

DAFTAR ISI

ABSTRAK	i
LEMBAR PENGESAHAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
DAFTAR ISI	vi
DAFTAR TABEL	vii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN	x
BAB I. PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Fokus Penelitian	22
1.3 Rumusan Masalah	22
1.4 Tujuan Penelitian	23
1.5 Manfaat Penelitian	23
BAB II KAJIAN PUSTAKA	
2.1 Kerangka Teori	26
2.1.1. Manajemen Pelatihan <i>Organizational Citizenship Behavior</i>	26
2.1.2. Fungsi Manajemen Pelatihan.....	27
2.1.2.1. Perencanaan (<i>planning</i>)	27
2.1.2.2. Pengorganisasian (<i>Organizing</i>).....	28
2.1.2.3. Pergerakan (<i>Actuating</i>).....	29
2.1.2.4. Pengawasan (<i>Controlling</i>)	29
2.1.3. Tahap – tahap Manajemen Pelatihan.....	34
2.1.4. Model Manajemen Pelatihan	64
2.1.5. Faktor-faktor yang mempengaruhi manajemen diklat	77
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia (SDM)	80
2.3 <i>Organizational Chitizenship Behavior</i> (OCB)	86
2.4 Penyuluh Kesehatan Masyarakat (PKM)	100
2.4.1. Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat.....	104
2.5 Pencegahan Penyakit Tuberkulosis (TBC).....	114
2.6 Penelitian Relevan	122
2.7 Pengembangan model manajemen pelatihan berbasis OCB	124
2.8 Model Faktual Manajemen Pelatihan	145
2.9 Kerangka Konseptual.....	147
BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Jenis Penelitian	152
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	155
3.3 Subjek dan Objek Penelitian	157
3.4 Prosedur dan Rancangan Penelitian.....	159
3.4.1 Uji Coba Produk.....	165
3.5 Instrumen dan Tehnik Pengumpulan Data	169
3.5.1 Instrumen Penelitian.....	169
3.5.2 Tehnik Pengumpulan Data	181

3.6 Tehnik Analisa Data.....	183
3.6.1 Analisis Statistik	183
3.6.2 Analisis Deskriptif.....	185
3.7 Keabsahan Penelitian	186
3.7.1 Keabsahan Data	186

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil penelitian	191
4.1.1 Karakteristik Model Manajemen Pelatihan Berbasis <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) untuk Peningkatan Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tuberkulosis di Kabupaten Deli Serdang.....	191
4.1.2 Tahap develop : Kelayakan Model Manajemen Pelatihan Berbasis <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) untuk Peningkatan Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tuberkulosis di Kabupaten Deli Serdang.....	229
4.1.2.1. validasi Desain	229
4.1.2.2. Revisi Produk	238
4.1.3 Tahap Implementation Efektivitas Model Manajemen Pelatihan Berbasis <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) untuk Peningkatan Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tuberkulosis di Kabupaten Deli Serdang.....	240
4.1.3.1 Uji Coba Eksternal Terbatas	240
4.1.3.2 Uji Coba Eksternal Skala Besar	242
4.1.3.3 Evaluasi Penilaian Kegiatan pelatihan	243
4.1.3.4 Rencana Tindak Lanjut.....	252
4.1.3.5 Model setelah Uji efektivitas	253
4.2 Pembahasan	256
4.2.1 Karakteristik Model Manajemen Pelatihan Berbasis <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) untuk Peningkatan Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tuberkulosis di Kabupaten Deli Serdang.....	256
4.2.2 Kelayakan Model Manajemen Pelatihan Berbasis <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) untuk Peningkatan Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tuberkulosis di Kabupaten Deli Serdang.....	267
4.2.3 Efektivitas Model Manajemen Pelatihan Berbasis <i>Organizational Citizenship Behavior</i> (OCB) untuk Peningkatan Kompetensi Penyuluh Kesehatan Masyarakat Dalam Pencegahan Penyakit Tuberkulosis di Kabupaten Deli Serdang.....	273
4.2.3.1 Uji Coba Terbatas dan luas.....	275
4.2.3.2 Tahap evaluasi pelatihan	285

4.2.3.3 Rencana Tindak Lanjut.....	289
4.2.4 Model lama dan model terbaru	293
4.2.5 Kebaruan Penelitian (Novelty)	293
4.2.6 Keterbatasan Penelitian	295

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan	296
5.2 Implikasi	299
5.3 Saran	300

DAFTAR PUSTAKA 301**LAMPIRAN**