, II(2), 1-13.
- Fauzan, H., Nofrianto, & Ilman, F. (2021, Januari-Juni). Analisis Pengaruh Employee Engagement and Self Efficacy Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Global Heaterindo Teknik. *Maqdis: Jurnal Kajian Ekonomi Islam*, 6(1), 1-11.
- Ganapathy, V. (2019). Strategic Management of Human Capital . *Journal of Chemical Information and Modeling*. doi:10.1017/CBO9781107415324.004
- Gunawan, S. I., & Hidayatullah, S. (2023). Pengaruh Quality of Work Life terhadap Kinerja Karyawan PT BCA Malang. *Sains Manajemen: Jurnal Manajemen Unsera*, 9(1), 1-12.
- Helastika, O. D., & Izzati, U. A. (2019). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Komitmen Organisasi Pada Karyawan Bidang Operasi PT "X". *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 06(03), 1-8.
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. Elex Media Komputindo.

- Hermawati, A. (2021). The Influence Of Quality Of Work-Life And Compensation On Employee Performance Through Organizational Culture (Study Of Agricultural Extension In Pasuruan Regency). *Academy of Strategic Management Journal*, 20(4), 1-12.
- Hidayat, A. A. (2021). *Metode Penelitian Kebidanan dan Teknik Analisis Data: Contoh Aplikasi Studi Kasus* (2 ed.). Salemba Medika.
- Huang, S., Yu, Z., Shao, Y., Yu, M., & Li, Z. (2020, December). Relative effects of human capital, social capital and psychological capital on hotel employees' job performance. *International Journal of Contemporary Hospitality Management*, 33(2), 490-512. doi:10.1108/IJCHM-07-2020-0650
- Inarda, A. (2022, May 26). A mixed-methods study on the influence of quality of work life on commitment and performance. *Problems and Perspectives in Management*, 20(2), 321-334. doi:http://dx.doi.org/10.21511/ppm.20(2).2022.27
- Irmayanthi, N. P., & Surya, I. B. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Quality Of Work Life Dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan. *E-Jurnal Manajemen*, 9(4), 1572-1593. doi:https://doi.org/10.24843/EJMUNUD.2020.v09.i04.p17
- Kasmawati, Y. (2017, Juni). Human Capital Dan Kinerja Karyawan (Suatu Tinjauan Teoritis). *Journal of Applied Business and Economics*, 3(4), 265-280.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktek)*. Depok: PT. Raja Grafindo Persada.
- Kharisma, R., Siamto, W., & Astria, K. (2022, June). The Influence of Organizational Citizenship Behavior (OCB) and Quality of Work Life (QWL) on Employee Performance at PT. Milan Ecowood Indonesia in Tangerang. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 4(3), 60-68. doi:10.55683/jrbee.v4i3.392
- Kusumawati, R. A. (2017, Juni). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Program Diploma III Di Fakultas Ekonomi Universitas Islam Indonesia. *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, dan Entrepreneurship*, VI(2), 1-17.
- Latif, A. E., Ahmad, M., & Rahman, E. (2022). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Toyota Hasjrat Abadi Kota Gorontalo. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 5(1), 192-197. Diambil kembali dari <http://ejurnal.ung.ac.id/index.php/JIMB>

