

## DAFTAR GAMBAR

No.	Uraian	Halaman
2.1.	Hubungan Mekanisme Organisasi, Mekanisme Kelompok, Karakteristik Individu, Mekanisme Individu, dan Performance .....	26
2.2.	<i>Key Results in The Manager's Work Setting</i> .....	27
2.3.	Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja .....	27
2.4.	Model Yang Diperluas dari Teori Penetapan Tujuan .....	28
2.5.	Faktor Penentu Performance Organisasi .....	29
2.6.	<i>Dimensions of Performance Factors</i> .....	30
2.7.	<i>Variabel That Influences Behavior and Performance</i> .....	31
2.8.	Variabel Yang Mempengaruhi Kinerja .....	36
2.9.	<i>Overview of Performance Evaluation Methodology</i> .....	40
2.10.	Gaya-gaya Kepemimpinan .....	45
2.11.	Additive Effect of Transformational Leadership .....	57
2.12.	Model Kepemimpinan Transformasional .....	59
2.13.	Model Hipotetik Hubungan Struktural antar Variabel Penelitian .....	114
3.1.	Model Paradigma Penelitian .....	118
3.2.	Asumsi Interval Skala Likert .....	121
3.3.	Kerangka Hubungan Kausal Penelitian .....	134
4.1.	Histogram Skor Variabel Kepemimpinan Transformasional .....	138
4.2.	Histogram Skor Variabel Komunikasi Interpersonal .....	141
4.3.	Histogram Skor Variabel <i>Work-life Balance</i> .....	143
4.4.	Histogram Skor Variabel Loyalitas .....	147
4.5.	Histogram Skor Variabel Kinerja Dosen .....	150
4.6.	Diagram Jalur .....	156
4.7.	Novelty Penelitian .....	207