

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Setelah menganalisis hasil penelitian, dapat disimpulkan bahwa ada hubungan antara kedua variabel. Nilai signifikansi yang diperoleh adalah 0,022, yang $< 0,05$, dan nilai korelasi antara kedua variabel adalah 0,369. Ini menunjukkan bahwa variabel *locus of control* memiliki korelasi positif dengan kematangan karir. Artinya, semakin tinggi tingkat *locus of control* siswa, semakin matang pula mereka dalam menghadapi tugas perkembangan karir. Sebaliknya, siswa dengan *locus of control* rendah cenderung kurang matang dalam memahami dan menghadapi tugas-tugas karir yang diperlukan untuk mencapai kematangan karir.

Oleh karena itu, dapat disimpulkan bahwa terdapat hubungan antara *locus of control* dan kematangan karir pada siswa kelas X di SMK Swasta Al-Karomah Berastagi untuk tahun ajaran 2023/2024.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian, saran-saran berikut dapat dikemukakan:

1. Untuk siswa : Penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran kepada siswa kelas X SMK Swasta Al-Karomah Berastagi tentang pentingnya merencanakan karier masa depan. Dengan perencanaan yang matang, siswa diharapkan dapat memasuki dunia kerja sesuai dengan keinginan dan kemampuannya setelah lulus sekolah.

2. Untuk pihak sekolah : Pihak sekolah diharapkan dapat memberikan dukungan lebih dalam pelaksanaan layanan bimbingan dan konseling. Selama ini, layanan tersebut di SMK Swasta Alkaroma Berastagi masih bersifat pasif. Dukungan yang lebih baik dapat membantu siswa meningkatkan inisiatif dan kematangan karier mereka.
3. Untuk guru bimbingan dan konseling: Diharapkan agar guru bimbingan dan konseling dapat memberikan layanan yang lebih intensif kepada siswa dengan tingkat *locus of control* yang rendah. Pemahaman tentang hubungan antara *locus of control* dan kematangan karier dapat digunakan sebagai dasar dalam merencanakan dan mengembangkan layanan bimbingan di sekolah.
4. Untuk peneliti selanjutnya : Penelitian ini dapat dijadikan referensi bagi peneliti yang tertarik untuk mengeksplorasi hubungan antara *locus of control* dan kematangan karier. Peneliti di masa depan diharapkan dapat mempertimbangkan faktor-faktor lain seperti faktor kepribadian yaitu konsep diri, bakat khusus, nilai-nilai pribadi, dan tujuan hidup yang memengaruhi kematangan karier seseorang yang memengaruhi kematangan karier serta memperluas tinjauan pustaka dan teori dengan literatur tambahan yang relevan.