- Lubis, A. S. (2023). *Monografi Kompetensi Sumber Daya Manusia 5.0 Berbasis Spiritualitas dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan*. (D. C. Ovami, Penyunt.) umsu press.
- Lubis, W. U., & Zulkarnain. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi. *Jurnal Penelitian Bimbingan Dan Konseling*, 3(1), 69-97.
- Marita, W. E. (2015). Pengaruh Struktur Organisasi Dan Ukuran Perusahaan Terhadap Penerapan Business Entity Concept. *AKRUAL: Jurnal AKuntansi*, 7(1), 18-40. Diambil kembali dari <http://journal.unesa.ac.id/php/index/aj>
- Maryati, Tri. (2021). *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. UMY Press.
- Mawu, K. S., Tewal, B., & Walangitan, M. D. (2018, September). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Minahasa Tenggara. *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, 6(4), 3148-3157.
- Mworira, L. N. (2020). *Influence of quality of work life on employee performance in devolved system of governance: a case of Isiolo County, Kenya* (Doctoral dissertation, St. Paul's University).
- Nderitu, M. W., Gakobo, T. W., & Ochieng, I. (2019). Effect Of Human Capital Management On Employee Performance At Co-Operative Bank Of Kenya. *Human Resource and Leadership Journal*, 4(2), 21-40. Diambil kembali dari www.carijournals.org
- Nuryanto, U. W. (2023). Hubungan Fungsi Manajemen SDM Dengan Daya Saing Perusahaan. Dalam B. D. Suseno, U. W. Nuryanto, Fidziah, S. Silalahi, E. Saefullah, M. Saleh, . . . A. H. Asfar, D. L. Wati, & M. Husni (Penyunt.), *Manajemen Sumber Daya Manusia* (hal. 1-219). Purbalingga, Jawa Tengah: CV. Eureka Media Aksara.
- OMNI IT Consulting. (2022). *Karya Group*. <https://karyagroup.co.id/>
- Onifade, S. T., Gyamfi, B. A., Haouas, I., & Bekun, F. V. (2021, October). Re-examining the roles of economic globalization and natural resources consequences on environmental degradation in E7 economies: Are human capital and urbanization essential components? *Resources Policy*, 74(102435), 1-9. doi:<https://doi.org/10.1016/j.resourpol.2021.102435>

- Perera, K. A., & Weerakkody, W. A. (2018). The Impact of Human Capital and Social Capital on Employee Performance: A Study of Employees in Small Scale Industry Enterprises in Western Province of Sri Lanaka. *Kelaniya Journal of Human Resource Management*, 13(01), 38-48. doi:<http://doi.org/10.4038/kjhrm.v13i1.48>
- R, M. Y., Situngkir, S., Amin, S., & Edward. (2022, August 26). The effect of person-organization fit, quality of work-life and organizational justice on job satisfaction and employee performance at PT. Jambi Regional Development bank in Jambi West Region. *International Journal Of Research In Business And Social Science*, 11(6), 241-251. doi:<https://doi.org/10.20525/ijrbs.v11i6.1950>
- Rajak, A., Thahrim, M., & Pinoa, M. (2018, April). Pengaruh Human Capital Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi (JMS)*, 5(2), 1-20. Diambil kembali dari <https://ejournal.unkhair.ac.id/index.php/JMS>
- Ramadhani, R., & Bina, N. S. (2021). *Statistika Penelitian Pendidikan*. Prenadamedia Group.
- Ramanda, Y., & Muchtar, B. (2015). Pengaruh Human capital, Relational Capital Dan Organizational Capital Terhadap Kinerja Pegawai (Studi pada Badan Ketahanan Pangan Provinsi Sumatera Barat). *Jurnal Riset Manajemen Bisnis Dan Publik*, 3(1).
- Ratnasari, S. L., Sutjahjor, G., & Adam. (2019). Employees' Performance: Organizational Culture And Leadership Style Through Job Satisfaction. *Humanities & Social Sciences Reviews*, 7(5), 597-608. doi:<https://doi.org/10.18510/hssr.2019.7569>
- Ricardianto, P. (2018). *Human Capital Management* (cet.1 ed.). In Media.
- Riskawati, Kasran, M., & Sampetan, S. (2023, April 01). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi) (JIMEA)*, 7(1), 60-71.
- Sarjono, H., & Julianita, W. (2019). *SPSS vs LISREL: Sebuah Pengantar, Aplikasi untuk Riset*. Salemba Empat.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja, Dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Refika Aditama.

