

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengujian dan analisis dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Variabel HCE tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Keuangan. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan HCE tidak mampu mempengaruhi tingkat kinerja keuangan perusahaan.
2. Variabel SCE tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Keuangan. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan SCE tidak mampu mempengaruhi tingkat kinerja keuangan perusahaan.
3. Variabel CEE Memiliki Pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Keuangan. Hasil ini menunjukkan bahwa peningkatan CEE mampu mempengaruhi tingkat Kinerja Keuangan Secara signifikan
4. Berdasarkan hasil pengujian moderasi ditemukan bahwa variabel intensitas teknologi tidak dapat meningkatkan pengaruh SCE terhadap ROA
5. Berdasarkan hasil pengujian moderasi ditemukan bahwa variabel intensitas teknologi tidak dapat meningkatkan pengaruh HCE terhadap ROA
6. Berdasarkan hasil pengujian moderasi ditemukan bahwa variabel intensitas teknologi dapat meningkatkan pengaruh CEE terhadap ROA

5.2 Saran Penelitian

Berikut ini adalah saran pada penelitian ini:

1. Penerapan dana SDM untuk kepentingan pembayaran gaji dan insentif yang terindikasi melalui nilai *human capital efficiency* terbukti terlalu

tinggi akan tetapi masih belum mampu memberikan nilai tambah yang diharapkan perusahaan. Oleh karena itu sebaiknya perusahaan menganalisis kembali terkait penetapan jumlah anggaran gaji dan insentif yang dapat diberikan untuk lebih disesuaikan dengan proporsi pekerjaan yang menjadi tanggung jawab karyawan. Disamping itu perusahaan perlu menerapkan target kerja yang lebih tinggi bagi karyawan dimana apabila target kerja tidak tercapai maka terdapat konsekuensi bagi karyawan tersebut. Dengan demikian maka nilai penganggaran gaji dan insentif dapat lebih efisien serta nilai hasil kerja yang diperoleh menjadi semakin tinggi.

2. Penerapan dana SDM untuk kepentingan pembayaran gaji dan insentif yang terindikasi melalui nilai *human capital efficiency* terbukti memberikan pengaruh negatif dan signifikan terhadap nilai perusahaan di pasar modal. Oleh karena itu sebaiknya penganggaran terkait beban karyawan lebih diefisiensikan agar tidak terlalu tinggi maupun terlalu rendah tetapi sesuai dengan tujuan perusahaan dan nilai pekerjaan yang dilakukan.

3. *Structural capital efficiency, capital employed efficiency* yang diterapkan perusahaan untuk menunjang peningkatan kapabilitas dan modal intelektual perusahaan sudah terbukti dikelola dengan baik sehingga mampu meningkatkan nilai produktivitas kerja karyawan. Oleh karena itu sebaiknya pengelolaan anggaran terkait *structural capital efficiency, capital employed efficiency* dapat terus dipertahankan pada nilai yang sesuai dengan tujuan dan kebutuhan konsumen sehingga dapat secara konsisten menjaga tingkat kapabilitas dan kompetensi kerja yang dimiliki karyawan.

4. Penelitian ini menghadapi beberapa permasalahan salah satunya adalah keterbatasan waktu dalam mengumpulkan data penelitian atas dasar tersebut maka penelitian selanjutnya disarankan untuk menerapkan waktu penelitian yang lebih lama agar dapat mengumpulkan data penelitian yang lebih komprehensif.
5. Peneliti juga kesulitan dalam mengumpulkan data terkait intensitas teknologi dikarenakan oleh tidak semuanya perusahaan secara lengkap menjelaskan atau mendeskripsikan penggunaan teknologi dalam aktivitas operasinya. Sehingga bagi peneliti selanjutnya disarankan untuk melaksanakan pada sektor lainnya yang salah satunya adalah industri yang bergerak dalam bidang teknologi dan informasi.
6. Penelitian ini menggunakan data penelitian yang bersumber pada satu sub-sektor saja sehingga untuk peneliti selanjutnya disarankan untuk menggunakan sampel penelitian dari berbagai subsector industri agar hasil penelitian dapat digeneralisir.



THE
Character Building
UNIVERSITY