

ABSTRAK

Lisa Mutia Sari NIM. : 7202210008. Pengaruh Aktualisasi Diri dan *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Gojek Kota Medan. Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2024.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Aktualisasi Diri dan *Self Efficacy* Terhadap Kepuasan Kerja *Driver* Gojek Kota Medan. Sampel penelitian ini berjumlah 150 orang *driver* Gojek dengan teknik pengambilan sampel secara *accidental sampling* dan data pada dikumpulkan melalui penyebaran kuisioner. Teknik analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis jalur (*path analysis*) dengan menggunakan bantuan program SPSS 18.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara aktualisasi diri terhadap *self efficacy driver* Gojek Kota Medan sebesar 70,2%. (2) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara aktualisasi diri terhadap kepuasan kerja *driver* Gojek Kota Medan sebesar 30,3%. (3) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara *self efficacy* terhadap kepuasan kerja *driver* Gojek Kota Medan sebesar 43,8%. (4) Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara aktualisasi diri terhadap kepuasan kerja melalui *self efficacy driver* Gojek Kota Medan sebesar 30,7%.

Kata Kunci : Aktualisasi Diri, *Self Efficacy*, Kepuasan Kerja

THE
Character Building
UNIVERSITY

ABSTRACT

Lisa Mutia Sari NIM. : 7202210008. The Influence of Self-Actualization and Self-Efficacy on Job Satisfaction of Medan City Gojek Drivers. Department of Management, Faculty of Economics, Medan State University 2024.

This research aims to determine the influence of self-actualization and self-efficacy on the job satisfaction of Medan City Gojek drivers. The sample for this research consisted of 150 Gojek drivers using an accidental sampling technique and data in this study was collected through distributing questionnaires. The data analysis technique used in this research is path analysis using the SPSS 18.0 program. The results of this research show that: (1) There is a positive and significant influence between self-actualization and self-efficacy of 70,2%. (2) There is a positive and significant influence between self-actualization and job satisfaction of 30,3%. (3) There is a positive and significant influence between self-efficacy and job satisfaction of 43,8%. (4) There is a positive and significant influence between self-actualization and job satisfaction through self-efficacy of 30,7%.

Keywords: Self-Actualization, Self-Efficacy, Job Satisfaction

THE
Character Building
UNIVERSITY