

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat diajukan kesimpulan sebagai berikut :

5.1.1 Secara umum, kecenderungan kepuasan kerja guru SD Negeri di Perumnas Mandala, Kecamatan Medan Denai, Kota Medan Tahun Ajaran 2022/2023 adalah puas. Guru SD memiliki tingkat kepuasan kerja tergolong puas. Dapat diketahui sebanyak 40 orang (67,80%) memiliki kepuasan kerja dalam kategori Puas, Jadi, dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja guru SD dominan dalam kategori puas.

5.1.2 Secara umum, kecenderungan komitmen organisasi guru SD di Perumnas Mandala, Kecamatan Medan Denai, Kota Medan Tahun Ajaran 2022/2023 adalah tergolong tinggi. Guru SD memiliki komitmen organisasi yang tinggi dalam melakukan tugasnya di sekolah. Dapat diketahui bahwa sebanyak 30 orang (50,85%) termasuk dalam kategori komitmen organisasi tinggi, termasuk dalam kategori komitmen organisasi sangat tinggi. Jadi, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi guru SD dominan dalam kategori tinggi.

5.1.3 Ada hubungan positif antara kepuasan kerja dengan komitmen organisasi guru, yang mana kepuasan kerja memberi kontribusi atau berpengaruh terhadap komitmen organisasi guru SD Negeri di Perumnas Mandala Kecamatan Medan Denai, Kota Medan Tahun Ajaran 2022/2023. Besarnya pengaruh atau kontribusi kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi sebesar 35,88%, yang berarti 35,88%

variasi komitmen organisasi dapat ditentukan oleh kepuasan kerja, sedangkan sisanya sebesar 64,12% ditentukan oleh variabel lainnya.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas, diajukan saran dalam rangka meningkatkan komitmen organisasi guru SD Negeri di Perumnas Mandala, Kecamatan Medan Denai sebagai berikut :

5.2.1 Bagi Dinas Pendidikan

Sesuai dengan hasil kesimpulan, ada berbagai upaya yang harus dilaksanakan kepala dinas pendidikan dalam meningkatkan komitmen organisasi guru SD di sekolah, yaitu :

5.2.1.1 Meningkatkan kepuasan kerja guru SD melalui peningkatan promosi berupa bantuan kenaikan golongan/pangkat sebagai peningkatan karir guru yang berkinerja baik.

5.2.1.2 Meningkatkan kepuasan kerja guru melalui pemberian supervisi sesuai dengan kebutuhan guru di sekolah.

5.2.2 Bagi Kepala Sekolah

Sesuai dengan hasil kesimpulan, ada berbagai upaya yang harus dilaksanakan kepala SD dalam meningkatkan komitmen organisasi guru SD di sekolah, yaitu :

- a) Meningkatkan kepuasan kerja guru melalui pemberi penghargaan sebagai guru teladan
- b) Peningkatan supervisi pada komponen manajemen sekolah
- c) Meningkatkan dan membantu kepuasan kerja guru melalui peningkatan promosi atau golongan pada guru berkinerja baik.

5.2.3 Bagi Pengawas Sekolah

Sesuai dengan hasil kesimpulan, ada berbagai upaya yang harus dilaksanakan pengawas sekolah dalam meningkatkan komitmen organisasi guru SD di sekolah, yaitu :

- a) Membantu guru dalam peningkatan kepuasan kerja melalui arahan penting terhadap kualitas belajar mengajar di kelas sangat diperlukan
- b) Mengawasi dan memberikan kualifikasi dalam penerimaan guru baru
- c) Membantu guru melalui supervisi sekolah yang telah ditentukan.

5.2.4 Bagi Guru

Sesuai dengan hasil kesimpulan, ada berbagai upaya yang harus dilaksanakan guru SD dalam meningkatkan komitmen organisasi guru SD di sekolah, yaitu :

- a) Meningkatkankepuasan kerja melalui kepuasan promosi, kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri, kepuasan gaji, kepuasan rekan kerja dan kepuasan supervisi.

5.2.5 Bagi Peneliti

Hasil penelitian ini dapat menjadi bahan bandingan pada penelitian relevan lainnya di kemudian hari. Sehubungan itu, dapat dilakukan penelitian lanjutan bagi peneliti lainnya tentang komitmen organisasi guru dengan melibatkan beberapa variabel bebas di luar variabel kepuasan kerja sehingga dengan variabel lainnya menentukan perubahan dalam variabel terikat komitmen organisasi dalam rangka meningkatkan komitmen organisasi. Dan perlu diperluas populasi sehingga pengambilan sampel penelitian bersifat luas dengan cakupan wilayah Provinsi Sumatera Utara