

## ABSTRACT

*Ummul Husna, NIM : 7193520012. "Analysis of the Effect of Compensation Conformity, Internal Control, and Organizational Commitment to Fraud (Empirical Study of OPD Medan City)". Thesis, Department of Accounting, Accounting Study Program, Faculty of Economics, Universitas Negeri Medan in 2023.*

*The problem in this study is that fraud is a global problem because the number of cases is increasing in each country. According to Transparency International based on the Corruption Perceptions Index regarding the results of corruption eradication efforts carried out by 176 countries, Indonesia is ranked 90th because the first rank of corruption actually takes place among the bureaucracy, DPRD, and regional heads. The form of corruption carried out is no longer just manipulation of transportation money, hotels, and pocket money, but tenders for fictitious projects, sales, mark-ups of procurement of goods to tax evasion. This can be seen from the various kinds of corruption problems that occur in various forms in government agencies have caused huge state financial losses. The purpose of this research is to determine the influence of compensation suitability, internal control, and organizational commitment on fraud in government*

*This research was conducted in the government environment of Regional Equipment Organizations (OPD) throughout Medan City. In this study, the study population was the Regional Equipment Organization (OPD) of Medan City. The sampling technique used in this study was purposive sampling. The data collection technique in this research is primary data. The data in this study was obtained by distributing questionnaires directly to each respondent in the sample in this study. Data analysis techniques in this research use descriptive analysis, data validity test, classical assumption test, and multiple linear regression analysis.*

*The results of the study on the t-test Suitability of compensation has no effect on fraud with a value of 0.607, Internal control has a positive effect on fraud with a value of 0.024, Organizational commitment affects fraud with a value of 0.000. The variables Suitability of compensation, internal control, and organizational commitment simultaneously affect Fraud based on significance value also shows that the significant value is  $0.000 < 0.05$  and the F value is calculated  $11.602 >$  the Ftable value is 2.87.*

*Suitability of compensation ( $X_1$ ) has no effect on fraud, Internal control ( $X_2$ ) has a positive effect on, Organizational commitment ( $X_3$ ) has a negative effect on fraud, and Suitability of compensation ( $X_1$ ), Internal control ( $X_2$ ) and organizational commitment ( $X_3$ ) simultaneously affect fraud (Y).*

**Keywords: Fraud, Suitability of Compensation, Internal Control, and Organizational Commitment**

## ABSTRAK

Ummul Husna, NIM : 7193520012. “Analisis Pengaruh Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Fraud (Studi Empiris OPD Kota Medan)”. Skripsi, Jurusan Akuntansi, Program Studi Akuntansi, Fakultas Ekonomi Universitas Negeri Medan 2023.

Permasalahan pada penelitian ini adalah *Fraud* menjadi masalah global karena jumlah kasus yang meningkat di setiap negara. Menurut *Transparency International* berdasarkan *Corruption Perceptions Index* mengenai hasil usaha pemberantasan korupsi yang dilakukan 176 negara, Indonesia berada pada peringkat ke- 90 disebabkan oleh peringkat pertama korupsi justru berlangsung di kalangan birokrasi, DPRD, serta kepala daerah. Bentuk korupsi yang dilakukan bukan lagi hanya manipulasi uang transportasi, hotel, serta uang saku, namun tender proyek fiktif, penjualan, mark up pengadaan barang sampai pengelakan pajak. Hal ini bisa dilihat dari berbagai macam permasalahan korupsi yang terjadi dalam berbagai bentuk di instansi pemerintah telah menimbulkan kerugian keuangan negara yang amat besar. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kesesuaian kompensasi, pengendalian internal, dan komitmen organisasi terhadap fraud di pemerintahan.

Penelitian ini dilakukan pada lingkungan pemerintahan Organisasi Perangkat Daerah (OPD) seluruh Kota Medan. Pada penelitian ini, populasi penelitiannya adalah Organisasi Perangkat Daerah (OPD) Kota Medan. Teknik pengambilan sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah purposive sampling. Teknik pengumpulan data pada penelitian ini adalah data primer. Data pada penelitian ini diperoleh dengan cara penyebaran kusioner secara langsung kepada setiap responden yang menjadi sampel pada penelitian ini. Teknik analisis data pada penelitian ini menggunakan analisis deskriptif, uji validitas data, uji asumsi klasik, dan analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian pada uji-t Kesesuaian kompensasi tidak berpengaruh terhadap *fraud* dengan nilai 0,548, Pengendalian internal berpengaruh positif terhadap *fraud* dengan nilai 0,024, Komitmen organisasi berpengaruh terhadap *fraud* dengan nilai 0,000. variabel Kesesuaian kompensasi, Pengendalian internal, dan komitmen Organisasi secara simultan berpengaruh terhadap *Fraud* berdasarkan nilai signifikansi juga memperlihatkan bahwa nilai signifikansi  $0,000 < 0,05$  dan Nilai F hitung  $11,602 >$  nilai Ftabel adalah 2.87.

Kesesuaian kompensasi ( $X_1$ ) tidak berpengaruh terhadap fraud, Pengendalian internal ( $X_2$ ) berpengaruh positif terhadap, Komitmen organisasi ( $X_3$ ) berpengaruh negatif terhadap fraud, dan Kesesuaian kompensasi ( $X_1$ ), Pengendalian internal ( $X_2$ ) dan komitmen organisasi ( $X_3$ ) secara simultan berpengaruh terhadap fraud (Y).

**Kata Kunci : Fraud, Kesesuaian Kompensasi, Pengendalian Internal, dan Komitmen Organisasi**



THE  
*Character Building*  
UNIVERSITY