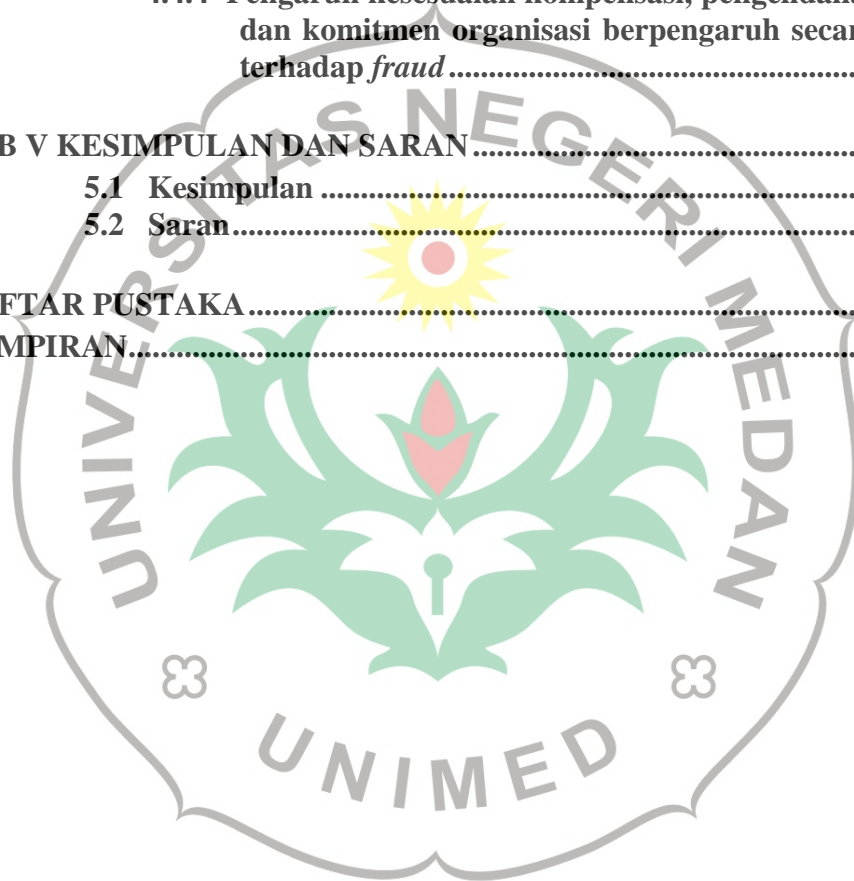


DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING	i
LEMBAR PERSETUJUAN DAN PENGESAHAN	ii
SURAT KETERANGAN BEBAS PLAGIASI	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
ABSTRAK	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Pembatasan Masalah	11
1.4 Rumusan Masalah	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	12
1.6 Manfaat Penelitian.....	12
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Kajian Teoritis	14
2.1.1 Teori Keagenan (<i>Agency Theory</i>)	14
2.1.2 <i>Fraud</i> (Kecurangan)	15
2.1.3 Klasifikasi <i>Fraud</i> (Kecurangan)	17
2.1.4 <i>Fraud</i> Pada Sektor pemerintah	24
2.1.4.1 Indikator <i>Fraud</i> Sektor Pemerintah	26
2.1.4.2 Indikator <i>Fraud</i> Sektor Pemerintah	26
2.1.5 Kesesuaian Kompensasi	27
2.1.5.1 Konsep Kesesuaian Kompensasi	27
2.1.5.2 Indikator Kesesuaian Kompensasi	31
2.1.6 Pengendalian Internal	32
2.1.6.1 Konsep Pengendalian Internal.....	32
2.1.6.2 Indikator Pengendalian Internal	35
2.1.7 Komitmen Organisasi	36
2.1.7.1 Konsep Komitmen Organisasi	36
2.1.7.2 Indikator Komitmen Organisasi	38
2.2 Penelitian yang Relevan	40
2.3 Kerangka Berfikir	42
2.3.1 Pengaruh Kesusuaian Kompensasi Terhadap <i>Fraud</i>	42
2.3.2 Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap <i>Fraud</i>	44
2.3.3 Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap <i>Fraud</i>	46

2.3.4	Pengaruh kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap <i>fraud</i>	48
2.4	Hipotesis	50
BAB III METODOLOGI PENELITIAN		51
3.1	Lokasi dan Waktu Penelitian.....	51
3.2	Populasi dan Sampel Penelitian.....	51
3.2.1	Populasi Penelitian.....	51
3.2.2	Sampel Penelitian.....	51
3.3	Teknik Pengumpulan Data	52
3.4	Identifikasi dan Definisi Operasional Variabel Penelitian.....	52
3.5	Teknik Analisis Data	54
3.5.1	Analisis Statistik Deskriptif	54
3.5.2	Uji Kualitas Data	55
3.5.2.1	Uji Validitas (<i>Validity Test</i>)	55
3.5.2.2	Uji Reliabilitas (<i>Reliability Test</i>)	55
3.5.3	Uji Asumsi Klasik	56
3.5.3.1	Uji Normalitas	56
3.5.3.2	Uji Multikolonieritas	56
3.5.3.3	Uji Heteroskedastisitas	57
3.5.4	Analisis Regresi Linear Berganda.....	57
3.6	Pengujian Hipotesis	58
3.6.1	Analisis Koefisien Determinasi	58
3.6.2	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji-F).....	59
3.6.3	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)	59
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		60
4.1	Hasil Penelitian	60
4.1.1	Gambaran Umum Penelitian.....	60
4.1.2	Deskripsi Responden	62
4.2	Hasil Analisis Data	63
4.2.1	Analisis Statistik Deskriptif Variabel Penelitian	63
4.2.2	Kualitas Data.....	114
4.2.2.2	Uji Validitas	114
4.2.2.2	Uji Reabilitas	116
4.2.3	Uji Asumsi Klasik	118
4.2.3.1	Uji Normalitas	118
4.2.3.2	Uji Multikolonieritas.....	120
4.2.3.3	Uji Heteroskedastisitas	121
4.3	Hasil Pengujian Hipotesis	122
4.3.1	Analisis Regresi Linear Berganda.....	122
4.3.2	Analisis Koefisien Determinasi	124
4.3.3	Pengujian Hipotesis Secara Parsial (Uji-t)	124
4.3.4	Pengujian Hipotesis Secara Simultan (Uji-F)	126
4.4	Pembahasan dan Hasil Penelitian.....	127

4.4.1	Pengaruh Kesesuaian Kompensasi Terhadap Fraud ..	127
4.4.2	Pengaruh Pengendalian Internal Terhadap Fraud	129
4.4.3	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Fraud.....	131
4.4.4	Pengaruh kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, dan komitmen organisasi berpengaruh secara simultan terhadap <i>fraud</i>	134
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN		137
5.1	Kesimpulan	137
5.2	Saran.....	137
DAFTAR PUSTAKA		138
LAMPIRAN.....		144



THE
Character Building
 UNIVERSITY



THE
Character Building
UNIVERSITY