- Sedarmayanti, Nurliawati, N., Hamdani, R. K., Herawati, A., & Kamariyah, S. (2020). Pengaruh Human Capital Dan Insentif Terhadap Kinerja Pegawai Di Rumah Sakit Umum Daerah dr. Slamet Kabupaten Garut. *Jurnal Ilmiah Administrasi Bisnis dan Inovasi (JIABI)*, 4(1), 1-16.
- Setiyadi, Y. W., & Wartini, S. (2016). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Management Analysis Journal*, 5(4). Diambil kembali dari <http://maj.unnes.ac.id>
- Siagian, Sondang P. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Simbolon, S., Susanto, A., & Ilham, R. N. (2022, Oktober). Analysis of the Effect of Human Resource Planning, Quality of Work Life and Compensation on Employee Work Performance at PT. Supermarkets Maju Bersama Medan. *International Journal Of Artificial Intelegence Research*, 6(1.1). doi: 10.29099/ijair.v6i1.1.514
- Siswono, D., & Sim. (2016). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Di Rodex Travel Surabaya. *AGORA: Jurnal Penelitian dan Karya Ilmiah Arsitektur Usakti*, 4(2), 374-380.
- Soetjipto, H. N. (2017). *Quality Work of Life Teori dan Implementasinya*. Yogyakarta: K-Media.
- Sudana, I. M., & Setianto, R. H. (2018). *Metode Penelitian Bisnis & Analisis Data dengan SPSS*. (T. P. I, Penyunt.) Ciracas: Erlangga.
- Sudaryono. (2018). *Metodologi Penelitian* (1, cetakan ke-2 ed.). Depok: Rajawali Pers.
- Sugiarto, E. (2016, Februari). Analisis Emosional, Kebijakan Pembelian Dan Perhatian Setelah Transaksi Terhadap Pembentukan Disonansi Kognitif Konsumen Pemilik Sepeda Motor Honda Pada UD. Dika Jaya Motor Lamongan. *Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*, 1(01), 34-47.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D (Edisi Kedua)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Bandung: Alfabeta, cv.

- Suharto, Y., & Hariadi, E. (2021, Agustus). Analisis Kualitas Website Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Menggunakan Metode Webqual 4.0. *Jurnal Manajemen dan Organisasi (JMO)*, 12(2), 109-121.
- Suryani, N. L. (2019, Agustus 19). Pengaruh lingkungan kerja non fisik dan komunikasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Bangkit Maju Bersama di Jakarta. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 2(3).
- Tarjo. (2021). *Metode Penelitian Administrasi* (Cetakan pertama ed.). (R. N. Andari, Penyunt.) Aceh: Syiah Kuala University Press. Diambil kembali dari <https://unsyiahpress.id>
- Wahyuni, M. (2021). *Statistik Deskriptif untuk Penelitian Olah Data Manual dan SPSS Versi 25*. Bintang Pustaka Madani.
- Wardani, E. K. (2022, June-November). Human Capital And Job Satisfaction On Employee Performance. *Jurnal Ekonomi dan Bisnis Airlangga*, 32(2), 150-159. doi:10.20473/jeba.V32I22022.150-159
- Wibowo, S. A. (2017, February). Pengaruh Quality Of Work Life (QWL) Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Di Kabupaten Kulonprogo D.I Yogyakarta. *Jurnal Bisnis Teori dan Implementasi*, 8(1), 84-96. Diambil kembali dari <http://journal.umy.ac.id/index.php/bfi>
- Widiarini, R., & Nurannisa, F. R. (2022). Effectiveness of Human Capital on Employee Performance in the Era of Disruption in the Health Sector. *Jurnal Kesehatan Masyarakat*, 18(2), 243-249.
- Winardi, S. (2014). *Human Capital Sebagai Sarana Keberhasilan Bisnis*.
- Wongkar, V. F., Saerang, D. P., & Pandowo, M. H. (2017, September). The Effect Of Quality Of Work Life On Organizational Commitment (Case Study at PT. Bank BRI Branch Manado). *Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi (EMBA)*, 5(3), 4045-4054.
- Yulianto, D. B., & Mulyana, O. P. (2023). Hubungan antara Kualitas Kehidupan Kerja dengan Semangat Kerja pada Karyawan. *Jurnal Penelitian Psikologi*, 10(01), 653-667.
- Zakiy, M. (2021). *SPSS Penelitian Keperilakuan: Teori dan Praktik*. Prenada Media.
- Zeb, A., Abdullah, N. H., Javaid, M., & Khan, M. A. (2018). Impact of Human Capital Management Practices on Employees' Job Performance. *Journal of Physics: Conference Series*, 1-10. doi:10.1088/1742-6596/1049/1/012020